



建设和谐首钢 实现持续、快速、健康发展

■首钢总公司党委

党的十六届四中全会提出了构建社会主义和谐社会的任务,明确了构建社会主义和谐社会的主要内容。胡锦涛同志在2005年2月19日的研讨班上深刻阐明了社会主义和谐社会的特征和构建社会主义和谐社会重点要做的工作。企业是经济社会的细胞,企业和谐是社会和谐的基础,建设和谐企业是构建和谐社会的必然要求。首钢作为北京市的国有大企业,必须认真学习、深刻领会、全面贯彻落实好胡锦涛总书记的讲话精神,建设和谐企业,实现持续快速健康发展。

建设和谐首钢,必须树立和落实科学发展观,实现更快更好发展

发展是和谐的基础和要求,没有发展的和谐是低水平的和谐,和谐是发展的题中之义,只有和谐才能持续发展。2005年2月,国务院批复了首钢实施搬迁调整的方案,首钢的发展处在转折的关键时期。

一是抓住机遇,加快发展,积极实施搬迁调整,实现“三步走”发展战略。

首钢钢铁业实施搬迁调整,在曹妃甸建设具有21世纪国际钢铁业先进水平的钢铁大厂,是首钢统筹兼顾国家、地方、企业和职工利益,推进和谐企业建设的具体体现,是首钢千载难逢的发展机遇。最近,我们又进一步提出了从现在到2010年以后的“三步走”发展战略。我们要紧紧抓住千载难逢的历史机遇和有利条件,制订好首钢集团“十一五”规划,大力推进“三步走”发展战略。积极落实曹妃甸钢厂建设的有关工作,推进迁钢、首秦二期工程,推进北京地区重点项目建设,做好首钢各非钢产业的规划和调整工作,全面提高首钢的发展实力和发展水平。

二是坚持以人为本,落实科学发展观要求,大力发展战略循环经济,走新型工业化道路。

以“减量化、再利用、资源化”为原则,搞好新项目和新企业的建设和生产,采用先进工艺,降低资源和能源消耗,减少废弃物排放,实现资源的高效利用和循环利用,建设体现循环经济要求、节能环保生态型的钢铁精品生产基地。

大力推进科技进步,以市场为导向,进一步开发新产品、新技术。加大双高产品的开发力度,提高双高产品的质量和层次。规划好首钢未来的钢铁产品结构,确定合理的板带比,处理好长材生产和扁平材生产的关系,硬件建设与软件建设的关系,产品研发与社会需求的关系。不断完善科技创新体系,加强国内外的技术交流与合作,提高自主创新能力,激发企业活力。

三是坚持以开放促发展,大力实施走出去战略。

在经济全球化的背景下,与许多国际国内知名的大企业在同一舞台上竞技,首钢要想争得生存发展的一席之地,必须以更新的思想解放,以更宽广的视野,吸收一切有利于企业发展的信息、资源,熟悉和掌握国际经济交往规则,加快企业的国际化进程。

建设和谐首钢,必须深化企业
改革,提高企业管理水平

制度是和谐的保证,深化改革、制度创新体现着和谐的要求,和谐企业也是管理高效的企业。正处在发展关键时期的首钢,比任何时候都需要改革创新。只有不断破除阻碍企业发展的体制机制,建立与社会主义市场经济相适应的运行机制和管理体制,企业才



能充满活力。

一是深化企业改革。积极推进投资主体多元化,加快主辅分离、辅业改制工作,进一步规范企业法人治理结构,切实建立与市场经济相适应的现代企业制度。

二是加快推进集团内外企业资产重组和资源整合。适应首钢钢铁业搬迁调整、实现更大发展的需要,推进企业组织结构、资产结构、人力资源结构的调整和改革。继续深化投融资体制、供应和销售体制等各项专业管理体制改革,逐步完善钢铁业集中整体化管理,及时研究解决运行中的问题,建立协调高效的管理体制,为企业长远发展提供制度保证。

三是强化企业管理。抓好基础管理,按照科学、有效的原则,修订完善企业的各项规章制度,坚持依法治企。加大对规章制度执行情况的检查考核力度,切实做到严格管理、严格考核。

