

首钢高速线材厂生产现场

走近基层安全员之三

班组作为企业最小最基层的生产单位，班组成员的工作态度和作风，直接关系到生产是否可以安全顺利的进行。而作为兵头将尾的班长，既是生产组织者，又兼安全管理者，他们中多数人虽无安全员之名，却有安全员之实。当我们在为逐步安全化的生产环境而欣慰时，不应该忘记他们的付出；当我们在为频发的事故而悲伤叹息时，不应该忘记他们所受的直接伤害或间接伤害！我们应该去感受他们的酸甜苦辣，感受他们不愿言传的无奈！

不要把责任推给别人

——访首钢高速线材厂辊轴车间工艺班班长高帮民

刘晴 / 文

炙热的奉献

近千平米的车间里，机器轰鸣，4条线型钢生产线忙个不停，传送带运送着批批“红钢”下线。由于温度高，车间灰蒙蒙的，空气也被烤得变了形，在空中形成一道道波纹，让不适应的人有眩晕的感觉。

4月19日下午，记者来到首钢高速线材厂采访班组安全工作的开展情况，高帮民是记者锁定的采访对象，他是工艺班班长。穿戴好安全防护服后，记者随同冯工来到辊轴

车间，看到了文章开头的一幕。

冯工告诉记者：这4条线型钢生产线都是70年代从丹麦进口的；当然，二十几年也经过了不断地改造。看着记者一直在用手揉着被什么迷住的眼睛，冯工说：首钢的生产环境在全国同行业已经是最好的，即便和国际同类企业比起来，也能达到一定国际标准。或许是对企业了解得少，觉得这与平时想象的车间相差甚远。如果说这样的工作环境已经达标，那我们的钢铁工人的劳动条件

真的还不容乐观！

见到高帮民时，他正在辊轴车间检查辊轴。辊轴是高速线材厂生产“红钢”的机器设备里一个关键的元件，设备的日常保养、维修也是非常精密细致的工作，真是分毫不能差。高帮民工作的设备库，就在红钢生产线的旁边。不足20平米的小屋里，整齐的排列着上千个大大小小的辊轴。一盏灯吊在头顶的横梁上，散发着昏黄的光，屋子没有一扇窗户，采光完全靠这盏灯和车间里

刚出炉的“红钢”透进的光亮。走进小屋，一股浓浓的机油味扑面而来。

四月的北京，天气变化无常，外面下着细雨，带着丝丝寒意。而车间里的温度却让人有些不适。此时高帮民，身穿厚厚的工作服，手着棉手套，头戴防护罩，全副武装，大汗淋漓。

怕记者热，高帮民开启了墙上的一个新装的壁挂电扇降温。

“您对工作环境还满意吗？”记者问。

“满意满意”，高帮民一边抹着额头的汗一边说。“现在车间的工作环境比以前好多了，我们辊轴设备库安装了空调，外面生产线还有几个大的鼓风机通风降温。”

安全工作马虎不得

今年44岁的高帮民是首钢高速线性钢材厂辊轴车间工艺班班长，十几年来，他本着对工作高度负责的精神，排除险情几十起，确保了生产顺利的进行。虽然他们维修的设备较多，危险性较大，但每次班组都能按时按质的完成任务，他所带的班组从没有发生过伤亡事故，多次被评为厂里的优秀班组。

回忆起从学徒开始，到成为40多个人的大班班长这段路程，高帮民感到最累、压力最大的是现在。工作压力并不是来自技术方面，让他放心不下的是人的管理。

高帮民告诉记者，设备维护虽然要求严格，但真正让他放心不下的还是人的安全意识的提高、安全操作的管理。事故发生的三要素：人、物、环境，在高帮民看来，最主要的还是人的因素，人的安全意识提高了，事故发生率就会降低。“检查维修不懂，咱可以慢慢教，但安全工作却马虎不得。如果没有责任心，马马虎虎对待工作，一个小小的差错可能就会造成大事故。辊轴是精密的元件，一点小的问题，可能就会导致整个生产线的破坏”。在进行维护的时候，尤其是在生产任务重，急着赶活时也是最容易出问题的时候，这时也是高帮民神经绷得最紧的时候。一次维修会有上千个设备零件需要拆卸安装，每个环节都必须小心翼翼，稍有差错，轻则影响生产，重则造成人员伤亡。高帮民告诉记者，自打当了班长，他就没睡过一个安稳觉，这颗心一直在悬着，恐怕只有退休的那天，才能彻底放下。

