

首钢日电电子有限公司 创建特色企业文化 促进企业和谐发展

文/石敬君



首钢日电电子有限公司成立于1991年12月,是由首钢总公司和日本电气电子株式会社(NECEL)合资兴建,专门从事大规模集成电路产品生产(芯片制造、封装和测试)的高科技企业。总投资580.5亿日元,占地14万平方米。

公司1994年4月组装生产线投产,1995年3月扩散生产线批量生产。十多年来,公司注重企业文化建设,坚持用和谐理念、和谐管理、和谐环境来推动企业持续快速发展,使企业发展呈现了勃勃生机,到目前为止,公司的扩散线工艺技术水平是6英寸、0.35微米,生产能力为月投15000片;组装线生产能力为年产2.5亿块集成电路。主要产品有显示驱动电路、微处理器电路、功率电路、通信电路、时钟电路、公共计量电路、线性电路、遥控器电路、语音电路、计算器电路等,主要用于计算机、通信和家用电器等领域。

公司以创建特色企业文化为目标,建立健全企业文化的理念识别系统、行为

识别系统和视觉识别系统。在理念识别系统方面,提炼出了“诚实守信、坦诚待人、积极进取、荣辱与共”为核心价值观的企业文化体系,秉承首钢和NEC的管理思想,融会中日两国文化的精髓,把握两国文化的交融点,重视学习、借鉴、创新、发展,提出了“坚持员工重于产品,以员工为中心;坚持顾客重于利润,以顾客为中心;坚持信誉重于市场,树立以信誉为中心”的管理理念,在“协力、敬业、创新、领先,振兴中国集成电路产业”的企业精神激励下,不断创造新优势,创造新商机,创造新活力,为企业实现快速发展提供了强大精神支撑,为和谐企业建设奠定了精神基础。在行为识别系统方面,提出了具有鲜明特色的企业文化格言:团结协作、敬业创新、尊重员工、清洁文明、严格紧张、精益求精的工作作风,奋发向上,优胜劣汰的竞争机制;严肃活泼,顺心舒畅的工作环境;团结协作,相互尊重的人际关系。在形象识别系统方

面,设计了公司商标及LOGO、专用字体、厂旗、统一员工工作服装等,公司所属主体厂房、建筑物,均为米黄色外立面。公司还高度重视质量建设,提出了“确保产品质量,满足顾客要求第一”的质量管理理念。1996年11月通过了ISO9002质量管理体系认证,1999年12月通过QS9000/ISO9001质量管理体系认证,2004年1月通过ISO14001环境管理体系认证。

公司遵循以人为本、和谐发展的理念,注意平衡各种利益关系,建立确保稳定的长效机制,用和谐环境保障企业发展,把企业发展的成果惠及每一名员工,广大职工的生活水平和质量普遍提高。为了丰富员工的文化生活,公司成立了滑雪协会、摄影协会、垂钓协会、音乐协会等员工文化组织,经常性地举办活动,通过文化活动的开展,促进了各部门间的沟通 and 理解,增强了企业的凝聚力,为和谐企业建设奠定了安全稳定的环境基础。

公司全面履行企业的经济责任和社会责任,在保护环境方面一直起着表率作用,提供安全又对环境无害的产品,积极的公开产品环境信息,通过提供绿色产品给客户,为解决环境问题作贡献。

十几年来,首钢日电电子有限公司按照系统化、科学化、实用化的要求,创建特色鲜明的企业文化,使企业文化建设真正内化于心、固化于制、外化于行,形神统一,增强了企业的凝聚力和竞争力,使公司发展成为国内主要的集成电路生产企业,为中国电子产业的发展做出卓越的贡献。

责任编辑:汝涛