

搬伤了首钢 还是搬强了首钢

——兼谈转变经济发展方式是实现科学发展的必由之路以首钢为例

文 / 本刊记者 魏晔玲

2001年7月,首钢搬迁一锤定音。2005年6月,首钢炼铁厂矗立了47年、功勋卓著的5号高炉停产,标志着首钢北京地区涉钢系统压产、搬迁工作正式启动。

一时间,各种言论此起彼伏。人们在关注首钢的同时,也为首钢的未来担忧:压产、搬迁、转型对于一个建厂几十年、职工10余万的老钢铁企业而言,是否会让首钢“元气大伤”?

2011年7月,一则消息让所有的猜测尘埃落定。首钢在老厂区800万吨钢铁产能全部停产的情况下,2010年销售收入却首度超过2000亿元。凭借这一创纪录的收入,首钢位列美国《财富》杂志2011年世界500强排行榜的第325位。这是北京市属国企首次跻身世界500强。

“三伤”还是“三强”?

提及首钢搬迁面临的困难,董事长朱继民说:“首钢搬迁调整是中国乃至世界钢铁业历史上没有先例的、复杂的系统工程。既要建设一流水平的新钢厂,又要压缩北京钢产量、安置停产人员、搞好生产经营,又遇到了国际金融危机,还要在北京实施转型发展。多条战线同时推进,面临着多重压力和挑战。”

确实困难重重。炼铁高炉相继停产,首钢的产能是否会受到影响?新项目步入正轨需要时间磨合,这一期间利润是否会大幅下降?北京的产能转移到外地,大量职工面临分流安置,是否会损害职工的利益?任何一个问题没解决好,都将成为首钢的不能承受之重。

事实胜于雄辩。首钢用骄人的成绩告诉我们,首钢

没有搬“伤”,反而在搬迁过程中通过转变经济发展方式实现了凤凰涅槃式的“重生”。今天的首钢,已不再是单一区域、单一产业发展的企业,而成为跨区域、以钢铁为主业的多元化方向发展的国际化企业。各项数据屡创新高:首钢集团资产总额,2002年为475亿元,2010年达到3101亿元,增长5.5倍;钢产量,2002年为817万吨,2010年增加到3154万吨,增长2.8倍;销售收入,2002年为385亿元,2010年增加到2200亿元,增长4.7倍;实现利润,2002年为4.8亿元,2010年增加到19.7亿元,增长3.1倍;劳动生产率,2002年为24.7万元/人/年,2010年增加到176万元/人/年,增长6.1倍;职工人均年收入,2002年为1.73万元,2010年增加到6.13万元,增长2.5倍。

在分流、安置职工方面,首钢800万吨产能分两步停产,涉及职工五六万人,规模之大、涉及人员之多在钢铁行业和北京市都是前所未有的。首钢本着尽最大努力安排好每一名职工、最大限度地维护职工合法权益的原则,制定了详细的停产方案和职工分流安置方案。该方案获得大家的一致认可,98.6%的职工代表投了赞成票。在人才引进方面,首钢也从搬迁调整以前人才大量流失,转变成现在大量引进和培养人才。近年来累计引进知名专家52人,培养首钢专家194人、专业技术带头人254人、优秀青年人才1176人、高级技工16000人,占技工总数的40%,提前两年实现了“博士过百、硕士过千、本科过万”的“十一五”规划目标,首钢获得“国家技能人才培育突出贡献奖”。

产能没伤、利润没伤、职工没伤。首钢在搬迁过程中,不仅没有“三伤”,反而实现了“三强”。

寻找涅槃凤凰的两翼

首钢搬迁，不只是简单地把产能搬到外地，而是通过搬迁实现经济发展方式转变。正是因为把握住了转变经济发展方式这一主线，首钢才没有“伤”反而更“强”。

国务院总理温家宝在视察首钢时指出：“新世纪、新首钢，就是要通过搬迁调整，建设一个自主创新的首钢，一个技术先进的首钢，一个产品一流的首钢，一个有竞争力的首钢。搬迁调整使首钢获得了新的机遇，站在了新的起点，这个新起点的标志就是先进。”从某种意义上说，首钢是在为我国钢铁工业战略性结构调整探索新经验。搬迁的过程就仿佛凤凰浴火，需要依靠两只强有力翅膀飞出火堆、涅槃重生。科技创新和产业结构调整就是首钢找到的两只强有力“翅膀”。

