

## 讲真话

■ 梁益寿

## 听真话

去年全国“两会”前夕，国务院总理温家宝在中南海主持召开了四次座谈会，征求公众对《政府工作报告（征求意见稿）》和“十一·五”规划纲要草案的意见。为了全面地、真实地了解情况。温总理特邀了来自基层群众代表的普通老师、乡村医生、车工、村支书、京剧演员、工会主席等人参加了座谈会。温总理在会议开始的时候就要求，大家不要讲恭维话，要说实话。河南省通许县苏刘庄村乡村医生马文芳激动地说：“总理最想听的是真话！”原来还担心，“见了总理说点啥，说错了咋办？”进京前，专门请河南省开封市卫生局帮助整理了材料，“究竟哪些该汇报，哪些不该汇报，哪些话该说，哪些话不该说，说好或是说歹，我心里一点谱也没有。”没想到的是，他拿的材料一下子被卫生部否决掉了：“总理不是要听你讲政策，你就讲农村的真实情况。”他感到温总理是那么的亲切、平易近人，心里一下子就不再紧张了。他向总理汇报了“农民看病难，乡镇卫生院存活难，做一个乡镇医生更难”的问题。温总理频频点头，说：“讲的非常到位，非常尖锐。”

看了这则新闻，使我感动不已。现在有多少领导乐于听真话，还有多少人敢在领导（特别是大领导）面前讲真话。有人很有感触地说：“现在说话是越来越难了。讲真话，有些领导不愿听；讲假话，群众不高兴。”讲真话，领导不愿听，虽然不是普遍现象，但现在确实有一些领导干部，不喜欢听逆耳的话，爱听顺耳的话。“上有所好，下必甚焉”，有的人一举一动都要看领导的眼色，根据领导的好恶决定说什么话。讲真话受到排斥，讲假话的受到重用，久而久之，讲真话的越来越少，想听真话也没人愿意讲。现实生活中，不讲真话的现象并不鲜见。汇报工作不讲真话，“讲成绩头头是道，讲缺点遮遮掩掩”；批评自我批评不讲真话，“批评上级怕穿小鞋，批评同级怕伤和气，批评下级怕丢选票”，只能是“自我批评谈工作，互相批评谈希望”。有些领导干部，为了自身的利益，对上报喜不报忧，人为夸大政绩，大搞“数字

注水”。

只有领导干部带头讲真话，有喜报喜，有忧报忧，让群众了解真实情况，让组织上了解真实情况，才能在全社会树立起讲真话、听真话的良好风尚。实践证明，一个不敢讲真话、不愿讲真话的环境风气必然不正；一个领导喜欢听真话，群众都敢讲真话的地方和部门，群众的积极性一定很高，一定能形成生动活泼的局面。

实事求是是我们党的优良作风，领导干部喜不喜欢讲真话，愿不愿意听真话，不仅是一个人的品德问题，也是党性问题。“实事求是”既是邓小平理论的精髓，也是邓小平同志身体力行的做人原则，他三次被打倒是因敢于说真话，三次奇迹般地复出，更是因为敢于说真话。世间最可贵的是讲真话，道真情，反映真实情况。作为共产党员，特别是领导干部，第一条就应该是讲真话。讲真话，听真话，关键要去掉私心杂念。作为下级，不管上级是否肯听、爱听，都能坚持真理，秉公直言，这是做人的一种品格；作为上级，虽然真话逆耳，和自己的认识甚至利益不一致，仍能耐心倾听，虚心接受，更是一种领导的品格。一个领导愿意听真话，就是对于敢讲真话者的肯定、鼓舞，敢讲真话者就能畅所欲言。一个领导乐于听真话，才能使那些靠假话谋取一官半职的、骗取荣誉的、谋取私利的阴谋无法得逞。才能使那些说假话的人没有市场；才能营造出一个讲真话的环境，树立一种敢讲真话的社会新风尚。

我们的各级领导干部一定要时时保持清醒的头脑，要善于倾听反面意见。倾听不同意见；要听老实人的话，听老实话。一个不愿听老实话的人，自己也就不说老实话。

构建社会主义和谐社会，讲真话、听真话是最起码的条件。

作 者：人行西宁中心支行退休干部

责任编辑：钟 兴