

大力传承和发扬首钢精神

推进首钢全面深化改革和转型发展



在首钢近百年的发展历程中，首钢人在创造巨大物质财富的同时，积淀了宝贵的精神财富，形成了独具特色的首钢精神。2015年，首钢总公司党委在充分听取广大干部职工和专家学者意见建议的基础上，总结提炼出了传承“敢闯、敢坚持、敢于苦干硬干”、发扬“敢担当、敢创新、敢为天下先”的首钢精神表述语。面对宏观经济形势的复杂变化、钢铁业化解产能过剩的生存压力和推进京津冀协同发展、实施新的发展战略的更高要求，首钢必须大力传承和发扬首钢精神，激励和引导广大干部职工凝神聚力、攻坚克难，为推进首钢全面深化改革、转型发展，建设有世界影响力的综合性大型企业集团而努力奋斗。

一、充分认识传承和发扬首钢精神的重大意义

传承和发扬首钢精神是首钢持续创新发展的动力源泉。首钢自1919年建厂，历经磨难、百折

不挠，走过一条从无到有、从小到大、从弱到强的创新发展之路。新中国成立后，首钢人钢铁报国，以“顶破天花板、才能见青天”的豪情壮志，艰苦创业，结束了首钢有铁无钢、无材、无矿的历史。改革开放后，首钢人解放思想、勇立潮头，以“敢闯、敢坚持、敢于苦干硬干”的精神，率先实行承包制，解放和发展生产力，首钢成为我国国企改革的一面旗帜。新世纪以来，首钢人坚持创新创业，以“敢担当、敢创新、敢为天下先”的精神，率先实施史无前例的钢厂搬迁，成为落实科学发展观的示范者，成为京津冀协同发展的先锋队。在首钢精神的激励下，首钢人从来没有在严峻的形势面前退缩过，从来没有在困难面前吓倒过，从来没有在问题面前绕着走过，首钢精神引领一代又一代首钢人沿着圆梦之路奋勇前行。

传承和发扬首钢精神是全面深化改革、加快转型发展的必然要求。当前乃至今后一个时期，

首钢处于全面深化改革、加快转型发展的关键阶段。面对钢铁业最困难、最严峻、最残酷的“寒冬”，深化改革、转型发展的任务更加艰巨繁重。如何正确认识新常态，主动适应新常态，积极引领新常态，把握新趋势，抓住新机遇，应对新挑战，坚定信心保生存，攻坚克难求发展，更需要我们通过大力传承和发扬首钢精神，凝聚首钢力量，激励广大干部职工进一步振奋精神、坚定信念，以奋发有为的创业激情、直面矛盾的进取意识、锲而不舍的拼搏精神，咬定目标苦干实干，为推动首钢全面深化改革、加快转型发展提供强有力的精神支撑。

传承和发扬首钢精神是落实“十三五”规划，建设有世界影响力的综合性大型企业集团的重要保证。首钢总公司党委全面分析“十三五”期间面临的形势，遵循“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，提出了首钢“十三五”发展规划，确立了“十三五”时期总体发展目标。伟大的事业需



要伟大的精神。“十三五”时期，正逢首钢建厂100周年，承接历史、开创未来，实现首钢的宏伟目标，再创首钢辉煌，必须大力传承和发扬首钢精神，进一步引领广大干部职工增强自豪感、责任感和使命感，继承光荣传统，倡导时代精神，齐心协力、团结奋斗，把美好蓝图变为现实，为建设有世界影响力的综合性大型企业集团奠定坚实基础。

二、深入理解和准确把握“敢担当、敢创新、敢为天下先” 首钢精神的深刻内涵

“敢担当、敢创新、敢为天下先”是新时期首钢精神的核心内容，具有鲜明的时代特征和深刻的思想内涵，是对“敢闯、敢坚持、敢于苦干硬干”首钢精神的继承和发展，二者形成一个有机整体，体现了一以贯之的传承性和与时俱进的创新性。

“敢担当”是责任、是态度、是作风。它是首钢人言行中最核心、最显著的文化特征，底蕴深厚、代代相传。体现了首钢人立言立行、按时交账、兑现承诺的至高责任；体现了首钢人诚信敬业、执行有力、协同高效的严谨态度；体现了首钢人迎难而上、勇往直前、坚韧不拔的优良作风。

