

# 浅议环境监测质量管理队伍建设

杨世勇

(资阳市环境监测中心站，四川 资阳 641300)

**摘要：**经济的发展，使得我国的国际地位不断提高，但是与此同时，环境问题也更加严重，近些年来，沙尘暴、雾霾以及泥石流的天气频繁出现，使得人们的身体以及国家的经济都遭受到了严重的创伤，为了能够缓解这个问题，积极的进行环境检测是非常必要的。但是现阶段我国环境检测质量管理中依旧存在很多问题，在这些问题中，最为突出的就是管理人员的队伍建设问题，针对现阶段我国环境检测的要求，积极进行质量管理队伍建设，才能够有效提高我国的环境质量，为人们创造更好的生活环境。本文针对环境检测质量管理中存在的问题进行了分析，并提出了相关的对策。

**关键词：**环境检测；质量管理；人员队伍建设

中图分类号：X83

文献标识码：A

环境检测是一项非常专业，技术性很强的工作，因此对于工作人员的各项要求也很高，我国相关部门不但要重视这方面人才的培养，同时也应该积极的完善各种管理制度，要有针对性的选择人才，并且能够根据他们的实际特点制定相关管理措施，要安排老的员工去帮助新的员工，要加强他们之间的监督工作，要根据国际环境检测标准来要求他们，在质量体系，质量管理上要不断的进行完善，积极进行实践，帮助这些工作人员在最短的时间内，拿到职业资质，并投入到工作中，人才是保障一份工作质量的基础和前提，因此强化环境检测的人力资源的建设以及管理力度，是关键。

## 一、环境监测质量管理人员队伍的问题

1 环境监测质量管理理论缺乏系统性。对于检测站来说，环境检测的质量是核心因素，那么这就要求工作人员要在日常的检测任务中，严格进行质量控制工作，针对这方面，我国政府已经出台了相关的法律制定，目的就是为了强化质量管理以及控制工作，目前，我国的形势要求质量检测质量需要进一步提高，因此，不但要严格进行质量管理，同时还要严格国家法律所规定的内容进行，要定期或者不定期安排工作人员进行相关的培训活动，并积极的到现场参与检查以及检测工作，制定检测报告，报告分为三个审核制度，并应该由专门的工作人员进行签发，但是，我国现有的制度还是存在一定的缺陷，对于质量检测技术过于重视，但是在全方位的质量管理系统尚未成立，因此，市场管理手段还比较匮乏。

2 人才储备不足，培训机制不完善。在我国环境质量检测队伍中的，大部分的工作人员是具有丰富的实践经验的，他们多数是在实验室以及现场检测中从事了多年工作，但是往往会缺乏系统性培训，这就导致了他们虽然经验丰富，但是在技术方面却比较欠缺，管理经验不够，管理方式也不科学，不可理，即便是进行了相关的培训，但是依旧无法快速的提高检测质量，这些都是我国环境质量检测管理工作

无法顺利开展的原因。

3 日常监管有待加强。从现阶段的实际情况来看，我国大部分的环境检测站的工作人员都还是比较专业的，但是在管理人员方面问题还很多，例如，不专业，没有相关的工作资格证书等等，即使有非常专业的检测以及管理人员，但是这与实际要求相比还是远远不够的，正是因为专业人才的缺乏，从而导致目前任职的工作人员工作负担非常大，而管理者往往将眼光放在一线配置上，这样就会导致基层管理人员越来越少，并阻碍环境检测管理工作的质量和效率。导致我国环境质量检测管理只能流于形式，并无法真正发挥作用。

## 二、强化环境监测质量管理人员队伍建设的对策

上文对环境监测质量管理人员队伍建设中间题进行了研究，下面具体分析其解决对策：

1 促进环境监测质量管理理论体系的完善。从我国环境质量检测管理情况来看，其中存在问题还很多，那么当务之急就是不断完善其管理体系，只有这样才能够规范人们的行为，是他们能够按照正确的方向进行工作，在这个基础之上，还要依据国际管理标准进行，并要积极的借鉴国外的成功经验，在我国全面进行质量管理，并建立具有我国特色的环境管理机制，这样才能够推进我国环境检测质量的提高，促进社会和谐发展。

2 进一步完善环境监测质量管理人员队伍体系。环境检测质量管理是一项非常复杂，系统的工作，因此，对于工作人员的要求十分严格，建立完善管理体制，以及管理人员队伍，才能够保障检测工作的顺利进行，确保检测数据的完整性，可靠性以及真实性。具体的说，质量管理人员应该积极的推广管理文件化体系的建立和推行，并能够保障其顺利实施，环境检测质量管理负责人应该具有丰富的管理经验，并具有扎实的知识基础，掌握各种规章制度，具有超强的领导能力。然后就是质量管理人员要完全服从负责人的领导，主要职责是辅助质量负责人建立、实

施并完善环境监测质量管理体系，对违反相关准则和规范的行为及时予以纠正，处理相关投诉，充分发挥监督、协调以及检查作用，并组织工作人员工作考核。门负责人，主要任务是负责质量管理具体工作的实施，发挥着承接及协调作用，要保持与质量管理部门的联系，确保质量管理要求的实施。质量监督员，主要职责是对监测过程中产生的问题予以协调，对环境监测实施全方位监控，并以关键环节以及易发问题为工作重点。

3 按照层次建立培训机制。环境监测质量管理人员的素质及业务能力直接决定着环境监测质量管理工作最终效果，一方面，质量管理人员要注意在实践中及时进行总结，通过实践提升自我；另一方面，要定期组织专门的系统培训，采用上级单位组织以及内部培训相结合的方式。

## 结语

随着经济与科技的发展，使得我国环境检测质量也在不断提高，但是与实际要求相比，还远远不够，从现阶段我国环境质量检测的情况来看，管理工作还存在问题，这些问题严重的制约我国环境的发展，针对这些问题，本文进行了研究，并提出了具体的管理措施，具体来说，就是要不断完善管理制度，借鉴国外的经验，建立具有中国特色的管理体制，管理人员要严格要求自己，并能够严格按照相关的规章制度进行，提高管理水平，促进我国环境的优化与人们生活水平的提高。

## 参考文献

- [1] 罗龙胜. 加强质保工作确保监测质量 [J]. 四川环境, 1997 (02).
- [2] 韩文静, 李洋. 影响环境监测质量的因素分析 [J]. 决策与信息 (中旬刊), 2013 (04).
- [3] 杨冬雪. 福建省环境监测质量信息监控系统的建设 [J]. 中国环境监测, 2008 (02).
- [4] 张玉琴. 影响环境监测质量的主要因素及相对应策浅析 [J]. 环境保护与循环经济, 2010 (03).