

探索社区党建路

构建和谐新城区

石景山区委保持共产党员先进性教育活动办公室



赵钱孙李、周吴郑王……走进石景山区委、区政府大院,两座雕刻着百家姓的雕塑文化墙别具一格,引人注目。这两座长5米、宽3米、高3米,各有四个立面的墙体,镌刻着280多个姓氏。凡是石景山区的老百姓,都能从这儿找到自己的姓氏。把居民姓氏做成雕塑墙,是用艺术的形式表达党和政府执政为民的主旨,提示党员干部要当好人民公仆、凝聚百姓之心、构建和谐社会的一种匠心独运。

石景山区在开展第一批保持共产党员先进性教育活动中,着力加强街道、社区党的建设,通过党建“六民工程”推进三大“民心工程”。在实践中,坚持“六个创新”,街道、社区党建工作取得了实效,为和谐新城区的构建奠定了坚实基础。

创新社区理念,丰富工作内涵。坚持以人为本、服务居民、科学发展、构建和谐的观念,确立了为民为宗旨、富民为中心、安民为保障、乐民为动力、便民为重点、育民为根本的社区理念,并形成了以“六民工程”为载体,与社区发展相适应、与社区文明相衔接、与社区自治相配套的社区党建工作思路。在社区党员中广泛开展走出家门、奉献社区的“固定奉献日”活动;认领社区公益项目,当好社区政策宣传员、治安巡逻员、卫生保洁员等“十大员”活动;担任一项社区工作,联系

一户困难居民,提出一条合理化建议,争做一户“五好家庭”的“四个一”活动;“看见不良现象说句制止的话、看见需要帮助的事伸出温暖的手”的“1+1”活动等,呈现出人人参与,共同建设和谐社区的新气象。

创新组织形式,深化党建格局。整合街道社区党建资源,创新党在街道社区工作的组织形式,在全区在职党员中组建800余支以党员为主体的志愿者服务队伍,密切了党与群众的联系,加大了非公经济组织的党建工作力度,扩大了党的工作覆盖面。同时,探索进一步完善街道社区党建联席会职能的新方法,实行党建联席会代表会议年会制,增强了街道社区内各社会单位党组织和党员的凝聚力。

创新参与模式,推进共驻共建。建立了以街道党工委为核心,居民区党支部为基础,社区全体党员为主体,社区内基层党组织共同参与的条块结合、良性互动的新型社区党建网络。驻区中央、市属单位通过参加社区党建联席会、协调会,纷纷行动起来与社区党组织共谋发展大计、共建和谐家园,形成了“社区是我家,建设靠大家”的可喜局面。

创新民主渠道,拓宽自治空间。充分发挥街道党工委在社区管理体制创建中“统揽全局,协调各方”的作用,建立了以街道党建联席会为领导核心的地区领导层,以地区成员代表大会代表为主体的地区监督议事层,以社区居委会为骨干、社区内各类组织共同参加的社区工作层。积极推进社区居务公开,推行在街道

党工委领导下的“下考上,民考官”制度,把党对社区工作的领导化作社区居民群众的意志。通过建立社区居委会财务审计制度和社区居委会主任离任审计制度,把社区党组织的领导和街道办事处的指导落到实处。

创新责任体系,激发工作动力。建立和完善党组织和党员,特别是党员领导干部参与社区党建工作的责任机制,不断增强社区党建工作的内动力。建立健全了区属单位参加社区建设和在职党员参与社区活动考核制度,领导干部任职公示进社区制度,监督领导干部社区表现制度,提升了党组织的地位。同时,开展了无职务党员设岗定责工作和党员“双带”活动(即失业党员带头再就业,党员带领失业人员再就业)。

创新管理体制,提升工作水平。通过“变、减、少、转、大”的方式,创新管理体制,创建了鲁谷社区新体制,即名称变“街道”为“社区”,内设机构由街道的17个科室减为三部一室,职能转出28项,社区范围扩大为街道“大社区”层面,并在全区各街道推广了鲁谷社区试点经验,为街道社区党建搭建了新的平台,取得了“小政府、大社会,小机构、大服务”的良好效果,日益完善了社区大党建格局。

石景山区委、区政府坚持和落实科学发展观,努力构建社会主义和谐社会,根据“新北京、新奥运、新贡献”和北京城市总体规划赋予的功能定位,正在谋划新的建设目标,这就是:打造北京CRD,建设首都新城区! □