



# 围绕奥运承诺 促进园区发展

文 / 北京市石景山区委宣传部  
北京市石景山区科委

中关村科技园区石景山园，承载着石景山区经济动力引擎的历史使命，紧邻石景山区奥运场馆，责任重大。园区党工委紧紧围绕“推动发展、服务企业、凝聚人心、促进和谐”的工作目标，结合“平安奥运、绿色奥运、科技奥运、人文奥运”四方面工作，按照全区“我是党员我承诺”活动要求，开展了具有园区特色的“亮身份、我承诺、树形象、做贡献”主题实践活动，768名企业党员亮明了身份，机关围绕服务奥运作出了110条承诺。通过承诺活动的开展，不断夯实安全稳定的工作基础，营造服务奥运良好氛围，支持企业参与奥运建设，为企业提供服务达6000件次，支持20余家企业参与奥运场馆、项目建设。2007年，园区新增企业205家，同比增长3倍，园区企业总数达462家，高新技术企业实现技工贸收入50亿元，上缴税金1.5亿元，同比增长30%和40%。

**1.履行平安奥运承诺，保持安全稳定局面。**石景山园区党工委把奥运筹办期间安全稳定工作作为重中之重，建立4项机制，制定8条工作纪律，确保园区高度安全稳定。一是建立组织领导机制。全区“平安奥运行动”大会结束后，先后召开3次党委会、4次重点企业会议，专题研究平安奥运工作，成立石景山园区“平安奥运行动”领导小组，制定《园区贯彻落实“平安奥运行动”活动方案》，明确了分工，细化了职责。二是建立宣传教育机制。在做好内部人员教育培训的同时，召开“服务平安奥运”园区企业座谈会，开辟园区党建园地专栏，利用各种途径开展安全生产、信息网络安全等方面知识的宣传教育，确保平安奥运的教育宣传横向到边、纵向到底，形成人人参与“平安奥运行动”的良好局面。三是建立监督管理机制。加强重点部位的指导和检查，与园区孵化器、载体企业、重点企业等50余家单位签定责任书，逐条分解、细化，落实工作任务；走访检查石景山园区重点生产型企业，对发现的问题，督促企业立即整改，确保不留安全隐患。

业，指导企业认真排查隐患，通过落实内部值巡措施抓好安全管理，摸底调查园区外资企业和归国留学人员创办企业，加强对企业外籍人员管理，制定《关于在奥运筹备和举办期间严肃纪律的通知》，引导和监督干部廉洁自律，确保政令畅通。四是建立应急反应机制。制定《园区奥运筹办期间应急指挥方案》、《生产安全事故应急预案》，强化应急准备和应急处置力度，建立安全联络员队伍和应急小分队，实行严格值班及通讯联络制度，确保信息沟通无障碍。目前，园区300余家企业完成安全预案编制，积极落实各项应急保障措施。

**2.践行绿色奥运承诺，打造生态环保园区。**石景山园区党工委把“践行绿色奥运承诺与园区发展建设”紧密结合，积极推动“四个一”工作，不断优化园区环境，提升园区品牌形象。一是打造一个绿色生态园。按照“绿色生态、集约高效”的原则对园区建设实行统一规划、统一设计，制定《“十一五”期间中关村科技园区石景山园发展规划》，结合园区实际，将园区设计为总部基地、现代服务业、文化创意集聚区，打造高端绿色园区，加大开发建设进程，加大土地开展进程，推动北Ⅰ区900亩地块、北Ⅱ区西井地块、南区一级开发和北Ⅱ区135亩、60亩地块二级开发。抓好北Ⅱ区环境综合整治工作，开通489、399内环两条公交线路，不断提升园区城市建设水平。二是开辟一条绿色通道。整合81家中介力量，成立园区综合服务中心，设立18个服务窗口，为企业代办“工商注册、资质审核”等各种入园手续，提供一条龙服务：多方协调，解决企业人员“子女上学、社会保险、住房、户口进京”等现实问题和困难，使企业安心、舒心。三是畅通一批绿色项目审批渠道。发挥科技“绿色通道”作用，北京市科委支持的石景山区科技馆太阳能科普画廊正在施工建设中，今年5月底即将面向公众开放。2007年园区共有18个项目通过绿色通道获得支持，园区企业享受到了“绿色通道”带来的实惠和便捷。四是开展一系列服务绿色奥运活动。倡导和鼓励企业参加绿色承诺活动，结合奥运绿色主题，组织开展园区标识系统(VI)征集活动，全面推动园区数字化办公系统建设；在园区网站设立有奖“金点子绿色信箱”，充分调动企业参与园区建设、参与奥运行动的积极性，为积极构建绿色生态园区奠定坚实的基础。

