



创造力 凝聚力 战斗力

——全国高新区第十三届党建工作交流会侧记

本刊记者 胡 兰

为推动高新区党建理论研讨交流，进一步加强和改进新形势下高新区党的建设，以优异成绩迎接建党九十周年，6月28日，来自全国的83+1家高新区代表100多人在北京石景山区参加了全国高新区第十三届党建工作交流会。中央党建研究会、中共中央组织部、全国非公有制经济组织创先争优活动指导组、中央建立学习型党组织办公室等中央、国家单位的部门领导出席会议。会议由中国高新区协会秘书长张序国主持。

会议的主要任务是围绕深入贯彻落实党的十七届四中全会关于“进一步加强党建工作调查研究”的精神，总结交流“十一五”时期以来高

新区党建理论研究成果以及与党建工作探索实践的经验做法，进一步提升高新区党建理论研究水平，推动高新区党建理论不断创新发展，为高新区新形势下加强和改进党的建设提供科学指导，以高新区党建理论创新发展引领高新区各项事业创新发展。

会议期间，大连高新区、杭州高新区、长春高新区、中关村石景山园4家单位作了汇报交流，会议代表们从168篇论文中，评选出优秀论文一、二、三等奖共30篇，并形成了全国高新区第十三届党建工作交流会优秀论文集。

高新区是我国高新技术产业发展的试验田，是推动科教兴国战略、发展市场经济的综合改革试验区域，是国家科技创新示范、科技成果孵化

和辐射、高新技术产业化以及创新人才培养的基地。当然，高新区的非公有制经济组织也十分活跃，大多数高新区的高新技术企业中90%以上都是非公有制企业，在给园区经济注入生机和活力的同时，也给高新区的党建工作开辟了新领域、新阵地。

在全新的领域中进行党的建设，必然会遇到很多挑战。那么，高新区在非公企业中建立党组织意义何在，在党建过程中如何争取企业主的理解和支持，非公党建有哪些成功的经验等诸多问题，成为了本届党建工作研讨会代表们热议的话题。

用党建工作激发企业的“创造力”

伴随现代工业的发展，人们对企业的认识也在不断深化。企业不仅

是一个创造利润的经济组织，也是一个汇集精英人才、聚集社会资本、整合高新技术的社会组织。作为人、财、物等多种要素的集合体，企业若实现持续健康发展，仅靠雄厚的资金、领先的技术、先进的装备还远远不够。

“我们高新区有非常不错的非公有制企业，但企业的管理人员却时常犯愁：感觉找不到党组织，企业在加强与上级党政部门沟通、树立良好社会形象等方面缺少渠道。”作为东道主的中关村石景山科技园在会上提出了区内企业所面临的困惑。

的确，高新区的党委与非公企业具有“三无”特征，即无资产纽带关系、无行政隶属关系、无人事管理关系。那么，“两新”党组织在对非公企业经营发展不具有决策力、执行力的情况下，怎样来参与和助推企业的科学发展，成为了高新区的党建工作所面临的一大问题。

对此，中国高新区协会理事长张景安在会上表示：“发挥非公有制企业党组织作用，首先要明确非公有制企业党组织‘干什么’和‘怎么干’的问题。有为，才能有位。高新区的党建工作一定要有方式方法创

新，才能保持党组织的创造力！”

从非公有制企业这一层面来说，这些企业需要不需要建立党组织？党组织能不能发挥作用？党组织在企业发展中处于怎样的地位？这些都是高新区所要研究的问题。

座落于河北保定高新区的英利集团有限公司作为中国光伏行业的非公有制企业，在强劲发展中做出了明确的回答。

以下几组数据即是佐证。10年来，英利产能从3兆瓦到1100兆瓦，增长3665倍；销售收入从1000万元到180亿元，增长1798倍；利润从200万元到30亿元，增长1498倍，员工从30人到17000人，增长565倍；党组织从1个支部发展到1个党委、6个党总支、33个党支部，从5名党员到839名党员，增长166倍，党的基础组织建设不断得到巩固和加强。基层党组织的战斗堡垒作用得到充分发挥，形成了非公有制企业的核心竞争力。

保定高新区党工委副书记苏占国认为：“非公有制企业作为市场经济的主体之一，其强劲发展源于改革开放、受惠于党的政策、成长于党和政府的关怀和支持，肩负着经济发展和社会稳定的社会责任。为此，加强

