



在社会主义核心价值观指引下 构建和谐首钢

朱继民

党的十六届六中全会全面分析了当前的形势和任务,通过了《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》。构建社会主义和谐社会是一项伟大系统工程。完成这项伟大系统工程,需要全社会共同参与。首钢贯彻落实中央《决定》精神,就是要坚持以人为本,树立和落实全面协调可持续的科学发展观,大力构建和谐首钢。

社会要和谐,首先要发展

《决定》指出,社会要和谐,首先要发展。强调发展,强调和谐,是中国特色社会主义核心价值体系的基石。社会和谐在很大程度上取决于社会生产力发展水平,取决于发展的协调性。必须用发展的办法解决前进中的问题,大力发展社会生产力,不断为社会和谐创造雄厚的物质基础。

几年来,首钢把发展作为第一要务,坚持“没有发展就没有首钢的一切”,围绕“苦干三年、打好四个基础”,深入推进企业创新工程,创建学习型企业。首钢全体干部职工进一步解放思想、更新观念,树立“不发展或发展慢就会被淘汰”、“无大发展就是过”等新观念,自觉转变发展模式,注重提高发展质量。特别是在北京举办奥运会、明确发展定位的形势下,首钢及时做出了钢铁业搬迁调整的重大决策。2005年以来,曹妃甸钢铁厂建设开始启动,北京顺义冷轧项目奠基并加紧建设,首钢搬迁调整进入了历史新阶段。首钢经济效益连年提升,产业结构不断优化,为建设和谐企业提供了雄厚的物质基础。

要始终做到:发展为了人民、发展
依靠人民、发展成果由人民共享

《决定》指出,构建社会主义和谐社会,必须坚持以人为本,始终把最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点,实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益,不断满足人民日益增长的物质文化需要,做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,促进人的全面发展。强调以人为本,是社会主义价值观的基本内核。建设和谐首钢,就要始终坚持以人为本,完善各项制度,保证职工群众的合法权益,实现职工与企业的共同发展。

多年来,首钢坚持以人为本,完善体制机制,坚持发展依靠职工、发展为了职工、发展成果职工共享。比如,为做好困难职工的生活保障工作,首钢建立了四条防线:一是建立健全了特困、困难职工档案,实施动态管理,为符合低保条件的职工办证,使其享受社会救助。二是建立完善困难补助制度,为家庭生活困难的职工提供生活救助,逢年过节进行慰问、发放粮油及困难补助金,对特殊困难职工发放帮困救助金。三是建立帮困基金,为遇到突发或重大困难的职工家庭提供资金救助。四是建立首钢职工互助保险体系,利用互助互济的形式为患病或发生意外伤害的职工提供救助。

首钢要继续坚持依靠职工群众办好企业的根本方向,进一步完善职工民主权利保障制度,完善平等协商和集体合同制度、劳动争议调解制度,建立和谐

稳定的劳动关系；完善收入分配制度，改善职工物质文化生活水平；完善帮困救助工作机制，进一步落实和完善帮困救助的“四道防线”；妥善分流安置富余人员，把富余人员分流安置作为顺利推进搬迁调整、维护职工利益的关键问题来抓；继续实施人才兴企战略，深入创建学习型企业，完善学习激励机制，深入开展群众性经济技术创新活动，全面提高职工素质；加强三支人才队伍建设，为各类人才成长创造“绿色通道”。继续营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的氛围，尊重职工群众的主体地位和首创精神，为各类人才的成长创造条件，促进职工群众与企业的共同发展。

要加和谐文化建设，巩固共同的思想道德基础

《决定》指出：“建设和谐文化，是构建社会主义和谐社会的重要任务。社会主义核心价值体系是建设和谐文化的根本。”和谐的思想文化是和谐企业的思想基础和精神支持。建设和谐文化，也是建设和谐企业的重要任务。

