

# 中铁二局的 『防护卫士』

刘小蓉



位于湘桂铁路西南端，旅游胜地桂林市西面的湘桂铁路扩能改造工程Ⅳ标段上，活跃着一支安全防护班，担负着全长31公里管段的既有线施工安全防护工作。南来北往的车辆，川流不息人群，呼啸而过的列车，繁忙的施工现场，是湘桂铁路扩能改造工程优美动人的旋律；对讲机声、口哨声、飞舞的信号旗，是防护队员们在向沿线施工人员、过往车辆和行人发出各种指令。这就是中铁二局二公司湘桂铁路第二项目部安全防护女工班，被誉为“防护卫士”。蜿蜒的湘桂线见证着队员们恪尽职守、任劳任怨的每一天。

**把防护工作交给你们，我们放心**

湘桂铁路第二项目部承建的管

段内，线路状况复杂，扩能改造工程正好地处桂林市市区，施工

区段地形复杂，车流量大，人员密集，无形中给既有线施工生产带来极大的安全隐患。安全防护问题显得格外重要，担任既有线安全防护不仅需要全面熟悉安全操作规程，而且还需要胆大心细，具有超强责任心和良好的心理素质，耐得住寂寞。谁来当这个领头人？安全防护班班长向洲，在众员工的支持和鼓励下，主动向领导毛遂自荐，组建湘桂铁路扩能改造工程Ⅳ标段防护班。

防护班首先从抓培训入手，亲自拟订培训计划，精心编制教学大纲。在培训班的第一堂课上，向洲班长掷地有声地说：“我们今天既然选择了安全防护这个岗位，在今后的实际工作中一定要忠于职守，爱岗敬业，来不得丝毫的麻痹和大意。大家要牢记安全工作只有百分之一百，而永远没有百分之九十九，否则将成为历史的罪人。”向班长的一席话触动了在场每一位队员。整个培训始终围绕着安全防护距离、标志识别、听觉信号使用、防护种类、防护员标准化规程、响墩安设要求、紧急停车防护操作等基

本知识来展开，深入浅出，通俗易懂，经考试全部合格。仅凭专业理论的测试她们并没有满足，是否经得起实战的检验还需进一步验证，于是，她们又大胆向项目部提出组织一场模拟“既有线安全防护演练”，项目部领导得知后大加赞赏。一场有安全员、防护员、联络员及项目部管理人员参加的几乎是接近“实战”安全防护模拟演练，在项目部有序地展开了。演练结束后，项目领导激动地说，“把安全防护

工作交给你们，我们放心！”

**安全是一项细致的活儿**

防护班里有一句简洁的标语：“安全是一项细致的活儿。”话虽然简单，却道出了安全防护工作的真谛。只要你细致了，安全就会伴随而来。

防护员交接班是一个仔细而繁琐但又必须高度重视的工作，如果移交不到位或移交防护用品漏掉，就有可能造成应急事件发生而无法处理的严重后果。所以，每一次交接，都要对上一个班的防护用品进行清点登记移交，这项工作每天至少要做两次，很容易产生麻痹放松思想，但防护班的员工们，没有一人放松交接环节，每一次交接都严格按交接制度规定，认真对照移交清单，一样样检查，决不遗漏任何环节。

在上级检查既有线作业安全时，专门检查了防护员的防护知识，安质部副部长当即让防护员表演了列车进入时的信号发送以及各种既有线防护用品的使用要领等，看到防护员熟练的操作手式，准确使用防护用品的技能，细致入微，分毫

## 好班组不怕

张卫星

首钢水城钢铁(集团)有限责任公司炼铁厂制粉车间乙班虽然只是一个生产辅助的小班组，然而在厂里，他们却是叫得响的好班组。在生产指标上他们创下过全厂历史最好记录，用领导的话说，这得益于该班良好的班组建设。然而，就是这样的一个好班组也有过“掉链子”的事儿。至今，班长杨万庆和班组成员们都难忘那个教训。

2007年，由于业绩突出，该班与其他三个班被晋级为特级班组，不过综合考评上乙班更高一筹，在车间的印象非常

不差时，陆部长高兴地对项目经理和安全总监说：“你们的防护员不错，不愧中铁二局‘防护先锋’的称号。”

### 再苦再累心也甜

2010年9月，当被评为“中央企业红旗班组”荣誉称号的消息传来时，防护班的同志们都流下了热泪。队员们吃的苦，受的累，付出的辛劳，终于有了回报。防护队员遭遇的艰辛，常人很难想象。队员们常说，“为了安全，再苦再累心也甜！”

