



首钢长治钢铁有限公司——

建立民主评价制度 创新企业管理模式



全国工会推进企业民主管理工作会议首钢长治钢铁有限公司现场观摩会场

近年来,面对新形势新挑战,首钢长治钢铁有限公司党委充分发挥总揽全局、协调各方的政治核心作用,勇于实践党的群众路线,全心全意依靠职工群众办企业,多渠道发挥职工代表参与企业民主管理的作用,建立了职工民主评价监督管理的长效机制。

这一机制,有效破解了职工群众反映强烈的大宗原燃料、备品备件采购价格“虚高”等难题,堵塞了企业管理上的漏洞,切实优化了企业内外发展环境,提升了企业核心竞争力,推动了企业可持续健康发展。

2013年4月18日,中华全国总工会年度推进企业民主管理工作会议现场观摩会在该公司举行。来自全国各省、自治区、直辖市工会,全总各产业工会的领导与会。全总副主席、书记处书记陈荣书,全总民管部部长郭军;山西省委副书记金道铭,山西省人大副主任、省总工会主席田喜荣,山西省副省长任润厚等出席会议。

会上,首钢长治钢铁有限公司党委书记、董事长郭士强作了题为《公开解难题 民主促发展 努力推动企业民主管理工作》的工作汇报,得到了与会人员广泛赞誉。

全总认为,首钢长钢公司推行职工民主评价监督管理的做法,是“鞍钢宪法”基础上的一种创新一种创造,是新鲜的“长钢经验”,符合党的十八大精神,符合历史发展的潮流。对全国各基层工会做好民主管理工作,具有很好的借鉴和指导意义,需要在全国各基层工会推广。

ISSN 1005-2860



9 771005 286133

万方数据