建设和谐首钢,必须坚持“四个尊重”。
全心全意依靠职工群众办好企业

职工群众是和谐企业之本,和谐企业是职工群众的积极性得到充分发挥的企业。建设和谐企业,必须尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,充分调动广大职工群众的积极性,实现人和企业的共同发展。

一是大力加强人才队伍建设。最近,我们提出了要树立“事业发展最急缺的人才是最珍贵的人才”,“能够聚集和使用好人才的人是最重要的人才”,“创业的人才需要创业的舞台”,“研发型人才需要研发的平台”,“好的制度环境才能留住人才、产生人才”等人才建设的新理念,把当前需要和长远发展结合起来,按照系统性、整体性的要求,制订好人才建设规划,筑牢人才成长的平台,创新人才工作机制,建设适应首钢未来发展需要的一流的干部队伍、一流的专家技术团队、一流的技术工人队伍。

二是改进收入分配,完善分配制度,优化收入结构。建立科学规范的效益评价体系和业绩评价体系,完善分配制度,使收入高低真正体现出贡献大小、责任高低和效益好坏等,形成合理的收入差距,充分调动广大干部职工的积极性。

三是推进企业民主管理,保障职工的合法权益。进一步完善职工代表大会制度,规范厂务公开。推进群众性技术创新活动,为广大职工群众搭建施展聪明才智的舞台。畅通职工诉求的途径和渠道,建立和谐稳定的劳动关系。

四是强化安全生产,关心职工群众生活,解决实际困难,努力维护稳定。高度重视安全生产,把安全作为头等大事来抓。改善职工的工作生产环境,加强安全生产教育,进一步落实安全生产责任制。完善帮困救助工作机制,落实帮困救助措施,广泛开展对困难职工就业救助、生活救助、医疗救助、子女上学等问题,推动送温暖工程的经常化、制度化。切实解决好首钢钢铁业搬迁后北京地区职工的就业问题和石景山

首钢家属区的供电、供水、供暖等生活保障和物业管理问题。

建设和谐首钢,必须扩大开放
合作,妥善处理好各方关系

企业和谐不只是内部的和谐,还体现在企业与客户、社区和社会各方关系的和谐。

一是坚持以诚信合作的原则处理好与供应商、客户、竞争对手和其他各种关系,广交朋友。

从本质上讲,钢铁业是一种资源性产业,谁控制了资源,谁就掌握了发展的主动权。大力实施资源战略,对于重要资源和重点供应商,注意建立长期战略合作伙伴关系,确保资源稳定采购供应。另一方面,钢铁产品的竞争也到了白热化的地步。切实提高产品质量和服务水平,加强与重要客户的合作,建立共赢多赢机制,建立长期稳定的关系,携手来共同抵御市场风险。

市场经济是竞争经济,也是合作经济。在处理与竞争对手的关系上,有竞争更应该有合作。目前,全球范围内跨国公司兼并重组、构建战略联盟谋求扩大企业规模已成为当今钢铁业的发展趋势,新出台的《钢铁产业发展政策》提出要提高钢铁产业集中度,鼓励企业联合重组。要积极利用这一政策,寻求合作伙伴,实现优势互补,发挥规模效益。

现代企业离开金融机构无法生存,必须加强与银行、证券机构等金融机构的交流与合作,有效利用银行贷款和证券融资,为首钢的搬迁调整和大发展争取更多的资金支持等等。

二是增强社会责任感,真诚回报社会。正确处理好与政府的关系,确保党和国家有关的方针政策在企业贯彻落实,最大限度地争取政府对企业改革发展的支持,合法经营,依法纳税;积极参与和谐社区建设;积极开展扶危济困和捐赠活动,为灾区、贫困地区捐钱、捐物;积极参与其它一些重要的公益活动等等。

