

# 长钢：站在作风建设新的起点上

● 刘彩萍



从2014年3月到10月，首钢长钢公司党委和下属的基层党组织，在首钢总公司党委督导组和长治市委领导的悉心指导和帮助下，严格按照教育实践活动的方法和步骤进行，顺利完成了“学习教育、听取意见”，“查摆问题、开展批评”和“整改落实、建章立制”三个环节的工作，以“踏石留印、抓铁有痕”的精神，经历了触及思想和灵魂的党性“大考”，交出了群众满意的作风建设“答卷”。

首钢长钢公司党委认真借鉴第一批教育实践活动经验，下发了《关于进一步理顺党员组织关系的通知》，提前对公司5273名党员和52个基层党组织实际情况进行认真梳理，通过将每名党员基本信息录入电脑，印制《党员卡片》，理顺了党员组织关系，通过整顿极个别慵懒散的党组织，提高了党组织活力，为教育实践活动的顺利开展打好了基础。

通过发放征求意见表、召开职

工座谈会、发放调查问卷、设置意见箱等形式认真查找领导班子和班子成员在“四风”方面存在的问题，收集职工群众反映强烈的热点问题。

为方便收集职工群众的意见建议，印发了《首钢长钢党的群众路线教育实践活动调查问卷》，4356人次参与了调查，经过认真汇总分析，撰写了理论研讨文章《首钢长钢党员领导干部践行群众路线的调查与思考》，以图表等形式直观反映了公司党员干部践行群众路线的现状和职工群众意见和建议的焦点，梳理出了党员领导干部在四风方面存在的突出问题，提出了党员领导干部践行群众路线的途径和方法，对公司开展教育实践活动的开展提供了有益的参考。在长钢网站开设了“职工网络意见箱”，并开通了微信、飞信平台，以进一步拓宽言路，发挥了联系服务群众“最后一公里”的作用。

公司通过召开座谈会、发放征

求意见表、调查问卷、设立意见箱等方式征集到各类意见与建议160条，经过归纳梳理为6大类23个方面56个问题，其中“四风”问题15条。公司党委书记与每名班子成员，班子成员之间，班子成员与分管部门、单位负责人之间，开展了“三轮三个层面”的谈心活动。

针对职工群众反映的问题，公司领导态度明确、措施坚决、对查找出来的问题能改的马上改、能做的先做起来，让职工群众看到变化、见到成效。针对职工们提出的意见，公司党委要求：“反馈问题要会知具体业务单位，业务单位对基层提出的意见要有回声、有改进！”。在接到职工反映的“关于阻燃服缩水、炮泥质量不合格、通用备品备件质量”等问题后，装备处、供应处和安全处对情况逐一核实解决。炼铁厂职工提出的意见在不到三天的时间里逐条逐项得到反馈和落实，相关部门立说立办，实事求是，动真碰硬的工作作风赢得了职工群众的点赞。

群众路线教育实践活动的开展,特别是对职工群众反映问题的及时回应,畅通了职工诉求渠道,让职工群众感受到了公司对大家的尊重和理解。通过这些立说立改事项的及时解决,职工权益得到了保障,职工心平了气顺了,党群干群关系不断融洽,极大地提振了职工士气,党员群众凝聚力和向心力进一步增强。

经过深刻的思想洗礼和整改落实,首钢长钢公司喜得新风扑面而来,正以更坚定的信心凝聚起发展正能量,取得了显著成效。

——提高年功工资,职工收入有所增长。公司党委认真贯彻教育实践的活动的要求,积极回应职工新期盼,重点研究解决职工反映比较强烈的工资收入低等焦点问题,积极开展薪酬制度改革探索,在钢铁行业整体经营非常困难的情况下,将年功工资标准与总公司接轨,大幅提高年功工资,制定出台了《首钢长治钢铁有限公司年功工资实施办法》,并将于11月1日执行。在岗职工人均年功工资由目前的140元/月提高到342元/月,人均增长202元。目的就是让职工群众真正共享企业改革发展成果,增强加盟总公司大家庭的荣誉感和自豪感,激发广大职工对企业的忠诚度,提振了与企业共度钢铁业冰川期的信心和决心,为坚决打赢生存攻坚战提供不竭动力。