“敢创新”是动力、是方法、是践行。它是首钢人实践中最鲜明、最活跃的文化精髓，与生俱来，生生不息。体现了首钢人解放思想、挑战自我、开拓进取的内生动力；体现了首钢人善于学习、开放包容、战略思维的科学方法；体现了首钢人把握机遇、迎接挑战、干事创业的自觉践行。

“敢为天下先”是志向、是胆识、是追求。它是首钢人血脉中最深层、最厚重的文化基因，源远流长，历久弥新。体现了首钢人奋发向上、报效祖国、奉献社会的远大志向；体现了首钢人

打破常规、勇于先行、敢走新路的非凡胆识；体现了首钢人自强不息、锐意改革、再创辉煌的不懈追求。

三、大力传承和发扬首钢精神，使之入脑入心、落地生根

传承和发扬首钢精神，要强化宣传教育，使之深入人心，形成共识。要把传承和发扬首钢精神与学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神结合起来，与开展“三严三实”专题教育结合起来，与建设学习型、创新型、服务型党组织结合起来，加强组织领导，周密安排部署。要充分运用报纸、电视、网络等各类媒体和平台，采取多种形式，广泛进行宣传，使首钢精神进部门、进车间、进班组、进岗位，做到入脑、入心、入行。要组织开展丰富多彩的主题实践活动，通过举办座谈会、专题讲座、征文，开展故事征集、典型宣传、教育培训等形式，引导广大干部职工深化对首钢精神的理解和认识，把首钢精神深植于干部职工的心中，熔铸共同的价值观，进一步激发转型发展活力，汇聚实现首钢梦的强大精神力量。

传承和发扬首钢精神，要坚持高目标引领，推进首钢全面深化改革，加快转型发展。要把制定完善和落实“十三五”规划的过程作为传承和发扬首钢精神的过程。要充分认清形势，准确把握未来，敢于挑战自我、敢于立大志、敢于定高目标，制定具有挑战性、突破性的目标规划，并全力以赴抓好落实。要牢记责任和使命，把握发展大势，在京津冀协同发展继续发挥表率作用和示范作用。持续推进创新创业创优，在严酷的市场竞争中锤炼意志，对制约企业发展的难题不躲不绕、不拖

不等，敢于碰硬，敢于啃硬骨头，打造“制造+服务”核心竞争力。要向国际一流标准看齐，以创造历史、追求艺术的高度负责精神，推进北京和曹妃甸两个园区建设。要围绕首都经济社会发展的重点难点，抢抓机遇，打造全新的资本运营平台，推进钢铁和城市综合服务商两大主导产业并重和协同发展。

传承和发扬首钢精神，要带头实践，体现在各项具体工作中。首钢精神是首钢人的精神追求，重在自觉践行，体现知行合一。要坚持从实践中来，到实践中去，在落细、落小、落实上下功夫，使首钢精神内化于心，外化于行。要充分发挥各级党组织政治核心作用、战斗堡垒作用，领导干部要以上率下、带头做传承和发扬首钢精神的引领者和示范者；党团员和先进模范要在具体工作中自觉做到担当、创新、争先，干在实处，走在前列；广大职工要立足岗位，人人参与，人人践行，落实在一言一行，在本职岗位上创佳绩，立新功。要引导好、发挥好干部职工的积极性，坚持从实际出发，把传承和发扬首钢精神与本单位的改革发展、经营生产、技术创新等紧密结合，推动首钢精神落地和各项工作落实。

传承和发扬首钢精神，要坚持典型引路和制度保障，形成长效机制。近年来，首钢党委坚持开展“首钢人的故事”宣传活动，用小故事体现时代大主题，做到见人见事见精神，使“首钢人的故事”宣传活动成为传承和发扬首钢精神的重要载体，要继续深入开展。要抓好标杆、树好榜样，开展“首钢之星”评选表彰，完善“首钢之星”评选表彰管理办法，使之固化于制、持之以恒，形成长效机制，促进践行首钢精神的典型人物层出不穷、不断涌现，使首钢精神不断发扬光大。

（作者为首钢总公司党委副书记）