



1919年北洋军阀时期建设的炼铁高炉

风景如画的首钢北京厂区

聚焦首钢之
首钢总公司

华丽的转身

——首钢搬迁调整全景扫描

文/肖利平 王明江 邓德敏

2010年年底,在首钢北京石景山厂区燃烧了91年的炉火全部熄灭。而在此前,首钢的血脉早已延伸到了渤海之滨、云贵高原、多姿长白、巍巍太行、莽莽天山……。在优秀文化的引领下,搬迁调整中的首钢人战胜了一个又一个困难,创造了一个又一个奇迹。如今,一个全新的首钢正在他们的手中冉冉升起。

新首钢新动力

在新中国钢铁发展史上,浓墨重彩地记录着首钢的辉煌篇章。建国初

期,首钢人在一片废墟上艰苦奋斗,仅用14个昼夜就建成了第一座转炉,一举结束了首钢有铁无钢的历史;1964年,首钢人刻苦攻关,建成了中国第一座30吨氧气顶吹转炉,翻开了我国炼钢生产转炉工艺路线崭新的一页。这一时期,首钢人形成了甘于奉献、顽强拼搏,勤奋学习、精益求精,勇于实践、严格要求的企业精神,这是首钢优秀文化的重要基石,是首钢不断发展壮大的力量源泉。

改革开放后,首钢大胆解放思想,率先实行承包制,成为我国工业战线上

的一面旗帜。这一时期,首钢人以“做天下主人、创世界第一”的豪迈气概,以“敢闯、敢坚持、敢于苦干实干”的拼搏精神,积极开拓进取,大胆探索实践,勇争一流、誓创最佳。严格管理,实行“三个百分之百”的管理制度,首钢成为当时中国企业管理的典范;勇于创新,首钢二号高炉大修改造中采用37项新技术,建成我国第一座现代化高炉;积极进取,首钢建成我国最大的线材生产基地,赢得了“建筑钢材首钢为首”的美誉;审时度势,首钢购买比利时赛兰钢厂,成为我国第一家购买国外钢铁厂的企业;探索发展,首钢创办华夏银行,成为我国第一家创办银行的工业企业;超前谋划,首钢购买秘鲁铁矿,成为我国第一个在海外开矿的国有企业。到1994年,首钢的钢产量从1978年的179万吨扩大到824万吨,名列全国第一。

进入新世纪后,首钢人认真贯彻落实科学发展观,积极转变发展方式,以奋发自强的精神、大破大立的胆识,开放创新的勇气、坚忍不拔的斗志,顽强拼搏的作风、科学严谨的态度,率先进行史无前例的战略性搬迁调整,持续推进“创新创优创业”,全力建设21世纪具有国际先进水平的新首钢。



世界一流的装备的首钢京唐钢铁公司

无论搬迁调整决定的做出，还是搬迁调整工程的推进，都是一个艰难曲折而又艰辛复杂的过程。首钢总公司董事长、党委书记朱继民回忆说：“从上个世纪90年代中期开始，首钢的发展便遇到了前所未有的压力和挑战，广大干部职工陷入了迷茫和困惑之中，不少人问我首钢还能支撑多久？”

“伟大的事业需要伟大的精神支撑，创造性的事业需要创造性的思维推动。”朱继民说，“在异常艰难的情况下，首钢人经历了心灵的煎熬、思想的碰撞，最后我们坚定地提出：‘宁可做以待毙，也决不坐以待毙！’果断做出了钢铁业搬迁调整的重大决策，从北京地区向外开拓发展！”

搬迁调整以来，首钢党委把“创新创优创业，建设21世纪的新首钢”作为首钢广大干部职工的核心价值追求，激励干部职工进一步解放思想，立打造国内外一流企业之志，立打造优秀文化、一流团队、干一流事业之志，立打造先进体制机制之志，立学习创新之志。通过大力开展企业文化建设，实施品牌战略，提升企业价值，形成更强势、更优势的企业文化，促使干部职工更新思想观念，向“更