和改进非公有制企业党的组织建设，巩固党的阶级基础，扩大党的群众基础，促进非公有制经济健康发展，不仅是非公有制企业发展的客观要求，更是非公有制企业的政治诉求！”

大连高新区党工委组织部部长曲家都跟代表们讲述了发生在高新区一家外资企业的故事：“冯·哈根斯是一家德资企业的老总。在党支部成立大会上，她主动要求列席参加。当看到在座的党员都是企业各部门的中坚力量时，她真诚地说，你们的党组织好，一定能推动公司发展，我支持你们。正因为她十分认同积极发挥党建工作在企业发展过程中的重要作用，也使她赢得了员工们的支持！”

这样的党建工作不仅员工需要，企业也是欢迎的。中关村海淀区的王亚强带来了他的创新思路，他认为高新区的党建工作要从体制上创新。建立党建督导组，依托产业基地、专业园区、产业联盟等搭建党建二级管理平台。把不够建立独立党组织条件的企业党员组织起来建立联合党组织，既作为党员的教育管理机构，又作为新党组织的孵化器。

正如园区许多非党员企业负责人所说：“企业能取得今天的成就，有着党组织和党员的重要贡献，党组织是企业中一支不可或缺的政治力量。”

高新区大家庭的非常“凝聚力”

“党的凝聚力是干出来的！说再多也没用，要树立威信，必须拿出实实在在的行动来。”在这种新的认识下，高新区党建工作从党员入手，首先抓好党员的先锋模范作用，张江高新区代表在分组讨论中掷地有声。

在人们的印象中，企业老板是大忙人。要组织他们参加集体活动并不是一件易事。但在大连高新区的企业，各种党建活动却开展得有声有色，这一切都源自党组织的凝聚力。

高新区内共立精机大连有限公



与会领导为获奖代表颁奖



中关村国家自主创新示范区党建联席会揭牌

司是一家81余人的日本独资企业，在高新区党工委的指导下，企业党支部十分注重与实现员工自身价值相结合开展党建工作，使公司由2名党员发展到今天的9名党员，6名人党积极分子，总经理孟强和副总经理史宏莹分别加入了党组织。

其中，史宏莹是哈工大毕业的大学生，到公司工作初期，只想工作冒尖，不想也不敢谈政治，在党支部书记王金英的帮助下，既在加工技术上提升，也在思想上进步，由一个普通的放电加工操作员成长为公司的中方副总，带动企业在金融危机中逆势发展，目前成为高新区人数虽少，但年均纳税1200万元的明星企业。

伴随经济全球化和社会主义市场经济的发展，非公有制企业的数量、规模、作用必将进一步增大，该领域党建工作将成为新时期党建工作的一个重点。

“我们曾走访一些地区进行调研，发现目前许多党员和员工对非公有制企业党建工作重要意义的认识还不足。比如海淀科技园区调查是否有必要在非公有制企业开展党建工作，3%的群众选择‘没有必要’，

25.4%的群众选择‘说不清’，这两类总计占28.4%。重庆、江苏、西安等省市的调查显示，不少党政干部还没有深刻认识到非公有制企业党建工作的重大意义。张家界市的调查显示，企业主认为在非公有制企业建立党组织‘没必要’和‘可有可无’的占到了42%。”全国非公经济组织创先争优活动指导组办公室副主任黄文夫用调研数据来说明很多地方非公有制企业党建工作还是重视不够。

近年来，科技部火炬中心、中国高新技术产业开发区协会紧密结合高新区实际，整合各方资源力量，搭建党建工作交流沟通平台，开展党建理论研讨，以务实的作风，积极配合高新区地方党委，推动了高新区党建工作创新发展，使高新区党建工作始终围绕中心，服务高新区二次创业和高新区经济发展建设。

群燕高飞头燕领。党组织在企业中怎样发挥作用，怎样为促进企业的健康发展作出贡献？还是一句话：“党员带头！”在全国高新区开发建设中，党员们事事表率，勇挑大梁的作风，成了员工们干好工作的榜样，而扎实的党建工作就是这“源头活水”。

高新区党群组织的根本作用在于集合团队、聚合人心，通过尊重人、了解人、关心人，达到凝聚人、激励人、提高人的目的，通过带好高新区的队伍来促进目标的完成，以此，为高新区和高新区内的企业发展保驾护航，进而实现党群组织在企业中的根本利益和终极目标！

