

水钢党建为企业科学发展助力

宋帮健

首钢水城钢铁集团有限责任公司(简称水钢)党委把发展作为企业第一要务,有效发挥党组织在企业中的政治核心作用,为企业改革发展加油助力,保持了企业持续健康发展的良好势头。2009年水钢实现营业收入106.35亿元,税金5.56亿元,名列“中国企业500强”343位,“中国制造业500强”190位,是贵州省50强企业之一。截止2010年9月,水钢共生产钢材704.53万吨,实现销售收入91.9亿元,盈利8691万元,超额完成全年6000万元的利润目标,相继荣获全国“五一劳动奖状”和“全国先进基层党组织”等荣誉称号。

一、坚持第一要务,围绕发展开展党建工作

1.坚持科学发展,走新型工业化道路。结合企业自身实际,明确提出了水钢要坚持发展第一要务,以人为本,统筹兼顾,走新型工业化道路,推进企业全面、协调和可持续发展的总体思路,水钢党政班子进一步统一思想,在理论与实践的结合上狠下功夫,着力处理好“五个关系”:一是要处理好物质文明建设和精神文明建设的关系,使水钢两个文明建设相互促进、全面发展。二是要处理好水钢与地方的关系,按照互利互动,协调一致,地企共建的原则,积极争取地方党政的支持。三是要处理好水钢生产发展与资源配套的关系,合理利用资源,保护生态环境,走资源消耗低、环境污染少的可持续发展道路。四是要处理好发展企业生产与改善职工生活的关系,在企业经济效益增长的前提下,确保职工收入水平和生活质量得到提高。五是要处理好水钢发展与职工全面发展的关系,使企业人力资源得到最充分的发挥。坚持以人为本,树立全面、协调、可持续的科学发展观,走新型工业化道路,实现了水钢又好又快更好更快的发展。

2.立足水钢实际,制定实施企业发展战略。面对新形势新任务对水钢提出的新要求,特别是面对市场竞争日趋激烈、水钢在同行业处于相对弱势地位的深刻思考,水钢党政

班子提出了以实施精品战略为主线,大力推进科技进步和科技创新,把产品做精做细,把企业做强做大,把水钢建成国内一流的建筑钢材基地的发展思路,制定实施了水钢“十一五”发展规划和中长期发展战略,以人为本,统筹兼顾,全面发展,以相对的规模优势,占领一定的“制高点”,力争在“十一五”末期做大增量,提高发展速度和发展质量,做强做大做活水钢。

3.围绕提高企业竞争力,结合市场变化及时调整经营策略。为提高企业综合素质,增强企业核心竞争力,水钢党委要求企业必须在经营策略上思考五个问题:一是如何更好地做到以人为本,统筹兼顾,全面发展,以相对的规模优势,占领一定的“制高点”。二是如何优化资产配置,善用各种资源,建立长期、稳定、安全的资源供给体系,增强企业发展后劲。三是如何创新管理,深化改革,消除体制、机制性障碍,增强企业活力和动力。四是如何创建学习型企业,夯实人力资源基础,全面提高职工素质。五是如何提升企业文化引领企业发展的能力,用具有水钢特色的发展文化和适应时代要求的理念体系,支撑水钢的改革发展。

二、加强班子建设,突出重点推进党建工作

1.坚持民主集中。水钢党委把党的民主集中制原则与建立现代企业制度的要求结合起来,明确提出:党委书记是抓党建的第一责任人,负责组织公司党委会活动,既要抓大事管本行,又要带头执行民主集中制原则,搞好班子团结;党委会要认真履行职责,定期召开会议研究决定职权范围内的重大问题,不得由书记个人或以其它会议代替党委会决定重大事项;党委会讨论决定的问题,必须充分发扬民主,广泛听取意见,严格按照决策程序办事。同时,两级党委定期召开民主生活会,坚持党的民主集中原则,开展批评与自我批评,促进班子团结协作,提高效能。

2.加强思想建设。坚持用科学理论武装头脑,不断提高

两级班子和领导干部的政治素质和政策理论水平,在两级领导班子、党员干部特别是领导干部中深入开展学习贯彻“三个代表”重要思想教育活动,促进两级领导班子围绕企业改革发展稳定大局,认真查找自身思想上存在的问题、生产经营各环节存在的差距和不足,制定措施抓提高,用实际行动践行“三个代表”重要思想,促进了企业生产经营、改革发展及稳定工作。

