

改革管理机制完善计量手段 首钢矿业公司节电降耗效益大

刘春

首钢矿业公司坚持以提高经济性为中心，改革管理机制，完善计量手段，全方位强化用电管理，取得了丰硕成果。1998年前9个月与上年同期相比节省电费数千万元。同时创造了良好的社会效益，被唐山电网评为“躲峰用电先进单位”。

首钢矿业公司是一个年耗电10亿千瓦时的用电大户，每年的电费支出达5亿多元，占公司总成本的15%。特别是供电部门实行“峰、谷、平三期用电分段收费制度”，进一步增加了电费负担。因此，公司制定了“以提高用电经济性为中心，建立适应市场经济的用电管理体系，着眼于影响用电经济性的各种因素，全员、全方位强化用电管理”的指导思想和措施。他们把电网“峰、谷、平”三期供电分时、分价的计费政策，引入企业内部，结合成本否决，从厂矿、车间，到班组和机台，建立了“躲峰用电少花钱，不合理用电多花钱”的机制，取消了全公司所属单位统一按平均电价结算电费的传统办法。

为适应新的用电管理机制，先后在全公司安装全电子复费率电表683块(其中厂际间一级表97块，车间、班组的二级表586块)，形成了峰、谷、平三期用电分段计量的计算机网络体系，统一由公司计控室归口管理。职能部门编制出电费结算程序软件，通过掌上电脑自动抄表，直接入机结算。

管理机制的变革和计量手段的强化，调动了全公司各层次合理组织用电的积极性。公司组织力量开发出“电量管理功能模块”，通过计算机控制，实施了“主辅配停”、“躲峰抢谷”以及“限谷、控平、峰期减半”等一系列节电措施，强化了动态管理。水厂新选厂在生产组织上，变“少开系列连续作业”为“多开系列谷期作业”，用电峰谷比由 $0.857:1$ 变为 $0.656:1$ ，仅3月份就节约电费38.01万元。通过贯彻躲峰用电的方针，1998年1~9月份，该公司的月均峰谷用电比例比上年同期降低了7.6个百分点，受益340万元。同时，因峰谷用电比例下降，1~9月份减少用电指标18.9万千瓦，节支1000余万元。

降低单位产品电耗，是首钢矿业公司强化用电计量管理的又一重要途径。该公司采取优化球磨机台时效率、烧结机和回转窑利用系数等措施，精矿粉、烧结矿、氧化球三大产品的综合电耗比上年同期降低了7.56千瓦时/吨，节电6303万千瓦时，节支2880万元。

作者单位：首钢矿业公司宣传部