**3.实现科技奥运承诺，彰显科技园区特色。**石景山园区党工委立足实际，以“四个实现”为抓手，加大对高科技企业人才、项目、资金和政策方面倾斜，开创工作新局面。一是实现科技成果转化。大力扶持传统企业向高科技产业优化转型，实施知识产权保护战略，园区44家企业科技产品被列入石景山区政府采购计划，支持企业在科技创新、节能减排、发明创造、攻坚克难等方面突破发展，两年来，累计共投入2000万元建设企业科技成果转化平台，推动了以东标电子公司和北方工业大学等8家高科技企业和科研院校间实现学研一体化合作，促进区域科技创新和科技进步。二是实现企业参与奥运。支持企业应用科技成果参与奥运建设，北京中卡世纪动漫文化传媒有限公司等企业的奥运项目获得园区项目资金支持，充分调动了企业参与奥运的积极性。据统计，园区共有20余家企业参与奥运建设，北京建材院公司自主研发的“奥运工程用高性能绿色建筑外墙外保温系列产品”中标国家体育场“鸟巢”，国家游泳馆“水立方”，奥运射击馆，奥运村等大型建筑建设；天山新材料公司自主研发的“1527太阳电池组件专用密封剂”中标奥运会主场馆太阳能光伏发电系统工程；森聚柯高分子材料有限公司自主研发的“单组分无溶剂高力学性能聚氨酯粘合剂”中标奥运会五棵松场馆门窗密封工程；北京东方信联科技有限公司与北京联通成功签订体育场、综合训练馆等14个奥运场馆的无线网络覆盖合作协议；《掌上奥运会》、《金牌熊猫》等一批游戏动漫项目也将在奥运中推出。三是实现科技人才快速引进。制定《“十一五”期间石景山园人才发展规划》，不断探索企业人才引进和培育新模式，实施“产业聚才、项目引才”工程，推动高级经营管理人才、高级技能人才的引进与服务工作。以刘岩为代表的400多名高科技人才入驻园区，形成了产业发展的人才高地。四是实现科技奥运知识普及。组织科技奥运知识培训、竞赛，开展以“科技服务奥运”为主题的征文活动，让科技知识、科技奥运的理念渗透到园区每一个角落。

**4.弘扬人文奥运承诺，展示良好精神风貌。**石景山园区党工委发挥核心作用，通过“四个引导”，

不断激发广大党员使命感和自豪感，促进园区经济社会和谐发展。一是加强组织引导。狠抓园区非企业党组织建设试点工作，较好地解决了企业“党组织建设相对薄弱，党内活动不健全，党员意识不突出、先锋作用发挥不明显”等普遍问题，拓展了非公企业党组织建设覆盖面。北京数字娱乐发展有限公司、东标电子公司、景山创新公司等10家高新技术企业正积极筹备建立党支部。同时，通过基层党组织建设，进一步带动工、青、妇等群众性组织建设，将党的先进理论和思想延伸到社会各个方面，引导所属人员不断占领先进文化阵地。二是搞好宣传引导。积极组织开展“迎奥运、讲礼仪”培训，参与到全区“迎奥运、讲文明、树新风——我参与、我奉献、我快乐”活动中来；通过企业座谈会、民主生活会、党员谈心活动等各种形式，挖掘身边好人、好事，教育和引导所属人员从我做起，从今天做起，从点滴做起，培养良好的思想道德情操，参与服务奥运中来。三是抓好示范引导。组织开展争创党员示范窗口和党员先锋岗“双争创”活动，大力宣传铁通康达公司共产党员李国梁坚守青藏高原4000米海拔线，为奥运铁路信息化建设默默贡献的先进事迹，激励党员和干部群众爱岗敬业，争创一流，无私奉献。党工委将于“七·一”表彰一批园区优秀党支部、优秀党员。四是强化自身引导。通过开展十七大精神和党章的学习，切实加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风建设，弘扬新风正气；结合目前“三块牌子一套人马”的工作实际，推行科级干部竞聘上岗，机关和事业单位干部混编使用等办法，创造能上、能下、能者上的用人机制，不断提高干部队伍能力素质，增强积极进取意识、优胜劣汰意识和团队意识。

通过一系列扎实有效的举措，形成了“齐心协力干事业，群策群力促发展，爱岗敬业创一流，携手奋进促和谐”的良好发展态势，促进了石景山科委园区“创新求实、廉洁奉献、协作高效、关爱和谐”团队文化进一步创新发展，推动了园区全面建设朝着科学化、规范化、制度化、快速化的更高层次发展迈进。■