3. 加强作风建设。按照新时期党建工作的新要求,强化两级班子和干部队伍的作风建设,求真务实,狠抓落实。要求两级班子和干部队伍遵循“八个坚持八个反对”和“两个务必”的要求,认真查找在学风、思想作风、工作作风、领导作风、生活作风方面存在的差距和不足,同时,切实加强党风廉政建设,促使两级班子和各级领导干部从思想上筑牢拒腐防变的防线,树立为民、务实、清廉的形象,用班子良好的形象取信于职工群众。

三、完善运作机制,运用制度规范党建工作

1. 制定实施党委工作条例,对党委工作的根本性问题用制度确定下来。今年以来,水钢按照发挥政治核心作用和完善法人治理结构的要求,制定实施了《中共水城钢铁(集团)有限责任公司委员会工作条例》,并把《条例》列入企业标准,对公司党委的地位和职责,党组织的设置、领导关系、工作机构和人员配备,党组织的工作方法和活动方式、活动时间和活动经费等重大问题进行明确规定,为党组织有计划地开展工作提供了制度保证。

2. 坚持民主决策制度,努力推进企业重大问题决策科学化、制度化、程序化,从制度上保证党委参与企业重大问题决策。按照建立现代企业制度的要求,水钢逐步建立完善党委会议事制度、董事会制度、经理办公会制度、职工代表大会制度等民主决策制度。2010年对《水钢两级党委参与企业重大问题决策的实施办法》进行修订,进一步规范企业两级党委参与企业决策的范围、程序和方法。特别强调两级党委班子成员要勤于学习,提高素质,深入基层调查研究,不但要成为党建工作的行家里手,更要成为生产经营管理的内行,不断增强参与能力,提高决策水平。

3. 健全完善干部考核任免制度,保证党管干部原则落到实处。水钢按照《党政领导干部选拔任用工作条例》,把党管干部原则与董事会、总经理依法行使选人用人权有机结合起来,中层行政干部的任免由董事长、总经理提名或党委推荐,经党委组织人事部门考察,党政主要领导交换意见,提交党委会讨论通过后由总经理任免;党群系统中层干部由党委推荐,党委组织人事部门考察,党委会讨论通过后由党

委任免。根据水钢内部改革不断深化的实际和建立现代企业制度的需要,水钢以扩大民主为改革方向,以解决干部“能上能下”为关键环节,以推进交流为重要措施,实行干部考核“末位淘汰”机制,建立干部能上能下、能进能出、有效激励、严格监督的用人机制。

四、坚持与时俱进,不断改进和创新党建工作

1. 努力创建与现代企业制度相适应的党建工作新体制和新机制。按照“双向进入、交叉任职”的要求,由水钢党委书记兼任董事长,总经理兼任党委副书记,适应建立现代企业制度需要。党政一把手都行使两种职权,承担双重责任,但各有侧重。公司党委始终坚持抓方向、议大事、促改革、谋发展、保稳定,在企业改革发展与生产经营中发挥党组织的引领作用和综合协调作用。按照规定程序参与企业重大问题决策;通过支持董事会、监事会正确行使职权、履行职责,切实发挥董事会、监事会对企业重大问题统一决策、有效监督的作用。

2. 积极探索加强基层党建工作的新途径。一是开展党支部联系点、示范点工作,以点带面,有力有序有效地推动基层党组织建设。二是将党支部建设纳入目标管理,一级抓一级,发动党员、职工积极搞好生产经营、技术攻关、提质降耗、挖潜增效等工作,使党支部工作更加具体、更有实效。三是创新党建活动形式,不断赋予基层党支部建设和党员队伍建设新的内容。通过开展“支部流动红旗竞赛”、“党员责任区”、“党员突击队”和党员“亮身份、显技能、起作用、树形象”活动,将党员发挥先锋模范作用、保持共产党员先进性显性化、具体化,使党支部建设和党员队伍建设更加贴近生产经营,工作更富有成效。

3. 加强企业文化建设。将“自强、开放、创新、追求”的水钢精神和以此为核心的企业文化渗透到企业经营的各个领域。在决策中,按照“市场化思考,系统化运筹,阶段化推进”的原则,坚持“看准的事快定,定了的事快干,干就干出一流水平”。在管理上,坚持提高标准化意识,实现标准化管理,开展标准化作业,努力做到管理无遗漏,作业无违章,产品无缺陷。在质量上,坚持“质量第一,永远第一”,产品先后获得国家产品质量免检证书和冶金产品实物质量金杯奖。在营销中,遵循“卖产品先立信誉,闯市场先塑形象”的营销理念,实施文化营销、品牌经营和服务战略,创品牌、塑形象、拓市场,在产品产量大幅度提高的情况下,连年保持产销率100%。

(作者 首钢水城钢铁集团公司办公室 调研员)