

● 王爱华



近年来,首钢水钢钢铁(集团)有限责任公司面临“跨三进五”、“扭亏增效保生存”两个时期的艰巨任务,他们紧紧依托群众性经济技术创新工程这个有效载体,以群众性生产活动创新与群众性技术活动创新为内容,适时激发职工奉献“金点子”的热情,汇聚群众的智慧力量,助推水钢持续健康发展。

一、正确导向,消除职工创新畏难情绪

水钢公司工会始终坚持以企业为基础,以二级厂矿为依托,以班组为主战场,拓展思路、创新方法,通过“五小”活动这一有效载体,在定期组织形式多样竞赛的基础上,用典型事例和具体成果教育和引导员工,召开“五小”成果(绝招绝活)评审发布会,组织评审职工创新创效成果,推行“职工创新工作室”,通过舆论宣传和实际引导,帮助职工树立“发现问题就是进步,解决问题就是创新”的理念,动员和号召员工立足岗位、着眼实际,从解决岗位具体问题着手,进行小发明、小改造、小革新、小设计,提出小建议,使员工消除对创新的畏难情绪,拉近了自己与实际创新观念的距离,从而形成了职工创新智慧竞相迸发、创新能量充分释放、创新成果大量涌现的生动局面,从根本上激发职工主动创新、激情创新,充分调动广大职工学技术、增才干、献智慧、勇创新、提技能的热情,为化解企业危机注入了鲜活的动力。

职工创新创效活动进一步强化了班组职工的成本、效益观念。班组把推进成本核算同开展群众性技术创新、管理创新、机制创新、技术改造、合理化建议、QC攻关、修旧利废等活动结合起来,运用科学管理手段和管理方法,使班组降本增效活动取得了较好的效果。“金点子”活动开展以来,水钢公司开展的职工群众性经济技术创新创效活动,覆盖面达到98%以上,活动促进了广大职工在工作中创

新,在创新中创效,在创效中练兵,在练兵中成才,广大职工的学习能力、实践能力和创新能力在活动中进一步得到提升。活动收到职工合理化建议1135条,创造价值达5638万元,开展修旧利废创效3056万元,回收旧物资创效343.8万元,增产节支8112万元,小改小革创效9002万元。推荐上报的15条合理化建议荣获贵州省“工业强省·工人当先·工会组织在行动”100项“金点子”奖,先后有5项职工技术创新成果荣获贵州省职工经济技术创新奖。推荐申报的《包芯线中金属钙含量测定方法的研究与应用》项目荣获2012年第三届全国职工优秀技术创新成果三等奖。水钢申报的9项职工技术创新成果入围2013年贵州省100项职工优秀技术创新成果奖。水钢荣获了全国社会主义劳动竞赛先进集体称号。

二、“五个结合”,精心推进创新创效活动

活动的推进始终与提高岗位职工创新能力、与提升本单位技术经济指标、与班组开展降本增效节能减排工作、与提高职工标准化操作、班组精细化管理结合起来,同时与改善职工群众合理化建议及小改小革活动质量紧密结合起来。激发班组、职工内在的创新动力、创新活力和创新潜能,注重从细节创新、精细创新入手,引导职工立足岗位,既能通过创造先进操作方法,解决生产工艺瓶颈问题,又能通过技术创新与班组成本核算活动合力推进,强化班组职工成本、效益观念,切实把金点子转化为推动企业攻坚克难的现实生产力,全力以赴加快实现降本增效的步伐。

首先强化组织保证。不断完善工作机制,加强组织领导和管理工作,夯实活动基础,从各方面入手,努力营造有助于“五小”创新活动扎实开展的良好环境。制订下发水钢职工群众性技术经济创新创效管理办法,将“五小”创新实践纳入公司创新体系总

体规划,作为劳动竞赛的重点项目,落实了管理主体和组织体系,形成了工会组织发动、各职能部门紧密配合的工作格局。其次完善管理流程。建立组织机构,明确职责归口,规范管理流程,形成了由计划制订→活动开展→成果总结→成果申报→成果验收→成果评审发布→成果奖励→向上级推荐,各环节紧密衔接的工作程序,并及时做好成果的推广、跟踪、转化等工作,健全职工创新成果保护原则以及成果共享原则等规章制度,建立了“五小”创新活动的常态运行机制。第三是搭建竞赛平台。将“五小”竞赛贯穿全年劳动竞赛全过程,组织发动职工围绕公司安全生产、经营管理、标准化操作、企业降本增效等重点工作实施创新,对创新创效成果半年一次受理、半年一次评审、年度进行总评表彰,使职工取得的“五小”创新创效成果及时得到确认和肯定。第四是拓宽创新渠道。在公司各个层面及时交流“五小”创新实践活动中好的经验,总结推介优秀创新项目,建立“五小”创新成果网络资源库,实现创新成果的资源共享和推广,实现了工作创意与工作时间良性互动。

