



少帅们向屠红燕(右上)取经

传承是条荆棘路 ——浙商少帅会拜访万事利接班人屠红燕

妥协是必要的手段,在不断地沟通和妥协之后,两代人之间的磨合会朝一个越来越好的方向发展。

文 | 本刊记者 倪轶容 摄 | 鲁统磊

魏庐,一座低调藏匿在杭州花港观鱼草木深处的会所。踏入其中的人,都被它仿若18世纪法式宫廷的装饰所震撼。女主人立于屋内一角,身着墨绿色丝质旗袍,盈盈而笑,向客人们介绍:这屋子里所有的饰品都是丝绸质地。丝绸,就是这里的灵魂。

这位颇具大家风范的女主人,就是万事利集团董事局执行主席屠红燕。从母亲沈爱琴手里接过万事利的时候,屠红燕还是一个刚刚30岁出头的

60亿

屠红燕无疑是即将踏上传承之路的少帅们的榜样——接班6年以来,她成功带领万事利实现了转型升级,取得60亿元的销售额。

年轻女子。作为一名年轻的浙商“二代”,屠红燕无疑是即将踏上传承之路的少帅们的榜样——接班6年以来,她不但成功带领万事利实现转型升级,取得60亿元的销售额,更通过北京奥运会、上海世博会、深圳大运会等活动,使中国丝绸以奢华、精致的全新形象进入了全世界的视线。

此次,浙商少帅会一行共有20位民企二代,专程前来和屠红燕交流探讨企业传承话题。在传承这条道路上,盛开着鲜花,却也布满着荆棘,作为先行者,屠红燕分享的都是自己的深刻体验。

“你们都需要过沟通这一关”

在介绍完万事利的基本情况之后,屠红燕专门留出时间来倾听了在座少帅们的烦恼。这些烦恼中,以两代人之间的理念冲突最为严重。红绿蓝教育集团总经理陈杰表示,最受不了的就是父亲每次都把自己当小孩子。“在我眼里,父亲做决策时很‘武断’——一个项目,我可能要研究几个月,他三天就决定下来了!”持相同观点的,还有华成集团副总裁沈波。两代人之间的代沟,一度让他觉得和父亲“能交流的很少”。

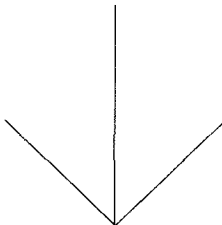
“其实,我母亲也是一个很强势的女人,她做的决定,基本上没有人能改变。”面对少帅们的困惑,屠红燕选择现身说法。“革命式的创新精神”和“政治家式的企业家”是屠红燕总结出来的第一代浙商身上的标签。“通常来说,他们是靠自己的勇气和胆识打天下,但是这样也会比较主观,甚至缺乏国际视野。所以说,第二代和第一代其实是互补的。”屠红燕说。

沟通和妥协,是屠红燕开出的药方。曾经,从日本留学回来的屠红燕,也是一个心高气傲的年轻人,她和母亲之间有过不少争执。“当时我觉得自己就是对的,态度强硬,却忘记了眼前这个女人不但是我的母亲,更是一个公司的董事长,她有自己的经验与尊严。”意识到角色定位问题的屠红燕,之后就开始注意在公共场合和母亲交谈的方式和语气,避免直接的冲突。但是,这并不表示她放弃了自己的主张。“迂回战术”是屠红燕的一招妙计。她选择去说服那些和母亲同龄的资深老员工,然后再通过他们之口,委婉地把这个想法转述给母亲。“不同的人说话,会产生不同的分量。他们说的话,我母亲往往会静下心来仔细听,觉得有道理的,也会慢慢接受。”就这样,屠红燕很多的想法,也在万事利得到了实施。

“在我看来,第一代浙商感性、敢闯敢拼,但有时候会忽略风险;我们这一代人理性,但有时候想得过多,也会错失机会。”因此,屠红燕认为,妥协也是必要的手段,在不断地沟通和妥协之后,两代人之间的磨合会朝一个越来越好的方向发展。

学会和“老臣”打交道

专程从苏州赶来参加本次活动的高晨照表示,自己的烦恼在于不知道如何和公司里的老员工打交道——从辈分和资历上来讲,他们都比自己



沟通和妥协,是屠红燕开出的药方。曾经,从日本留学回来的屠红燕,也是一个心高气傲的年轻人,她和母亲之间有过不少争执。

老,为公司立下过汗马功劳。但是另一方面,他们也相对传统保守,不能接受新理念。沈波也表示,除了“老臣”们,还有一类人很难相处,就是其他家族成员。

“千万不要把老员工、家族成员当累赘。”这是屠红燕给少帅们的建议,“毕竟,老员工是为公司立下汗马功劳的,没有他们,就没有公司的今天。另外,老员工对公司的忠诚度,也是很多年轻员工所不能比的。”针对与老员工相处这个问题,屠红燕也开出了两个药方:放到合适的岗位、加强培训。

曾经万事利一度拥有10个子公司,其中6个处于“半死不活”的状态。而面对屠红燕这个年轻的改革者,很多老员工和家族成员,都抱着一种不屑的态度。当时屠红燕采取的措施,是直接让这些中高层“老臣”出任相关公司的大股东,给他们多达65%的股份。“一旦做了股东,他们的管理风格就完全不一样了,花钱也不会像以前那么大手大脚。”

还有一次,屠红燕安排留学归来的表弟到万事利工作。他要从最基层做起,但是对于基层组长的严格管理,表弟在屠红燕面前颇有微词。当时屠红燕的第一反应,就是立刻让表弟向组长道歉,而且是在全体大会上。一开始,表弟不肯,屠红燕态度强硬:不道歉,就走人!终于,表弟低下了骄傲的头,从此以后,一直严格按照公司制度办事,最近几年也在公司有了长足进步。

“法、理、情”是屠红燕强调的对待老员工和家族成员的原则。“任人唯亲是中国的传统习俗,但是,首先要合法,然后才讲情理。”屠红燕总结说。

站在巨人的肩膀上

特意赶来参加本次活动的浙江省工商联正厅级巡视员郑明治表示,“为什么要传承,传承什么,怎样传承”是少帅们在接班前必须要思考的三个问题。“我想,第二代浙商传承的应该不仅仅是财富,更是浙商的精神、责任和能力。”郑明治说。

“站在巨人肩膀上的一代”则是屠红燕对于浙商二代的评价,但是“权是父辈给的,威是自己树的”,只有有了经历,才会有阅历,从而会有威信。因此屠红燕告诉各位少帅,不要害怕把自己的双脚踩到荆棘之上去,传承从来就不是一件容易的事:“只有从荆棘之上踏过之后,才能采摘到真正属于自己的鲜花。”■