“先进性”与“战斗力”的制度保证

随着我国改革开放的深入推进，非公有制经济不断壮大，占GDP比重不断提高，已由1978年不超过1%，增长到目前远远超过1/3，尤其在东部发达省份甚至高达80%。

近年来，在代表未来中国经济发展方向和综合竞争力的七大战略性新兴产业和高技术企业中，非公有制经济成分也日益增多，越来越多的人和党员转移到非公有制经济组织中就业，特别是一批高级知识分子、海外留学归国人员、高级管理人才以及各类高层次创新创业人才集聚高新技术企业，成为企业创新发展的主力军。

当非公有制经济在国民经济中，特别是在高新技术产业发展中发挥越来越重要作用的同时，如何有效地开展非公有制经济组织党建工作，实现党领导、引导和服务非公有制经济发展，成为新时期高新区党的建设的一个重大而严峻的课题，对保证党的路线方针政策在非公有制经济领域得到坚决贯彻，进一步维护社会稳定，夯实党的执政基础，提升党员队伍素质有着重要的意义。

一个充满战斗力的党工委班子必须经得起任何考验和锻炼，怎样建成具有“战斗力”的高新区党工委，这个课题有一定的深度和难度，做起来就更需要下一番功夫。

上海张江高新区内的泰雷兹（上海）软件系统有限公司（TSSS）

党员们在世博先锋行动中，身先士卒、率先垂范，不辱使命，全力打响地铁安全攻坚战。八号线ATS系统出现重大故障时，党员们纷纷放弃在家休息时间，全力以赴维修故障，保障安全运行，有些党员连续工作长达21小时。从世博会开幕以来的80多天，公司地铁安全系统一直处于良好状态，期间没发生一起大于15分钟以上的重大延误、晚点事故，得到了运作方的高度肯定。“对工作的兢兢业业、对技术的精益求精、对问题的锲而不舍”是泰雷兹高管对公司党员的高度评价。

一个党员是一面旗帜，一个支部是一座堡垒。苏州工业园代表就提出“创新楼宇党建，助推转型升级”。原来，在苏州工业园中有个国际大厦，它作为园区首个“楼宇党建示范点”，其创新楼宇党建的生动实践具有典型示范意义，既对园区尤其是CBD区域楼宇党建起到了良好的辐射带动效应，更对我们创新社会管理带来深刻启示。

“楼宇经济是一个全新的城市经济形态。从国际大厦情况看，楼宇经济组织的行业特点、人员结构、党员分布、企业制度等具有显著的多元化特性，与传统非公生产型企业有很大不同。这对党建工作带来诸多挑战，需要我们创新思路方法，因地制宜开展楼宇党建工作，努力形成楼宇党建长效机制，打响各具特色的楼宇党建品牌。”苏州工业园区工委、管委会研究室副主任沈卫奇说道。

诚然，党建工作并不直接产生经济效益，它不直接生产企业产品，不直接销售产品换回具体的效益数字，但高新区能通过科学运用思想政治工作武器，搭建有效沟通平台，做好能产生经济效益的各岗位上的“人”的工作，使高新区的各种物力、人力都积极主动地朝着同一个发展目标使劲，从而形成最大合力，间接地产生巨大的企业效益。

会上，中国高新区协会理事长张景安强调，中国高新区协会作为中国高新技术产业开发区、高新技术创业

服务中心（科技企业孵化器）和高新技术企业的全国性联合组织，要为高新区全方位搭建相互间沟通信息、交流经验平台，积极推动高新区党建理论研究和创新发展，营造良好发展环境，加速我国高新技术产业的发展，加速高新区经济社会全面发展建设。

党的十七届四中全会《决定》指出：“党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和工作任务的战斗堡垒。”推进党建理论创新，为加强和改进新形势下党的建设提供科学指导。

这里最需要斟酌的就是“战斗力”三个字，这三个字很显然与“堡垒”联系在一起。顾名思义，高新区的党建工作就像一座无坚不摧的坚强堡垒，既能抵挡外来的“侵略”，又能产生巨大的“战斗力”。这个“坚强堡垒”的建成是对高新区党建工作“软硬件”的必然要求，也是高新区党工委提出的最基本标准“带好班子”。只有这样，才能进一步增强高新区党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