各二级单位工会认真领会公司整体工作部署、精神实质,充分认识到广泛深入发动职工参与群众性经济技术创新创效活动的重要性和必要性,通过持续深化,活动亮点频出:

——炼钢厂工会向职工发出“学萍钢促扭亏,增效4亿元,勇当排头尖兵,我的金点子”倡议书,将蓬勃开展的职工经济技术创新创效活动与努力实现公司扭亏增效系列活动结合起来,进一步为职工搭建展示聪明才智的平台,使职工才华发展有空间、创业有机会,最大限度释放每一名职工的潜能,形成在炼钢厂人人都能成才、人人都做贡献的新机制。到今年五月份,共征集到职工提出的“金点子”(合理化建议、小改小革项目)共计492项,以职工姓名命名了“叶玉书双齿挂渣斗”、“郭勇点检法”、“兰强下沙器”等职工操作法。

——轧钢厂工会积极开展群众性创新创效活动,把职工的智慧用于生产实际中,下发《关于收集、评选、命名职工操作法的通知》,共收集职工总结的操作法82项,经过评审选出42项职工操作给予命名,出书鼓舞职工创新的士气。推荐12个金点子项目到公司,由公司推荐参加省总举办的金点子项目评选,4个项目获奖。结合生产实际,开展了

“我为扭亏增效献一策”金点子活动,共收集金点子153条。通过开展“金点子”征集活动,营造了时时可创新,事事可创新的工作氛围,不断推进轧钢生产持续发展。

——煤焦化公司工会在“扭亏攻坚”当前,为更好地激励职工转变观念、创新思路、敢担重任、勇作贡献,开展“我为挖潜增效作贡献”——“五小”活动竞赛,活动内容涵盖:围绕技术改造和引进技术的消化吸收等工作,进行设备、工艺的小革新、小改造,不断改进设备性能,提高工艺水平,降低成本和原材料消耗,促进经营生产;围绕改进操作技术,革新操作等工作,总结、创造及推广先进操作法,以促进产品质量和劳动生产率的提高;在旧物利用、旧物改造上下功夫,大力开展修旧利废活动,使废旧设备起死回生,降低生产成本。该厂工会定期深入基层,了解各车间“五小”活动开展情况,并给予指导,同时认真组织开展评选,激发职工群众参与活动的热情,“五小”活动扎根基层,成长在基层,促使职工创新创效工作落地生根。

三、搭台唱戏,锻造培育职工创新精神

“五小”活动是群众性经济技术创新工程的重要内容,只有创新发展,不断创新活动内容,才能在加快转变经济发展方式、培育企业精神、促使职工争先创优中展现生机和活力,展现职工的创新精神面貌。活动中,我们积极搭建职工唱戏的舞台,积极采纳他们提出的技术革新好方法和好建议。坚持“小、实、活、新”的原则,始终坚持把企业生产经营中的重点、难点、薄弱点作为“五小”竞赛活动的切入点,使活动与企业健康快速发展目标上同向、决策上同步、措施上一致,既适应时代需要,也符合企业实际。

很多班组职工已经把“五小”(小革新、小发明、小改造、小设计、小建议)创新作为一种自觉行动,善于开动脑筋,敢于大胆实践。各级工会干部把开展“人人创新、人人创优、人人创效”活动作为一种责任,深入车间班组敢于去担当活动发动者、积极主动发现创新者,把活动的全面深化作为助推企业经营生产的催化剂,把班组作为公司扭亏增效的前沿主阵地,切实发挥职工在企业扭亏攻坚战中的排头兵作用和技术创新的生力军作用。

通过层层发动,创新创效活动在大多数车间、班组及岗位职工中得到了很好的延伸和拓展,班组

职工创新活力四射:

——轧钢厂检修车间积极发动职工针对制约生产的瓶颈问题进行小改小革、提合理化建议、修旧利废活动,在轧钢厂新线建设投产、老线稳产的过程中,班组“能工巧匠”提出了“高线集卷系统改造”、“链式移钢机传动方式改造”、“托架和冷床升降挡板改造”、“制作高线预精轧压下调整装置专用吊具”、“高线PF线驱动平台驱动改造”、“卸卷管拖系统改造”、“悬臂辊旋转接头密封改进”等70多个项目,创效达200万元,同时,“悬臂辊旋转接头密封改进”等2个项目获得了国家“实用新型发明专利。”

