

夯实党建基础 创新党建载体 为企业改革发展提供组织保障

● 首钢长钢公司

近年来，首钢长钢公司党委紧密围绕全面深化改革、“求生存谋发展”战略定位及经营目标任务，不断夯实党建基础工作，探索党建工作新途径，取得了明显成效。

从完善议事规则入手 强化政治核心作用

习近平总书记在国企党建工作会议上强调，加强党的领导，加强党的建设，是我国国有企业的优良传统，是国有企业的“根”和“魂”。2015年10月，首钢长钢公司第六次党代会，选举产生了公司新一届党委和纪律检查委员会，优化调整了党委班子分工，明确了公司今后三年党建工作指导思想和发展目标。按照坚持党对国有企业领导和公司治理结构的要求，在充分调研和征求意见的基础上，长钢公司下发了《首钢长钢公司董事会议事规则（试行）》《首钢长钢党委会议事规则（试行）》等，将原先“一锅端”，大事小事都由党政联席会议讨论通过的方式，按决策、监督、执行三层次明确区分。公司党委坚持党管干部原则，研究确定公司中层管理人员的选拔、任免、调整、奖惩、党纪处分；研究确定优化公司领导班子职责分工；研究确定各级干部职工的薪酬分配；研究确定公司重大改革措施；研究确定涉及职工利益和企业稳定方面的重大事项。同时，充分发挥纪检监察、宣传舆论、审计、工会等监督合力，实现对领导班子、经营生产、关键环节、重要领域的全覆盖。

认真落实基层党建述职评议考核制度，强化基层党组织政治核心作用的发挥。每年的基层党建工作述职评议考核会上，党组织书记都要从履职主要情况和特点、存在的主要问题及原因、下一步工作思路和主要措施等三个方面进行述职，考核测评人员现场提问，并对专职党组织书记进行民主测评，综合每季党建检查结果评议排名，在公司公开通报。

保改革创新效益工作到位

企业稳定是最大的政治。在近两年长钢公司优化提效中，机关人员减员70%、生产单位减员40%。公司党委充分发挥党组织的思想政治工作优势，开展“倒下还是生存”大讨论，积极传递正能量，坚决抵制负面消息，深入做好形势任务教育和政策宣讲工作，最大程度维护公司的整体利益和职工的根本利益。公司党委领导带着深厚感情和对职工高度负责的态度，多次带队反复征求各层次人员意见，论证出台的优化劳动组织、提高劳动效率实施方案，在职代会上高票通过。在优化提效过程中，充分发挥共产党员和党员领导干部的先锋模范带头作用，实现了优化提效的平稳过渡。

以党员承诺带动全员承诺，以党内创先引领全员争优。公司党委开展“降本增效我当先”主题实践活动，充分发挥广大党团员的先锋模范作用，围绕拒绝浪费、围堵“跑冒滴漏”、修旧利废、废旧物料回收、现场治理整顿等5个方面内容，以“五型”班组建设为抓手，把经济指标落实到每个岗位，共创经济效益375万元。

强化干部考核 重视人才培养

坚持党管干部。公司党委在中层干部年度考核中实行10%末位淘汰制，严格落实中层领导班子三年经营目标任期考核制度，大力推行中层领导人员星级评价考核办法。每月星级评价结果在公司公开发布，对完成任务的单位贴“骏马”标志，对未完成任务的单位贴“蜗牛”，强化中层干部的责任感和危机感。2015年8月，厂房和高压配电室的渗漏和锈蚀现象加重，危及到棒材电气设备的安全运行，问题历时两年多未解决。对这种拖、不作为的作风，公司党委“严格问责、高调处理”，有4位科处级领导人员受到警告、



构建“一三五十”反腐倡廉 防控体系落实全面从严治党要求

● 天津钢铁集团公司思想政治工作研究会

天钢集团深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，按照十八届中央纪委六中全会和上级纪检监察工作会议部署，坚守党章赋予的职责，坚持全面从严治党、严格依纪依规治党，严明纪律，惩治腐败，不懈纠正“四风”，认真落实八项规定，强化监督执纪问责，紧密结合企业扭亏转盈脱困发展的实际，不断完善具有天钢特点的“一三五十”反腐倡廉防控体系。天钢东移以来，总投资 217 亿元的天钢东移工程项目、十大循环经济工程项目和兼并重组提升改造项目，未发现一起重大违纪违规案件，为公司改革发展稳定提供强有

力的纪律保障。

一、“一三五十”反腐倡廉防控体系的内涵

立足源头防治腐败，通过深刻分析工程建设项目和生产经营廉政风险点，建立起了以探索反腐倡廉建设新模式为目标，形成新形势下具有天钢特点的企业廉政工作理念；以规范三种权力为核心，形成保证各种权力干净运行的机制；以规范五个层次岗位从业人员廉洁从业为重点，形成保证各层次岗位人员廉洁自律的机制；以防范十类资源运作过程中出现的隐患和漏洞为重点，形成保证各种资源优化配置廉洁高效的机制，使防控体系建设融入企业中心工作各层次各领



免职或扣减绩效工资处理。2016 年以来，公司党委先后对年度考核排名后五位的中层领导、未完成公司经营计划的 10 家单位进行通报，对领导干部个人事项进行抽查，对民主评价未通过项目予以通报。2016 年 1—9 月，考核问责 191 人次，其中副处以上领导 93 人次，科级 61 人次，8 名副处以上党员领导干部受到党纪、政纪处分。

重视人才培养。2015 年，公司党委对二级单位 41 名副处级干部进行了公开竞聘，一批德才兼备的年轻干部走上了管理岗位，为探索领导干部“能上能下”和中层领导班子建设积累了经验。选拔了 13 名年轻干部派往迁钢、京唐公司对口挂职锻炼。

注重特色创建 回应职工关切

强化特色创建。公司党委组织开展“四强班子”、“创先争优”活动、“机关职能部门服务基层最出彩”

和“主动服务基层、促进优化提效”等主题活动，在基层党支部和党小组深化“降本增效我当先”、“深化改革我带头、生存发展敢担当”、“党员意识提升”等活动。

解决职工关心关注的问题。一名基层职工通过微信平台，在论坛上发布了一则“短短 9 天内 3 次更换备用电机”的贴文，在公司上下激起较大反响。公司党委高度重视，积极主动回应职工关切，通过媒体报道、专题会等形式对问题层层剖析，堵塞管理漏洞，受到职工好评。

围绕经营抓党建，抓好党建促生产，为打赢求生存硬仗提供了有力的组织保障。2015 年内部挖潜增效 4.84 亿元，2016 年前三季度内部挖潜增效 3.82 亿元，全面完成总公司目标任务，比上年同期大幅减亏 6.599 亿元。首钢长钢公司党委荣获 2016 年长治市“先进基层党组织”荣誉称号。