

中电联火电分会协办



改革的动力 未来的召唤

——访京能热电总经理田国范

□本刊记者 米宝青 “京能” 许冬梅

2000年5月,已有81年悠久历史,全国知名的电力老企业——北京石景山发电总厂(以下简称石电),完成了具有历史意义的公司制改革,成立了北京京能热电股份有限公司(以下简称“京能”)和北京京西发电有限责任公司(以下简称“京西”)。石电的改制为国有老电力企业适应电力改革、市场竞争做出了有益的尝试。为此,《中国电力企业管理》记者对京能热电总经理田国范进行了专题采访。

记者:作为一个“世纪老厂”,如何成功地完成了股份制改造?

田国范:石电的改制顺应了电力体制改革形势和企业发展的需要,是国家电力公司和北京市为石电提供的一次发展机遇,我们抓住了机遇。作为热电联产、火电水电兼容的国家特大型企业,改制是一项系统工程,既要“积极”又要“稳妥”。首先为改革做好全方位的铺垫,全过程的思想工作,抓全员思想的转变,即:下大力量进行账外资金收缴,规范多经账户,规范资金运作,理顺人、财、物的各种关系,为改制奠定基础;开展大学习大讨论,把企业内外面临的紧迫形势、企业改革的总体思路和大政方针告诉大家,使广大职工进一步认清改革的必要性、紧迫性。二是以发展为基点,从全体职工利益出发,着眼于“京能”、“京西”两公司的前途与发展,把握了资源、人力等方面的均衡原则,实现资产优化重组,使“京能”与“京西”共同促进、共同发展。三是

机构和人员调整精简创历史之最,这次整体改制工作,“京能”是按照现代企业制度管理体制要求,本着“精干、高效、一岗多责”的原则进行定位与操作,管理部门由原来23个部门减少到10个部、1个公司;中层干部、管理岗位转岗78人,工人转岗人数168人。广大职工理解认同企业改革,服从组织分配,有力地支持了体制改革工作。

记者:在股份制改革的同时,企业进行重大技术改造,如何处理改革、稳定、发展的关系?

田国范:“京能”地处北京西部,担负着首都近五分之一的用电负荷和四分之一的供热负荷,使我们时刻有一种沉甸甸的压力,“以科技兴厂,推动企业进步”成为近两年的主攻方向。2000年投资2.4亿元用于二台机组多项重大技术改造。技术改造与企业改制同步进行。第一项,磨煤机系统改造,磨煤机问题是投产以来一直困扰着机组安全、稳定运行的难点之一,经过彻底改造,提高了设备使用效率,改变了以往“以磨定产”的被动局面。第二项,着眼于企业长远发展和社会效益,投资1200万元,高起点、严要求进行电除尘彻底改造,三电场改为五电场,并实现电除尘器的微机集中控制,有效降低了烟尘排放浓度,经有关权威技术部门检测,改造后的烟尘排放浓度已达到世界排放标准要求。第三项,热工自动控制系统DCS改造,实现了炉、机、电一体化控制,大大提高

了机组的自动控制水平,实现了减人增效,提高了劳动生产率,也为机组的安全、经济运行提供有力保障。尤其AGC(负荷自动控制系统)实现负荷由网调远方直接控制,将对电网安全可靠性能发挥重要作用。经过多项技术改造,高科技含量的技术装备为公司参与电力市场竞争、提高公司经济效益奠定了设备基础,也为公司上市增添了重码。一年来,公司全面完成了各项生产经营指标,比计划超发电量1.5亿千瓦时,正向全年1.4亿元的利润目标迈进。

记者:公司今后的发展战略如何定位?

田国范:历史的沿革是一种财富和资源,邓小平同志讲的好:“发展是硬道理。”社会要发展,电力企业更要发展。按照“十五”发展计划的要求“发展、调整、创新”,在改制的基础上,企业要围绕生产过程,调整管理方式、管理思想,向着安全、经济、高效、环保的现代企业目标发展。环境保护是企业可持续发展的重要方面,按照“总体规划,分步实施”的原则,逐步完成脱硫工程,4号炉脱硫工程争取于2002年投产。目前,京能热电股份有限公司正通过规范运营,强化管理,增强实力,力争实现国内A股上市成功。同时,开发具有发展潜力的前瞻性项目,培育新的利润增长点,加快推进市场化进程,为首都经济和电力建设事业的发展做出更大的贡献。□