新、更快、更精、更强”目标迈进。

搬迁调整以来，首钢把创建学习型企业作为科学发展的必然要求，作为推进搬迁调整的基础工程，着眼于人力资源的开发和综合素质的提高，全员“大提素”的热潮一浪高过一浪。无论是在车间班组还是在施工现场，无论是工作时间还是业余时间，无论是在学校还是在家里，学习场景随处可见。首钢举办了EMBA、高级职业经理人、冷热轧等专业人才培养，多次开展板材生产技术与管理系列讲座，培养和储备了一大批适应首钢产业结构优化升级的优秀人才队伍。组织优秀团队到世界钢铁界顶级公司TKS学习，同时向外国同行展示了首钢人的优秀品质和良好作风。

搬迁调整以来，首钢深入开展群众性经济技术创新工程，扎实抓好“岗位指标争先”劳动竞赛，激发职工的创造潜能和创新活力。深入开展岗位练兵和技术比武活动，树立了一批“创新示范岗”、“创新班组”和“创新能手”。强调“人人是学习主体、处处有创新课题”，树立起“全员学习、终身学习”的理念，营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围。不断创新人才理念，推进三支人才队伍建设，健全人才队伍成长的“绿色通道”。设立2000万元的人才开发培训基金，对有突出贡献的科技人员进行表彰奖励。

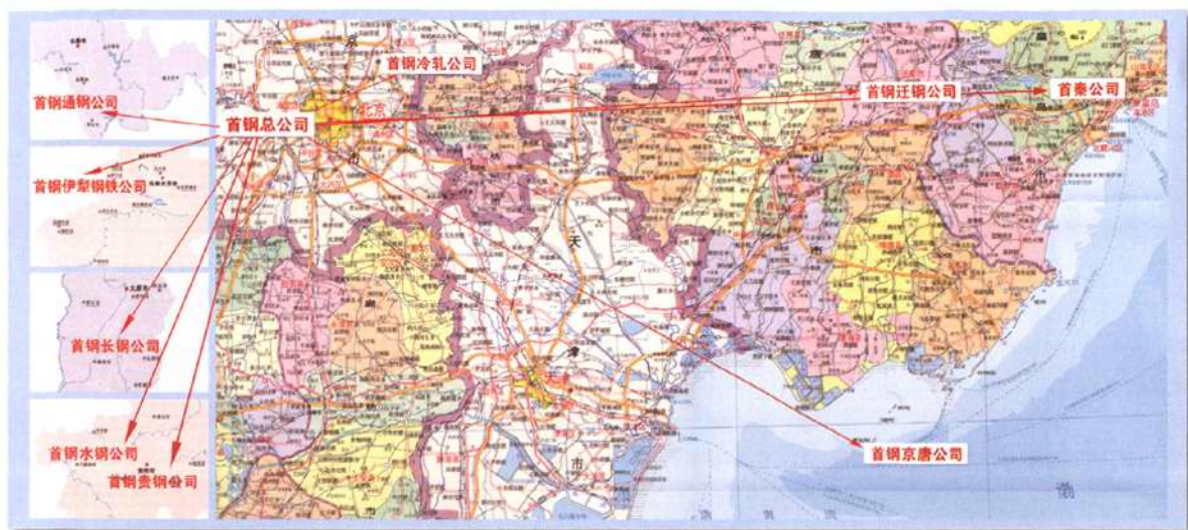
搬迁调整以来，首钢各单位树立发展新理念，不断提高思想境界，描绘出一幅又一幅“创新创优创业”的多彩画卷。迁钢公司将“把小事做细，把细事做透”的理念贯穿于生产经营全过程，用先进理念和手段驾驭首钢最大

的创新工程，完成首钢由中低端产品向高端产品的跨越。首秦公司这座冶金示范工厂，把“做精每件事，创新每一天”的理念外化于行，提升了队伍的创造力和战斗力。首秦二高炉开炉第三天即达到设计生产水平，开创了国内外同等高炉达产的新纪录，成为炼铁发展史上的一个里程碑。