建设和谐首钢,必须打造和谐的思想文化,创建学习型企业

和谐的思想文化为建设和谐企业提供强有力的精神支持,建设和谐企业必须强化思想文化的认同感和归属感。通过创建学习型企业,建立创业发展的共同愿景,改善思维模式,不断提升思想境界,凝聚人心和力量,激发群众的智慧,实现企业和谐发展。

一是加强思想政治工作。坚持“三贴近”的原则,围绕搬迁调整和深化改革,深入了解不同群体职工的思想动态,加大舆论宣传,坚持正面引导,注重平等的互动沟通,积极利用网络等先进技术手段改进宣传教育工作,增强思想政治工作的针对性和实效性。

二是深入推进企业文化建设。大力弘扬首钢精神和优秀的经营管理理念,用“自强开放、务实创新、诚信敬业”的首钢精神把职工群众的意志统一起来,把各方面的力量凝聚到首钢的改革发展和搬迁调整上

落实科学发展观 为建设和谐社会作贡献



■ 杭州钢铁集团公司党委

党的十六大以来,党中央先后提出了走新型工业化道路,科学发展观思想,党的十六届四中全会、五中全会又分别作出了全面落实科学发展观,构建社会主义和谐社会、坚持以科学发展观统领经济社会发展全局的重大战略决策。近年来,杭州钢铁集团公司认真贯彻落实党的十六大、十六届四中、五中全会精神,以科学发展观为统领,紧密结合企业改革发展实际,充分发挥党组织政治核心作用和思想政治工作的优势,正确处理改革、发展、稳定,经济效益、社会效益、社会责任等一系列关系,为企业可持续健康发展打下了坚实基础。

积极发挥党组织的政治核心作用,全面落实科学发展观

党的十六大以来,走新型工业化道路,落实科学发展观,构建和谐社会成为全党全国人民最热门话题。全面贯彻落实党的十六大和十六届四中、五中全会精神,走新型工业化道路,全面贯彻落实科学发展观,构建和谐社会,成为杭钢头等政治任务,党委积极发挥了政治核心作用,为贯彻落实党中央全会精神提供了精神支持和思想保证。

1. 广泛深入宣传,营造舆论氛围。党委通过《杭钢报》、《杭钢》杂志、《学习与宣传》等宣传媒体广泛宣传

来。加强职业道德建设和文明道德教育,开展丰富多彩的文化娱乐活动,增强职工群众的责任意识、协作意识、团队意识、服务意识和大局意识,建立起诚信友爱、团结互助、协同发展的良好风尚。

三是创建学习型企业。把创建学习型企业贯穿于首钢改革发展的全过程,适应首钢钢铁业搬迁调整、改革发展新形势新任务的要求,开展大学习、大提素工作。在学习中提升境界,在学习中创新思维,在学习中提高素质,在学习中化解矛盾,在学习中熔炼团队,在学习中发现乐趣,在学习中实现和谐。

建设和谐首钢,必须加强党的
建设,保持党组织和党员的先进性

党是和谐社会的领导核心,在国有企业,党也是建设和谐企业的领导核心。正确处理好企业经营生产和党组织建设的关系,建立健全企业党组织发挥政治核心作用、参与企业重大问题决策的工作机制,发挥好党组织在建设和谐首钢方面的作用。

一是发挥党员的先锋模范作用。通过开展先进性

教育等活动,建立党员发挥先进性的长效机制,切实解决党员队伍和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题,不断提高党员的思想政治素质和服务群众的水平,充分发挥先锋模范作用,团结带领广大职工群众不断开创和谐企业建设的新局面。

二是加强领导班子建设。大兴学习之风,不断提高各级领导班子成员的思想政治和业务素质,提高领导能力,积极探索现代企业制度条件下实行民主集中制的有效途径,求真务实、真抓实干,建设团结、坦诚、务实、创新、高效、为民的领导班子。

三是加强党风廉政建设。党内和干部队伍内的消极腐败现象对和谐产生了极为消极的影响。结合企业实际深入开展党风廉政建设,建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体制机制。认真落实党风廉政责任制。坚决贯彻落实国有企业领导人员廉洁从业的若干规定,特别是要严格执行中纪委五次全会提出的“五条规定”,大力建设阳光工程。