



理论武装为水钢扭亏攻坚筑基固本

● 卢正春 罗时玉

恩格斯曾经说过，一个民族要想站在科学的最高峰，就一刻也不能没有理论思维。同样，一个政党要想走在时代的最前列，就一刻也不能离开理论指导。基于这种认识，首钢水钢党委坚持把理论武装作为加强思想理论建设的首要任务，以两级党委中心组为龙头，以党员干部为主体，扎实深入抓好政治理论学习，以科学的理论指导实践、推动工作，为水钢全力打赢减亏、止血、扭亏“三大战役”筑基固本。

一、坚持站在高处，在布局学习内容上“求精”

“不谋全局者，不足谋一域。”只有善于登高望远，深谋远虑，才能顺应大势，抓好大事。围绕“扭亏攻坚求生存、转型升级谋发展”这一大事，水钢党委坚持站在全局高度，精心布局党员干部政治理论学习。

（一）找准切入点，深入学习党的理论。为发挥政治理论对决策的先导作用，以两级党委中心组为龙

头，分专题、有重点地组织两级班子成员，深入学习党和国家的路线方针政策，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，做到学习主题与企业生存发展问题相接，与职工关心的热点问题相系。通过持续深入学习，促进各级领导人员特别是水钢班子成员对大政方针的准确理解和把握，增强正确判断形势、驾驭全局、谋划发展战略的能力，结合国家及省市经济发展形势，超前谋划水钢“十三五”规划，提出了“3+2”工作思路，即：“十三五”前三年要保生存，后两年要谋发展。2016年，又制定出台“水钢转型升级优化发展方案”，力推水钢脱胎换骨、跨越发展。

（二）找准结合点，系统学习哲学原理。水钢党委把马克思主义哲学作为必修课，要求党员干部精读原著，学会用联系的而不是孤立的、发展的而不是静止的、全面的而不是片面的观点看问题，探究事物发展变化的规律，用以指导工作实践。如：把降成本作为保生存的主要矛盾，把降铁成本作为主要矛盾的主

要方面，专门出台11项攻关措施，将降低铁成本调整到首钢总公司要求的“与行业平均水平缩差82元/吨”，全力组织攻关，取得了显著进步。

（三）找准薄弱点，学习综合知识。水钢连续两年开展转型提效、提高劳动效率工作，但党员干部的工作能力、综合素质仍然存在良莠不齐等现象。对此，水钢党委以“讲学习、求知识、强素质”为主线，组织党员干部学习文化、管理、科技、业务等综合知识，以满足岗位所需要的知识和技能。各层面管理人员重点学习了“卓越领导能力、创新思维与问题分析解决能力训练”、“中国钢铁产业发展趋势与政策环境”、“钢铁企业人力资源结构优化”、“多元经营管理PPP实务”等内容，认识和了解当前行业发展的新知识、新思想，提高综合素质和能力，为水钢转型发展提供良好的基础保障。

二、坚持学在深处，在创新学习方式上“求活”

（一）集中学习和研讨交流相结合，突出研讨学。2016年以来，水钢党委以“两学一做”学习教育为契机，以学党章、学党规、学系列讲话为主题，两级党委中心组开展交流研讨69次，两次党委班子及党员干部讲党课127次，以党支部为单位，组织了170次集中党课学习。水钢党委以转型提效、研判市场、抢抓政策机遇、勇闯市场等为重点，开展了7次研讨交流，为水钢转型升级“问诊把脉”。

（二）线上学习和线下学习相结合，突出干中学。通过QQ、微信等，不定期发布学习篇目和重点，使干部职工及时了解国家时事政治、省市高层动态、水钢决策部署，让党的新政策、新理论第一时间宣传到位，让水钢各项决策部署第一时间传达到位。同时，发挥互联网优势，开通“职工电子书屋”，提供各级各类报纸、电子期刊600余种、各类图书及水钢内刊10万多册供干部职工免费阅读。结合岗位实际，开展了转炉炼钢工、调度工等多岗位多工种技能竞赛，让干部职工适应“互联网+”时代需要。

（三）上级辅导和内部培训相结合，突出系统学。水钢党政班子成员先后7次参加十八届五中全会和中央经济工作会议精神、产业金融发展、《中国制造2025》等专题辅导，通过外聘教师，加强党员干部

金融管理、营改增、知识产权管理等综合知识培训。对中层管理人员，着重在理论素养、政治素质、政策掌控、成本管理、创新思维等方面，加强辅导和培训。对科级管理人员，着重从企业管理、团队管理、绩效管理等方面着手，通过挂职锻炼、特训班等形式培训。针对广大职工，着重从技术技能、岗位操作等方面着手，采取技术比武、岗位练兵、师带徒等培训形式，把授课、角色扮演、案例分析、观摩等融入培训，全方位提高广大职工技术技能。

三、坚持谋在实处，在突出学习效果上“求实”

（一）把准实情，善于点题。水钢党委将“理论学习+”运用到学习中，要求党员干部深入思考理论学习“加”什么、怎么“加”等问题。党委中心组提出了“理论学习+问题和短板”、“理论学习+工作思路”、“理论学习+解决办法”等命题。要求两级班子成员梳理“整改清单”，解决问题，补齐短板，做强钢铁主业，做活“循环经济、建材深加工、医疗健康、职业教育、现代服务、建筑安装”六大潜力板块，实现主业和非钢“一体两翼、共同齐飞”。

（二）立足实际，敢于领题。水钢党委把学习和议事有机结合，坚持重大工作“先议后干”，班子成员在决策前各抒己见、达成共识，决策后统一步调、统一行动。2016年制定的“领导班子重点任务分工方案”，明确了38项重点工作任务，领导班子成员带头领题，按职责分工，分头落实转型提效、降吨铁成本、降物流成本、加强机关作风建设等重点工作任务。

（三）指导实践，勇于解题。作为传统的制造型企业，水钢基础管理有先天不足，针对转型发展的“瓶颈”问题，水钢党委指出，“瓶颈”是挑战，但破解了，就是机遇。针对炼钢生产工序制约全公司经营生产这一“瓶颈”，公司提出“生产科学提速攻突破瓶颈”的思路，集中力量攻克炼钢“瓶颈”，使转炉冶炼周期从35分钟缩短至32分钟，铸机拉速从2.5米/分钟提升至3米/分钟以上。2016年，又组织完成了1、2、3号连铸机从150方坯到160方坯改造，降低了能耗和劳动强度，提高了铸机效能、钢材质量和品种钢生产效率。

（作者单位：首钢水城钢铁（集团）有限责任公司）