首钢十分注重思想政治工作，激发职工激情创业的持久动力。围绕搬迁调整和深化改革，加大舆论宣传，坚持正面引导，在搬迁调整中做好职工思想政治工作。坚持“苦干三年、打好四个基础”，把思想文化基础放在首位，引导职工解放思想、更新观念，用先进理念引领企业发展。开展“八破八立八做到”、企业创新工程、创建学习型企业，学习提素、创新超越蔚然成风。企业精神得到丰富和发展，“更新、更快、更精、更强”成为创建学习型企业的主旋律，成为全体职工的共同追求。科学发展、和谐发展的理念深入人心，自主创新型、运行高效型、循环经济型、和谐发展型企业成为干部职工的努力方向。用社会主义荣辱观指导企业文化建设、职业道德建设，整个集团形成了明辨荣辱、扬荣抑耻的良好氛围。首钢人不断深化的企业文化建设，逐渐形成了富有自身特色的六种文化，即学习的文化、创新的文化、执行的文化、精细的文化、超越的文化、和谐的文化。这些文化支撑着和谐首钢建设顺利推进。

首钢搬迁调整和产业结构优化升级面临的任务十分艰巨，我们要加强和谐文化建设，巩固共同的思想道德基础，确保“十一五”规划各项目标的实现。一是以科学发展观为指导，推进新一轮思想解放。重点围绕科学发展观的要求，树立赶超一流、勇攀高峰的勇气；在转变发展观念，创新发展途径，提高发展质量上实现新突破；在精细化管理、提高执行力上不断求真务实。二是确立新时期首钢核心价值体系。要把社会主义核心价值体系融入企业精神文明建设和企业文化建设全过程，贯穿生产经营建设的各个方面。结合首钢实际，我们的核心价值体系从根本上讲，就是

要实践“三个代表”重要思想和科学发展观，在首钢体现先进生产力的发展要求，体现先进文化的发展方向，体现广大职工的根本利益。三是加强职业道德建设。深入贯彻社会主义荣辱观和《公民道德建设实施纲要》，完善职业道德规范，加强职业道德教育，推动全集团形成知荣辱、讲正气、促和谐的良好风尚。四是做好职工思想政治工作。把思想教育和严格管理结合起来，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，把正面教育和平等互动沟通结合起来，把广泛宣传和做好一人一事工作结合起来，尊重人、理解人、关心人、帮助人，引导职工为企业发展贡献力量。

必须充分发挥党的领导核心作用

《决定》指出，构建社会主义和谐社会，关键在党。必须充分发挥党的领导核心作用，以党的执政能力建设和先进性建设推动和谐社会建设，为构建社会主义和谐社会提供坚强有力的政治保证。企业党组织是坚持、倡导社会主义核心价值观，构建和谐企业的政治核心。构建和谐企业离不开党组织的正确领导。只有不断加强党的领导，才能为建设和谐企业提供政治保证。

长期以来，首钢党委不断加强党的领导，高度重视组织建设，推进基层党建创新，带动了各项工作。加强领导班子建设，把创建学习型领导班子作为学习型企业建设的重点，着力提高“五种能力”，实现“五个创新”：一是坚持科学判断形势、审时度势、善抓机遇，不断提高正确制定和执行发展战略的决策能力，实现思维创新；二是坚持转变发展模式、提高发展质量，提高驾驭市场经济的能力，实现技术创新和管理创新；三是坚持充分利用企业内外资源，提高合作共赢的能力，实现体制机制的创新；四是坚持全心全意依靠职工办好企业，不断提高促进人与企业协调发展的能力，实现服务创新；五是坚持党的领导，坚持“四个尊重”，充分发挥企业党组织的政治核心作用，提高对人才建设和党建、思想文化工作的领导能力，实现党建、思想文化和人才建设创新。连续开展“六好”班子创建活动，制定了6个方面、24条“六好”班子考核评价标准，以“创先争优”活动为主线，基层党组织深入开展党内立功竞赛、提合理化建议、技术比武、课题攻关等活动，不断激发党建工作的内在动力。在基层党支部中坚持开展了“达标准、晋等级、创先进”活动。2005年以来，首钢约5.1万共产党员参加了先进性教育活动，总公司和基层单位制定了近300项党建方面的制度、规定和办法，在实践中形成了富有特色的共产党员先进性建设的长效机制。领导班子建设、各级党组织建设、党员队伍建设等多层次、全方位、立体化的建设，为建设和谐企业提供了强有力的政治保证。

（作者为首钢总公司党委书记、董事长）