



学习贯彻党的十七届五中全会精神是当前和今后一个时期的首要任务,特别是对正处于战略性搬迁调整的首钢来说,更具有重要意义。首钢紧密结合企业实际,深入学习研讨,贯彻到首钢的各项工作之中。

### 一、认真学习、深刻领会,把思想统一到党的十七届五中全会精神上来

党的十七届五中全会是在我国即将完成“十一五”规划,进入全面建设小康社会的关键时期召开的一次重要会议。胡锦涛总书记在五中全会上的重要讲话,科学总结了党的十七届四中全会以来的工作,全面分析了当前形势和任务,对贯彻落实全会精神和做好当前工作作出了重要部署。全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划的建议》,站在历史的新高度,描绘了我国在新世纪第三个五年经济社会发展的宏伟蓝图,是动员全党全国各族人民加快推进社会主义现代化的纲领性文件。

首钢领导班子在学习中,首先深刻理解党的十七届五中全会精神的主要内容。一是深刻认识“十一五”期间我国经济社会发展取得的巨大成就;二是深刻理解“十二五”规划的指导思想;三是深刻理解“十二五”时期经济社会发展的国内外环境分析判断;四是深刻理解以科学发展为主题,坚持发展是硬道理的本质要求,就是坚持科学发展,更加注重以人为本,更加注重全面协调可持续发展,更加注重统筹兼顾,更加注重保障和改善民生,促进社会公平正义;五是深刻理解以加快转变发展方式为主线,在发展中促转变,在转变中谋发展;六是深刻理解“十二五”时期经济社会发展的主要目标;七是

准确把握“十二五”时期十个方面的主要任务;八是深刻理解《建议》中关于充分发挥党的领导核心作用的阐述。

在认真学习五中全会文件、深刻把握精神实质的基础上,结合企业实际,首钢各级领导干部要进一步增强推动科学发展的紧迫感、责任感和使命感,增强机遇意识和忧患意识。要抓住和利用好“十二五”重要战略机遇期,完成好首钢搬迁调整和在北京地区转型发展的各项任务,深入推进创新创优创业,实现首钢又好又快发展。

### 二、结合制定首钢“十二五”发展规划进行专题研讨

首钢把学习党的十七届五中全会精神的过程,作为系统谋划科学发展、破解发展难题、提升工作水平的过程。采取集中学习、自学、专家辅导、专题研讨相结合的形式,在全面把握五中全会精神的基础上,紧密结合企业实际,提出了以下十个方面的专题深入研讨:

- (1)首钢发展的内外部环境发生了哪些深刻变化,为我们提供了哪些机遇,还面临哪些风险和挑战,如何应对?
- (2)根据中央提出的改造和提升制造业的要求,首钢如何加大转型升级力度,提升核心竞争力?
- (3)在首钢“十二五”规划中,如何定位核心产业和相关产业,如何实现做强做大,应当确定哪些重要指标,围绕这些重要指标应当采取哪些措施?
- (4)如何把经济结构战略性调整作为主攻方向,根据北京市有关要求,结合首钢自身能力,加快土地开发和北京产业转型,形成首钢新的发展优势?
- (5)根据中央提出的把科技进步和创新作为加快转变经济发展方式的重要支撑的要求,首钢如何加快

科技进步和创新? (6)按照国家建设资源节约型、环境友好型社会的要求,首钢如何加快建设“两型”企业,如何发展环保产业? (7)中央提出改革开放是加快经济发展方式转变的强大动力,首钢需要在哪些环节、哪些方面、哪些领域加大改革开放的力度? (8)首钢如何实现人与企业共同发展,如何建设学习型、创新型企业? (9)首钢如何加强企业文化建设,打造企业软实力、提升核心竞争力? (10)首钢如何实施人才强企战略,人才工作现在存在哪些差距,还要解决哪些问题?