新首钢新方式

2006年5月1日，国务院总理温家宝视察首钢，对首钢职工语重心长地说：“新世纪新首钢，新在什么地方呢？就是要通过调整搬迁，建设一个自主创新的首钢，一个技术先进的首钢，一个产品一流的首钢，一个有竞争力的首钢。搬迁使首钢获得了新的机遇，站在了新的起点，这个新起点的标志就是先进。”总理的嘱托，勇于承担责任的首钢人铭记不忘，高附加值、节能减排、绿色环保、自主创新等元素不断在新生产线上闪亮登场。

短短五年间，首钢的产业布局呈现出新的跨越。钢铁业从石景山走向了渤海湾，实现了从“山”到“海”的转移，这不仅仅是地理区位上的转移，而且是集团发展布局的重大调整，是产品结构的重大转变和技术、工艺水平质的提高。首钢京唐公司建成了新一代可循环钢铁工艺流程，成为具有国际先进水平的精品板材生产基地和自主创新的示范工厂，成为节能减排和发展循环经济的标志性工厂。相继建成的迁钢公司、首秦公司、冷轧公司，技术装备达到了国际一流水平，多项指标位于全国同类企业前列。与此同时，首钢积极落实国家《钢铁产业调整和



首钢一业多地新格局地图

振兴规划》，先后与水钢、贵钢、长钢、伊钢钢铁公司、通钢联合重组，优化区域布局取得了重大进展，也为我国钢铁工业布局调整、推进产业结构优化升级提供了新经验。

短短五年间，首钢的产品结构、发展方式发生了重大变化。首钢建立了产销研、产学研联合协作的技术创新体系，大力开发新产品，并建立精细化、规范化管理体系，不断提高产品质量，热轧板卷、冷轧板卷、中厚板、长材系列产品结构进一步优化，由长材向高端板材和精品长材转型取得历史性突破。2010年，首钢汽车板产量突破50万吨，为2009年全年产量的5倍；管线钢的产量和销量均居全国第一；家电板打进三星、松下、海尔、三菱等知名家电企业，其中海尔60%以上的冰箱钢板使用首钢产品。首钢大力发展循环经济，实施了利用焦炉系统处理城市废塑料的工业化试验，在迁钢建设全国冶金企业首家循环经济产业园，在京唐公司开展了海水淡化等一系列项目。

短短五年间，首钢自主创新能力发生了质的飞跃。首钢把提高自主创新能力作为结构调整的中心环节，“十一五”期间，首钢创造了我国钢铁史上的若干“第一”。首钢京唐钢铁厂项目主体工艺装备采用国内外先进技术220项，集成创新和自主创新占三分之二以上。第一次自我设计、自主集成、自己建设我国首座5500立方米高炉；第一次自主研发拥有自主知识产权的无料钟炉顶技术、全干法除尘技术、顶燃式热风炉技术；第一次按高纯净度钢生产模式设计的炼钢厂，是世界第一个单体生产能力达到1000万吨的炼钢厂；第一次在大型高炉和转炉之间采用铁钢联合运输铁水在线脱硫等技术，大幅减少了热损失和环境污染。迁钢公司210吨转炉炼钢副枪及自动化炼钢技术，是我国第一套完全由中国人自主研发、自主集成、自主创新的新技术。首钢冷轧公司在国内第一次使用中水，成为高效、低耗、环境友好的示范工厂。“十一五”期间，首钢迁钢公司、首秦公司、高速线材厂、第一线材厂等单位的7项产品获得冶金行业产

品实物质量金杯奖，使首钢的金杯奖产品累计达到29个。

短短五年间，首钢非钢产业实现了与钢铁主业的共同发展。2006年以来，非钢产业各单位创新思路，加强与国内外大企业的战略合作，开拓高端领域，提高与首钢钢铁业互动支撑能力，加大市场开发和重点工程建设力度，全面提升了非钢产业盈利能力，成绩斐然。2010年11月初，北京首钢建设集团有限公司主承建的首钢京唐公司一期一步冶炼（炼铁、炼钢）工程，已通过中国建筑最高奖项“中国建设工程鲁班奖”的最终评审，实现了首钢建设史上“鲁班奖”零的突破。环保产业事业部自主研发废旧耐火材料、钢渣尾渣、含铁污泥等综合利用技术，申请国家专利10余项。房地产公司加快商品房开发步伐，首次中标并独立开发金顶街“两限房”项目。实业公司出色完成了北京奥运会部分接待服务工作，加强一业多地服务，使职工生活条件不断改善。中首公司积极应对国际市场变化，科学组织钢铁出口和矿