——负责观音山矿铁矿石采矿车间整个井下生产动力线路、风水管网、矿车、电机车及盲竖井提升设备维检工作的盲井电钳班,班组22名职工创新创效激情高涨,职工自主实施的盲竖井电控系统、盲竖井稳罐装置、罐内阻液压推进器信号回路等技术革新改造创效就达上百万元,切实解决了设备、工艺技术上一个又一个难题。在“学萍钢,扭亏增效”活动中,班组职工三个一伙,五个一群凑在一起,发挥最大潜能,将废旧矿车、电机车上的司控器、接触器、直流电机等备品配件两个或者三个修复成一个,变废为宝,光是在修旧利废上就节约了5万多元。

——运输部矿渣段50吨吊车主卷扬马达出现故障不能工作,严重影响生产,但由于是德国进口马达,没有相关资料,主机的厂家液压研究所派人前来诊断、修理,却告诉不能修复,必须更换,该马达采购进厂至少需要6万元,而且进货周期至少26周。汽维班班长王晓军看在眼里、急在心上,主动请缨,抽调班组技术骨干成立攻关组,对故障马达进行修复攻关,在没有投入的情况下2天时间就将该马达修复,直接节约采购成本6万元。

——轧钢精整工焦永江在火热的生产现场总是爱琢磨技术瓶颈问题,他通过自制更换冷飞剪刀吊装小车,使原来需要6人花费50分钟才能完成的冷飞剪刀更换工作缩短到3人20分钟就能完成,降低了劳动强度,提高了作业的安全性和工作效率,每年可创效10万元。被轧钢厂命名为“焦永江快速换刀片法”,操作法荣获水钢2009年度技术成果创新一等奖,目前已经申报国家实用新型专利。

四、建设团队,着力发挥团队创新优势

2011年,水钢公司在轧钢厂、炼钢厂首次启动了职工“创新工作室”、创新团队、创新小组试点,

2012年专门下发文件,建立有效工作机制,全面推广创建工作。创新的着力点放在鼓励职工敢于跨班组、敢于跨车间、敢于跨厂际开展技术攻关、技术创新、技术交流等协作活动,积极发挥团队创新优势,让善于创新、敢于创新、激情创新的人才有舞台,有迸发创新智慧、释放创新能量、展现创新成果的平台,不断提高企业自主创新能力,在公司扭亏增效工作中充分展示了班组职工的创新意识、创新潜能和创新风采。2012年我们向首钢总公司申报了3个职工创新工作室,2个得到了首钢总公司命名,1个受到了总公司表彰。

五、感受和体会

1.金点子活动是推动企业与职工实现双赢的重要手段。企业与职工唇齿相依,是相互依存利益共享的共同体,企业发展了,职工才有发展的空间,职工尽职尽责,企业才会持续发展。企业全心全意依靠职工办企业,职工就要把企业当作自己的家,在金点子创新活动过程中去创优,通过优秀的工作业绩实现人生的创业愿景,体现自身的价值。我们以金点子活动为载体来切入经营生产主阵地,紧扣了企业“跨三进五”和扭亏增效的时局现状,既能通过搭建平台帮助职工进步,维护职工权益,又能汇聚职工智慧力量源泉,助推企业良性发展。

2.金点子活动是职工展示风采体现价值的重要平台。我们把“金点子”活动与提高岗位职工技术技能、与提升本单位技术经济指标、与夯实企业班组基础管理结合起来,同时与改善职工群众合理化建议及小改小革活动质量紧密结合起来,实现了工作的常态化、规范化,职工在金点子活动的舞台上,将自己的聪明与智慧溶解为助推企业快速扭亏增效的活性剂,展示了创新风采,彰显了主力军作用,体现了人生的价值和意义。

3.金点子活动是推动企业民主管理、构建和谐劳动关系的有效渠道。我们开展活动的核心就是形成拥有广大职工积极参与的坚实的群众基础,充满活力的关键就在于充分发挥优势,广泛调动职工群众蕴藏的无穷智慧,群策群力,贴近企业生产活动,贴近职工群众根本利益,让职工群众充分发挥聪明才智,让职工群众在舞台上唱戏展示,形成了“行政积极支持、职工群众响应、效果效益凸显”的常态化运行机制,进一步推动了企业民主管理上台阶。

责任编辑/丛容