同中国的工业化进程一样，首钢在解决了产品“有没有”的情况下，面临的最紧迫的问题就是解决产品“好不好”的问题。正如朱继民说：“首钢快速发展了几十年，下一步只有一条路，就是推动产业结构优化升级，向产业高端要财富、向产业高端要竞争力。”首钢的产业结构按照“做强做大核心产业钢铁业，大力发展具有高新技术含量和竞争能力的电子机电业、建筑业、服务业、矿产资源业等优势产业，提升拓展海外事业”的定位实现协同发展。首钢发挥长材等建筑用钢材优势的同时，花大力气研发和生产高附加值、高技术含量的高端板材产品。数据显示，2010年，首钢具有高附加值和高技术含量的高端板材产品已占六成。通过四五年时间，首钢已经由一个长材占绝对主力的公司成长为高端板材的“新锐”。而首钢非钢产业的发展也取得了长足进步，从2004年以前整体亏损到2010年实现盈利45.2亿元。

“十二五”规划纲要明确提出，要“坚持把科技进步和创新作为加快转变经济发展方式的重要支撑”。首钢在搬迁过程中，特别注重发挥科技创新的力量推动经济发展方式转变。为解决新钢厂的先进技术来源，加强技术创新体系建设，首钢建立了“一级研发、多地分布”的研发模式，与国内外众多企业和科研机构建立了战略合作关系。同时深化了与德国蒂森公司的技术交流，建立了板材管理体系，与钢铁研究总院、北京科技大学、东北大学联合构建了长期长效实体式的联合研发模式，并不断取得新的研究成果。“十一五”期间首钢取得科技成果

277项，比“十五”期间增长88.4%，申请国家专利754项，增长3.7倍，获国家专利授权366项，增长2.4倍，累计获得产品金杯奖29项。技术创新进入钢铁业高端领域，首钢技术中心在2009年国家认定的569家企业技术中心评价中名列第四位，首钢总公司进入中国企业文化自主创新TOP100第五位。

首钢案例说明什么

思路决定出路，战略决定未来。首钢的成功在于牢牢把握住转变经济发展方式这条主线，抓住搬迁这一契机，顺势而为、乘势而上。“十二五”规划纲要指出：“以加快转变经济发展方式为主线，是推动科学发展的必由之路，是我国经济社会领域的一场深刻变革，是综合性、系统性、战略性的转变，必须贯彻经济社会发展全过程和各领域。”转变经济发展方式是中国经济再攀高峰的一条必要之路。调结构、转方式是企业在发展中普遍面对的挑战。企业如果能够成功应对挑战，就能保持发展的连续性、拓宽发展的空间；否则，发展代价就会越来越大，空间就会越来越小，道路就会越走越艰难。首钢深刻认识到转变经济发展方式的重要性并转化为实际行动。转变经济发展方式不是改革而是革命，在“转身”过程中必然要经历阵痛。在这种情况下，我们应放眼长远，而不是顾忌一时的利益。顺势而为才能有大成就。

首钢的成功，得益于优良的工作作风，面对重重困难，没有退缩、推诿，而是迎难而上、攻坚克难。刘淇书记指出，在工作中我们要大力提倡敢于担当、敢于碰硬、敢于创新的精神。“三敢”精神的实质，就是为了党的事业、人民的利益无私无畏的精神。无私才能无畏，才能做到“三敢”。首钢搬迁，是中国乃至世界钢铁史上史无前例的大事，没有任何经验可以借鉴。牵一发而动全身，首钢搬迁等不起、错不起。在这种重大考验面前，首钢人没有“等”、“靠”、“要”，而是广泛动员、开动脑筋，充分发挥主观能动性，迎难而上，只用短短几年时间就完成了这项系统工程。首钢用实际行动对“三敢”精神进行了完美阐释。

现在的首钢，正在着力开展首钢工业区改造，首钢的转型发展必将成为大城市工业区改造的成功范例，成为首都经济发展方式转变的标志性工程。□