石进口, 抓好海运市场运作, 大幅度降低成本, 开发终端用户取得新成效。首钢控股公司合作开发、成功运作了一系列煤矿、铁矿以及钼矿、有色金属项目。矿业公司开发了“选矿过程监测与自动控制系统的研究与应用”等科技成果, 取得了“牙轮钻机智能控制和监测装置”等9项专利技术, 荣获全国冶金矿山“十佳厂矿”荣誉称号。

五年的搬迁调整, 五年的战略转型, 五年的发展方式转变, 首钢集团实现了质的飞跃, 以新的生产方式、经营方式和发展方式崛起, 促进了个人愿望、企业目标和社会责任之间的平衡, 推进了物质消耗和环境保护之间的平衡。2010年, 首钢被国家科技部、国资委、总工会列入第三批“国家创新型试点企业”, 并荣获自主创新研发创造奖。首钢向可持续发展的目标昂首进发。

新首钢新梦想

展望未来, 年轻的首钢日报记者赵富忠满怀深情地写下了一组令人憧憬的“时空长镜头”: 2015年首钢创意风情一日游行程安排——9:00~11:00畅游首钢中国动漫游戏城; 11:30~12:30动漫游戏城内酒店用餐; 13:00~15:00参观首钢创意城、首钢博物馆; 15:10~16:00驱车前往永定河大桥, 漫步首钢滨河景观带; 16:10~17:00前往石景山地标钢铁大厦登高远眺……

接着, 他写道: 5年后的生活你敢想象吗? 届时, 首钢工业园区及协作发展区的远景规划将演绎现实版本。上述一张行程表或将成为指南。

按照北京市建设世界城市的要求, 首钢将大力发展高端金属材料、汽车零部件和高端装备的生产制造业, 同时发展服务业和文化创意产业。到2015年, 首钢北京地区新产业销售收入计划达到1000亿元, 届时展现在人们面前的将是一个华丽的、异彩纷呈的新首钢。

2009年10月14日启动的中国动漫游戏城工程被许多人寄予厚望, 从某种程度上说, 它已成为人们心中“文化创意”的符号。现在, 其先期启动项目——首钢二通铸钢清理车间改扩建工程已经竣工。积聚创意文化资源, 营造动漫产业氛围, 促进区域发展和产业升级——首钢人的梦想有了更为现实的土壤。

在2010年6月21日上海国际汽车零部件展览会上, 首钢控股的北京京西重工有限公司首次亮相。人们很难想象, 名不见经传的京西重工却是一家为全球运输工具市场设计并生产制动和悬架系统的高端底盘供应商。目前, 京西重工已拥有1000多项专利技术和大量的底盘设计制造方面的方法、工艺、标准, 客户分布欧、美、亚, 包括宝马、奥迪、法拉利和通用等全

球著名汽车生产厂家, 2010年预计完成销售额6亿美元。宽广的国际视野、全球化背景下的运作、追求卓越的服务品质——京西重工已经昭示出首钢的新形象, 成了首钢人梦想的先导。

在2010年10月12日北京市加快西部地区转型发展高层论坛暨重大项目推介会上, “推进首钢工业区改造, 打造转变发展方式示范区”项目以其巨大的发展潜力、独特的发展优势再次聚焦了公众的目光。首钢以更加开放的思维广开合作途径, 诚邀中外投资者、各届朋友们到这里共同发展、共创美好未来。

潮平两岸阔, 风正千帆竞。首钢博物馆、首钢创意城、中国绿能港、中国制造业总部聚集区、设计之都、国家服务业综合改革试点核心区……这一个个崭新的名字, 标示着首钢人的创业激情, 也给首钢这片热土凝聚起从来没有过的热望。

正如朱继民所说, 无论外部环境如何变化, 无论前进道路上遇到多大困难和挑战, 只要首钢优秀文化在, 首钢人就能激发出更大的智慧和干劲, 就能赢得更大的发展空间, 首钢必将有一个更加美好的明天! ■

