

图为首钢曹妃甸钢铁厂模型



“十五”期间，首钢总公司面对激烈的市场竞争，针对首钢产品品种单一、工艺相对落后的实际，提出了科技创新战略，其核心内容是：以高技术含量、高附加值钢铁产品开发为龙头带动工艺升级，建设科技不断进步，技术不断创新的首钢；拥有自主知识产权，主业突出，核心能力强的首钢；实施可持续发展战略，实现清洁化生产的首钢。

一、推进首钢科技创新体系建设的意义和背景

2004年北京市市委书记刘淇同志在首钢科技创新工作汇报上批示：“首钢大力实施科技创新战略是正确的方针，可坚持推进。”朱继民董事长在首钢技术创新座谈会上指出：对国家层面而言，没有技术创新就没有新型工业化道路；对企业而言，没有技术创新就没有结构调整。

首钢目前正面临结构调整的关键时期，要实现“三步走”的发展战略，即第一步到2007年底做好北京地区结构调整，顺义冷轧项目全部建成投产，形成热轧冷轧配套生产能力；第二步到2010年底，建成曹妃甸钢铁基地，具备950万吨高档板材生产能力，产品结构和产业布局得到根本改善，首钢在全国钢铁中再居一流先进行列；第三步2010年以后，围绕把首钢建成国际型的企业集团，并形成自己的核心竞争能力，系统运筹实施，使首钢屹立于世界大企业之林。

没有技术创新的支持，难以成功实现首钢的结构调整。而全面整合首钢公司科技资源，推进首钢科技创新

体系建设，提升自主创新能力，是首钢形成核心技术优势的重要保证。

二、“十五”以来首钢科技创新体系建设方面的主要工作

在体制建设方面，2001年首钢整合科技力量，成立技术研究院实行科技研发一体化管理，总公司成立了科技创新与技术进步委员会和首钢专家委员会，设立了技术研究院分支机构，逐步形成了以技术研究院为核心，子公司和厂矿技术研究所为支撑的联合协作的科技创新体系。

为强化新产品开发力度，成立了“销售技术部”，实行从市场、研发到生产、销售一体化管理，并取得成功经验。

为了推进产品和资源战略研究，成立了“战略资源开发办公室”和“特殊钢开发研究所”。

在机制建设方面，推进了科研项目目标管理，把竞争机制引入科研，对科研人员实行特殊的激励机制，科研人员收入与贡献紧密挂钩，逐步推行科研项目“契约制”管理，并逐步建立起了以科技项目为纽带，整合公司内外科技资源的重大项目联合攻关模式。

为更快培养各专业领域领军人物，首钢技术研究院聘任了第一批专业首席工程师，建立了科研人员挂职锻炼、出国深造等多种培养手段。

三、下阶段首钢科技创新体系建设方面的主要工作

虽然近年来首钢科技创新、技术进步取得了很大成绩，但与国内外先进企业相比，与首钢发展战略的要求

相比，还存在较大差距。下阶段在推进首钢科技创新体系建设方面主要抓好以下几项重要工作：

1. **继续完善重大项目联合攻关模式。**结合首钢战略性结构调整工程建设，确定一批对公司未来产品结构、工艺升级，循环经济等方面有重大影响关键技术项目，采取成立综合性的项目领导小组的形式，由首钢专家牵头，以技术研究院为核心，各相关单位参加形成跨学科、多层次和科技创新团队，对科技创新过程进行全过程管理。以项目为纽带整合公司内外科技资源，做到干成一个项目，消化吸收创新一批技术，培养一批人才，提高首钢科技创新效益。

2. **加快技术创新平台、技术创新手段、技术创新能力建设。**加快推进实验室建设进度，尽快满足公司新产品开发需要和搭建起高端产品和关键工艺研发平台，为高端人才提供基础研发条件的平台。继续完善人才战略，大力抓好经营管理人才、专业技术人才、高级技工人才三支人才队伍建设，建立内部人才市场，人才测评中心和信息网络。

3. **进一步完善科技创新激励机制和考评体制。**研究对有突出贡献的科研人员加大激励机制的具体办法，如适应高端人才的薪酬挂钩体系，把科研人员基本收入与创新价值结合起来。同时还要研究对子公司直属厂矿科技创新的考评体系，实现将科技创新工程作为一把手工程的目标。■