让高帮民感到宽心的是：孩子已经上班，家里没什么负担，可以全身心地干工

作。如果家里再隔三差五的有事，真照应不过来！

班组安全工作，高帮民总结出两心得：一是严格按规程操作没商量。每个工种都有严格的操作规程，这些规程是生产实践的总结，经专家研究论证过的，只要照做了准没错！

高帮民一再强调操作牌制度。“不要小看一个小小的操作牌，如果不按照此规程作，就有可能酿成大祸”。操作牌制度要求各工种工人在上机操作时，必须持牌上岗，这使得别人知道哪个环节机器在运转。

2002年，一位段长就因为疏忽大意，在检修设备时没有领操作牌就开始检修，别人误以为生产线上没有人而开动了机器，结果这位段长被运转地机器卷了进去……

这件事，是高帮民对班组讲得最多的——月总结时讲，周评比时讲，每天班前喊话时要讲，尤其在新工人上岗前更要讲。

二是勤说勤察看，不要把责任都推给他人。作为班长就要担负起自己的职责，尤其有新工人上岗时，他就得手把手的教，寸步不离。经过三五个月，新工人才会熟悉工作环境中的危险点在哪里，把自己的安全意识和具体工作环境结合起来，时间久了，养成了遵守规程的好习惯，高帮民才放手让他们独立操作。

得罪人咱也得干！

作为班长，不仅自身技术要过硬，还要把车间所有工种的规程记得滚瓜烂熟。不然怎么带好工人？话说回来，管人，是招人嫌的差事。生命是自己的，有人不珍惜，与咱何干？咱吃这碗饭，干的就是得罪人的事。

“可是你把他从鬼门关往回拉，有人反倒不领情。你制止他违章作业，就好像得罪了他；工作质量不好，要求他返工，他却认为你在找他麻烦。背后骂你听不到就算了，有人当面给你摔个脸，搁个白眼，你就得受着。时间长了他也知道你是为他好，可当时就给你下不了台。如果一味扣分、罚款，影响了积极性，接下来的工作怎么做，不能按时完成任务，领导又不答应，这就是班长的两难境地！”

工作虽然苦些，但干什么有干什么的乐趣，大凡人都有善心。有时制止了一次违章作业，或是发现一个隐患，避免了一起重大伤亡事故的发生，如同在河边行走，发现

寻短见跳水的人，救了他的命，能没有胜造七级浮屠的得意吗？

高帮民对做好安全工作持乐观的态度，用他的话说就是：人定胜天。无论工作环境多么复杂，事故隐患埋藏得多深，只要在工作中心细，认真，任何事故都是可以避免的。在给班里职工谈心时，高帮民善于把握分寸。耐心讲清楚违规操作的后果，感化职工，使之产生内疚感。特别是对年龄大的职工，在掌握操作规程方面，他不要求死记硬背，而是随时抽查他们的实际操作是否符合规程要求，根据发现的情况帮他们回忆规程并增强记忆。

高帮民告诉记者，在一个厂矿、车间、班组，安全氛围很重要。一个集体要有人人讲安全的劲头，讲规程，遵守安全制度光荣，违规违章可耻。大的氛围形成了，集体就有一股正气，积极向上，比学赶帮我要安全。一人违反了，大家都权批评他，帮助他。



搞安全不是被动的靠天吃饭，一定要发挥主观作用，善于发现问题，解决问题。时代发展很快，安全工作按传统的说教、喝斥是绝对不行的，方法要科学合理，人要勤快。

4点钟下班，额头躺着汗，满身油污的高帮民接受短暂的采访之后，作为党员，他还要去参加“先进性教育”学习，连口水也来不及喝！

临别之际，记者问高帮民现在最大的心愿是什么？高帮民想了想说：比起下岗的那些老哥们来，我已经很知足了，没有理由不好好工作！平平安安生产是我们所有人的最大心愿。这是实话！●