——实施机构调整,理顺管理流程,推动企业改革发展。为进一步理顺管理流程,提高工作效率,对公司部分单位机构进行重新整合,成立了创业服务中心,妥善分流安置企业停产富余人员,通过培训提高职业技能实现转岗再就业或以创业带动就业开辟新的渠道;对部分处级领导进行调整,减少处级机构3个,减少科级机构15个,减少处级(含副处)领导职数5个,减少科级(含副科)职数16个,进一步精干钢铁主业、合理配置资源,为公司深化机制体制改革迈出了坚实的一步。

——充分发挥市场决定性作

用,增强产品市场竞争力。按照“以效定销”的工作思路,加大对利润值高的产品生产及销售力度;出台各产品出厂指导价格及最低限价等方式,指导用户销售,提高公司产品价格,对高价区域优先发货;探索营销模式多样化,设立了太原销售部。

——整章建制,夯实管理基础。公司党委制定了《关于改进调研工作精简文件和会议的实施方案》、《首钢长钢公司厉行节约反对浪费条例》、《贯彻中央八项规定改进宣传报道实施方案》、《因公出国(境)管理规定》、《重大决定事项督查落实工作管理办法》。

《首钢长治钢铁有限公司接待管理办法(试行)》等6项制度。针对职工群众提出的婚丧嫁娶大操大办现象,公司纪委下发了《关于领导干部办理婚丧等事宜的有关规定》,使党员领导干部自觉保持和发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统。同时还对全公司基本制度进行全面梳理摸底,制定下发了《首钢长钢公司基本管理制度整顿实施方案》,完成了公司级、专业级、厂矿级三级规章制度目录信息建立工作,2014年以来制定颁发规章制度24项,废止12项制度。对岗位进行梳理,将原有的782个岗位名称,整理合并为440个,共编写《岗位说明书》1236份;梳理岗位技术操作规程342个;废止设备规程49个;修订岗位安全操作规程431个。

——以民主管理和群众监督推进国企治理。将践行群众路线具体体现在企业治理中,坚持群众主体观和实践观,着手从制度上、机制上探索以职工代表重点参与的民主评价制度,还原职工知情权、参与权、监督权,所有大宗原燃料、备品备件采购价格的高和低,性价比的优与劣,皆由群众参与,让职工评判,最大限度地堵塞了过程漏洞,降低了采购成本,推动了企业整体经营管理水平和经营效果的提升。经过集体评价、问责,广大干部增强了反腐倡廉的自觉性和对群众的信任感。

——改善职工群众就医环境,维护职工身体健康。公司党委坚持把职工群众的利益放在首位,在企业十分困难的情况下,投资8422.73万元,新建了职工医院门诊外科大楼,为给广大职工家属创造更好的就医环境,同时职工医院多次从省城、北京等地知名医院聘请医疗专家来职工医院坐诊,使广大职工家属在家门口就能享受到高质量的医疗服务,在提高自身医疗水平的同时也方便了职工群众。

——改善职工单身公寓服务。针对教育实践活动中大学生提出的婚后购房问题,在对大学生购买住房进行摸底调查后,公司给予政策倾斜。原有单身职工公寓的电视、宽带、长钢电话等通讯设施全部具备接通条件,同时严格按照工作标准进行了卫生清理,达到卫生条件,增加了照明,保证光线充足,进一步提升宿舍服务质量,受到单身职工欢迎。

——完善厂区服务工作。一是对厂区炼铁路和熔剂路进行维修,确保厂区道路通畅,方便职工上下班。二是在新区炼铁厂澡堂建设洗衣站,增加1台75公斤洗衣机,满足职工洗衣需求。三是对炼钢厂、炼铁厂、烧结厂、轧钢厂等生产单位澡堂及时更换喷头,保证职工洗浴方便。四是公司计划投资50万元,对生活区浴室进行修善,将原有的普通阀门进行打卡智能式更换,对浴室外围房顶漏水、外墙墙皮与墙面分离和室内地砖、窗户、桑拿房及水、电、暖等配套设施进行维修改造,为职工家属创造舒适、干净的洗浴环境,预计在今年11月底完成。

历经半年多的教育实践活动,首钢长钢公司已经站在作风建设的新起点上。我们有理由相信,在首钢总公司党委和长治市委的正确领导下,有着红色深厚底蕴,始终秉承老兵工艰苦奋斗、勤俭办企业优良传统的中国共产党建设的第一个钢铁厂,首钢长钢公司必将打赢生存转型发展攻坚战,实现建成世界一流长材生产基地的“长钢梦”。

(作者单位:首钢集团长钢公司)