通过专题研讨,启发新思维,拓展新思路、谋划新发展,把中央的精神转化为企业的具体行动。对每个专题的研究都确定了责任单位和时间要求,提出研究成果后,提交首钢领导班子会议进行深入研讨,进一步取得共识,将有关内容纳入首钢“十二五”发展规划,纳入各项子规划,贯彻到企业发展的各项工作之中。

### 三、贯彻中央加快转变经济发展方式“五个坚持”的要求转变为“五个落实”

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划的建议》指出,要以科学发展为主题,以加快转变经济发展方式为主线,做到“五个坚持”:坚持把经济结构战略性调整作为加快转变经济发展方式的主攻方向,坚持把科技进步和创新作为加快转变经济发展方式的重要支撑,坚持把保障和改善民生作为加快转变经济发展方式的根本出发点和落脚点,坚持把建设资源节约型、环境友好型社会作为加快转变经济发展方式的重要着力点,坚持把改革开放作为加快转变经济发展方式的强大动力。

结合首钢实际,贯彻中央“五个坚持”的要求转变为“五个落实”,可以基本包括上述十个专题的内容。

1. 把坚持经济结构战略性调整落实到首钢钢铁业搬迁调整和在北京地区的转型发展上。首钢搬迁调整本身就是我国经济结构战略性调整的重点项目,已列入国家“十一五”发展规划纲要,是我国第一个从大城市整体搬迁的大型钢铁企业。目前,首钢搬迁调整的新钢厂建设已基本完成,形成了“一业多地”发展新格局,并实现了从长材生产为主向高档板材和精品长材为主的历史性转变。首钢搬迁

调整不仅是钢铁业搬迁,在北京地区实现转型发展是首钢搬迁调整取得成功的重要标志。随着2010年底北京钢铁主流程全部停产,已经进入实施北京首钢工业区土地开发、实施产业转型的新阶段。这对于北京市经济结构的战略性调整,对全国大城市老工业区改造都具有重大的战略意义。“十二五”期间,首钢要深入贯彻党的十七届五中全会精神,以科学发展为主题,以加快转变经济发展方式为主线,以“产品一流、管理一流、环境一流、效益一流”为目标,实施“主业做强,多业协同,打造综合服务商”发展战略,做优做强钢铁业,协同发展矿产资源业、装备及汽车零部件制造业、生产性服务业、房地产及建筑业、海外产业、文化创意产业,实现首钢北京地区产业转型,打造“首钢服务、首钢品牌、首钢创造”的综合竞争力,促进首钢集团全面协调可持续发展。

2. 把坚持科技进步和创新落实到增强首钢自主创新能力、提高核心竞争力上。首钢把提高自主创新能力作为搬迁调整的中心环节,实施人才优先战略,已经做了大量工作,为转变经济发展方式提供了重要支撑。“十二五”期间,首钢要把科技进步与产业结构、及其优化升级更加紧密地结合起来,增强原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新能力,为做优做强钢铁主业、协同发展相关产业,实现首钢在北京转型发展提供强大的科技支撑。要立足自身技术优势,加强内外合作,围绕国家重点项目建设和高端制造业项目,研发独有产品和自有技术,在某些领域实现由追赶型向引领型的跨越。首钢在各地的钢铁企业和北京发展新型产业都要体现特色,体现差异化竞争能力,并充分发挥协同效应,形成更强的资源整合能力和品牌竞争力。“十二五”期间首钢要按照“企业发展人才优先,人才发展以用为本,高端引领整体开发,改革创新扎实推进”的原则,推进人才队伍建设,完善六个机制:党管干部、党管人才的领导体制和工作机制;人人能够成才、人人能够发展的人才培养机制;有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的用人机制;与工作业绩紧密挂钩、充分体现人才价值的激励保障机制;以岗位职责规范和能力素质指标为核心的人才评价机制;面向国际国内两个市场的高层次人才引进机制,形成更加开放、充满活力、富有效率的人才工