三月的桂林气候变化无常，一会儿是骄阳似火，一会儿又电闪雷鸣，光秃秃的铁路沿线，没有一丝丝遮光避日、遮风挡雨的地方。时而而被灼烫的阳光烤得人汗流浹背、口干舌燥；时而而被倾盆大雨淋得像个落汤鸡。对员工来说真是一场生理极限的挑战，面对挑战，防护员们不放弃，坚守岗位。队员们知道，工作环境固然恶劣，甚至是残酷，但安全防护工作也不能有丝毫的懈怠，队员们始终坚持以“不留死角，不留遗憾，不当罪人，建不朽工程”的要求为己任，任劳任怨，只为心中的“安全”二字。

道口防护员余从兰身患腰椎间盘突出，虽不是什么大病，但一发作，两腿像灌了铅似的，行走困难，钻心疼痛得时常大汗淋漓。她总是独自地默默忍受着病痛的折磨，坚守岗位，履行职责。有一次，由于长时间地站立，致使她腰椎间盘突出病再次复发，腿脚不听使唤，整个人体呈160度的弯曲状，此时的痛苦无人知晓，她强打精神，左手叉腰，臀部靠在岗亭寻求支撑，右手仍然紧握着黄色信号旗，指挥南来北往的行人和工程车辆，当指挥完一辆高速行驶的列车从岗亭安全地呼啸而去时，强大气流差点将她吹倒。接班的同志看见余从兰脸色苍白，豆大的汗珠挂在脸庞，终于明白了余从兰同志的病情。当领导问她为什么不及时告诉时，她说：“现在施工正进入高峰期，哪里都需要人手，我不能因为这点小病影响了工期呀，自己的身体虽然重要，但安全更重要。”项目部领导得知这一情况后，硬是撵着她去医院进行治疗。

正因这样一支责任心强，防护技术过硬的安全防护班，为湘桂线编织了一张严密的“安全防护网”，为安全生产筑起了一道铁壁铜墙。

好。厂里经过摸底调查后，将制粉车间乙班作为重点班组培养，要求他们在原有工作基础上持续发展，应该申报学习型班组。然而这个时候的班组有了船到码头车到站的思想，认为班组晋级为特级班组已经不容易了，再申报是一种负担。于是，采取保守的做法自动放弃。杨班长也认为，班组建设工作过得去就行，我们都是干具体活的，生产搞上去才是硬道理。结果他的思想不同程度地影响到班组成员，有些职工对班组建设也不那么重视了，学习上有所放松，人员管理上班组也渐渐松散起来，以往隐藏的各种矛盾慢慢显现抬头。有一个月，班组生产指标完成不错，班长自我感觉良好，可车间劳动竞赛评选结果“揭晓”，谁也没有想到这次竟以他们班组一名职工交接不清，岗位积料处理责任不明确，与其他班之间相互扯皮，现场管理检查中受罚而宣告“败北”。

班长一气之下，就将责任转嫁给这个岗位职工，这名职工哪能服，便找到车间闹了起来。这件事给班组带来不小的负面影响。车间领导组织召开民主生活会，就事件的来龙去脉进行分析，查找管理上存在的漏洞。会上，班长和那名员工都坦诚地承认了自己的错误。杨班长更是告诫全班，“这次评选，我们班‘掉链子’了，又出了丑，但是不要怕，从哪跌倒，就要从哪站起。我们忽略了班组建设，就要从班组建设这起步。”

从此以后，大家都在自觉改变自己。班长多次向大家开诚布公地表示，欢迎大家随时对班组管理的不足提出宝贵意见和建议，以便及时整改；班组成员们也积极回应，千方百计想办法堵塞工作的疏漏和杜绝违章违纪现象的发生，用过硬的技术和扎

实的工作为班组增光。

随后的第二个月车间劳动竞赛中乙班再次名列前茅，职工们又找回往日的自信，尝到了班组建设的甜头。班组的内耗仿佛一夜之间悄然而逝，班组面貌焕然一新：工作中讨价还价的职工少了，为班组管理出谋划策的职工多了；学技术练本领的职工多了；安排工作硬派任务的作法变成了细致入微的亲情管理；大家共同遵守班组各项规章制度按标准化作业，管理松懈违章违纪现象没有了，班组成为和谐的大家庭并洋溢着愉快的欢笑。

2008年伊始，班组在车间率先提出申报学习型班组的请求。他们认真制定出创建规划，在班组职工中广泛宣传动员，班委成员分工协作，精心组织创建活动，全班职工热情高涨，积极参与。经过一年的努力，2009年2月，班组终于成功晋级为学习型班组。他们用行动证明了这么个道理：好班组不怕“掉链子”，即使“掉链子”了，能够努力改正，仍然可以成为好班组！

[责任编辑：杨树凡]

## “掉链子”