作新局面。

3. 把坚持保障和改善民生落实到首钢全心全意依靠职工群众办好企业、维护广大职工合法权益上。长期以来，首钢在这方面做了大量工作。当前最迫切的任务就是做好北京钢铁主流程停产职工的分流安置工作，把这项工作作为贯彻党的十七届五中全会精神，做好群众工作的一项重要政治任务来抓。首钢职代会已正式讨论通过了停产职工分流安置方案，这个方案经过了上下反复研究，充分征求并采纳基层单位和职工的意见，听取了北京市有关部门的建议，最大限度地维护了职工的合法权益。目前，正在精心组织、周密安排，保证2011年一季度基本完成这项工作。这对于保证首钢搬迁调整任务的完成，实现人与企业共同发展，维护企业和社会稳定具有重大意义。结合首钢“十二五”期间面临的新形势新任务，一要坚持通过企业发展从根本上保证职工利益，不仅是收入的提高和物质生活的改善，还包括职工的民主权利、在企业获得人生价值的充分体现。二是完善以职工代表大会制度为基本内容的民主管理制度，落实职工的各项民主权利，维护企业和职工双方利益。三是不断提高职工物质文化生活水平，按照企业效率与效益与职工收入“双挂钩”的原则，提高职工收入水平，改善各项生活服务等。四是做好人民内部矛盾排查调处，实施帮困救助措施。完善矛盾纠纷排查化解机制，把矛盾化解在基层。对职工遇到的困难，完善最低生活保障、困难补助、职工互助保险、帮困基金和帮困助学基金，内退待岗困难职工实施再就业等“五道保障线”。通过企业发展，维护职工合法权益，构建和谐企业。

4. 把坚持建设资源节约型、环境友好型社会落实到首钢加大节能减排力度、发展循环经济上。随着世界经济发展和哥本哈根国际会议的召开，应对全球气候变化，减少温室气体排放，发展低碳经济，已成为世界各国高度关注的重大问题，是转变经济发展方式的客观要求。首钢多年来坚持“人、技术、环境和谐一致”的理念，把节能减排、发展循环经济作为落实科学发展观的重大战略任务。为促进“绿色北京”建设，首钢北京钢铁主流程到2010年底已全部停产，各项污染物排放大幅度下降；同时发展一系列环保产业，特别是按照国家提出的把首钢京

唐钢铁厂建设成为节能减排和发展循环经济的标志性工厂的要求，节能减排已达到国际同类钢厂先进水平。“十二五”期间，要树立“大环保、大资源”理念，发展绿色钢铁。要在节能减排诊断的基础上进行系统规划，加快实施技术改造，加强能源管理，确保各钢厂节能减排指标和发展循环经济措施全面达到设计要求。要按计划完成迁安循环经济产业园区二期建设，推进北京循环经济生态园、生物质能源，水钢、贵钢、长钢循环经济产业化项目建设，并积极开发外部市场。同时还要注重钢铁产品本身的资源节约，提高质量和强度，延长使用寿命。要围绕环保产业化要求，加强首钢环保设备的研发制造，环保技术专利的产业化运作，进入环保工程、技术咨询、设施运营管理等社会领域，成为首钢新的经济增长点。

5. 把坚持改革开放落实到首钢深化体制改革、扩大开放合作上。首钢作为国家第一批经济体制改革试点企业，率先实行企业承包制，为国有企业改革提供了有益经验。之后又实施了建立现代企业制度、集团化改革、股份制改造、主辅分离、辅业改制等一系列改革。以开放的思维，创建开放式企业，广泛利用国内外一切社会资源，与180多家上下游企业、科研、金融机构建立了广泛的战略合作关系，引进消化先进技术，学习先进管理经验，巩固和完善了上下游产业链。“十二五”期间，要适应首钢搬迁调整发展格局的新变化，进一步完善首钢集团管理体制，探索多个层面、多种管理方式有机结合的“集成管理”。一是适应产业布局的变化，探索跨地区企业的分类管理；二是适应产权结构的变化，探索多元所有制企业的管理。三是适应产业规模和产业结构的变化，探索集团企业的协同管理和新进入产业的管理；四是适应产品结构的变化，探索以板材生产为主的管理模式；五是适应市场竞争形势的变化，探索多种方法加强基础管理。要围绕实施低成本生产高端高效产品战略，完善六项管理体系：包括精细化规范化的指标体系、稳定生产保障体系、质量一贯制管理体系、精细化的执行体系、设备功能精度体系、以客户为中心的服务体系。通过管理体制和机制的创新，为建设21世纪新首钢提供强大动力。

责任编辑/丛容