

艰苦奋斗求作为 履职尽责谋发展

——兰州军区某司训大队艰苦创业纪事

● 方宏 王鹏飞

兰州军区某司训大队地处腾格里沙漠边缘、贺兰山腹地，常年气候多变，饱受沙尘暴肆虐，基础设施薄弱，生活环境恶劣，给广大官兵的工作和生活带来极大不便。大队组建12年来，历届党委“班子”始终坚持把继承和弘扬艰苦奋斗精神作为推动部队建设发展进步的强大动力，按照“走院校化道路，建正规化部队”的目标要求，带领广大官兵励精图治，艰苦创业，部队面貌发生了翻天覆地的变化，大队先后被总部、军区、集团军表彰为“军交运输训练改革先进单位”、“新司机训练先进单位”、“军事训练一级单位”、“基层建设先进单位”。

在车场日制度的基础上，针对二炮特装车辆科技含量高、操作相对复杂的特点，积极转变观念，规定特装车辆必须坚持每月200公里的动态保养，在动中检验性能、发现问题，变被动“治病”为主动“找病”，及时消除事故隐患，保持车辆良好的技术状态，使部队车辆完好率、战备率始终保持在95%以上。

严把外部管控关。针对车辆动态管理范围广、难度大、不易掌控等特点，该部组成司、后联合检查督导组，采取定点检查和巡逻检查的方法，加强对运行中车辆的管控。与驻地交警部门建立了

条件简陋不苦熬

面对艰苦的工作和生活环境，党委“一班人”毫无怨言，不等不靠，扑下身子，坚持从点滴抓起，着力培养官兵艰苦奋斗的工作干劲和顽强拼搏的战斗作风。针对有的同志一度出现的艰苦奋斗就是熬苦日子、在艰苦环境工作就是艰苦奋斗、常年呆在艰苦环境里不出问题就是成绩、谁讲艰苦奋斗谁吃亏等消极情绪，党委“一班人”在搞好教育引导的同时，大力倡导“当一届领导，负几届责任”、“为官一任、造福一方”、“前人栽树、后人乘凉”的思想，团结带领广大官兵自力更生，奋起拼搏，开始了改造工作环境和生活条件的战斗。

军车联检协查防范网络，对驾驶员实施交通安全联系卡和违章抄告制度，及时了解军车违章违纪情况，发现问题严肃处理，规范了军车运行秩序。为了强化驾驶员的自律意识，该部还在每辆车的驾驶室粘贴“八个严禁”安全行车警示卡，时刻提醒驾驶员遵章守纪、安全行车。并结合部队野外驻训时间长、驾驶员与地方群众接触机率高的实际，制定下发《驻训人员车辆管理规定》，加强驻训期间的人、车管控，防止了违章违纪问题发生。

严把奖惩责任关。认真按照总部、二炮的要求，广泛开展“军车交通安全月”、“百日交通安全竞赛”

针对驻地季节性沙尘暴肆虐频繁的实际，他们研究制定了“五年综合治理、十年建成生态营院”的奋斗目标。为把营区白花花的盐碱地变成绿茸茸的花草园，每届大队领导都自备干粮，带上官兵到几公里外的山沟，满山遍野寻找抗碱抗旱、生命力旺盛的花草小苗，硬是用手刨、用脸盆端、用编织袋扛，将其连泥带土运回营区移栽。每年植树都是按照先挖沟排碱、后换土施肥种植的办法进行。目前已种植各种树木20万棵，成活率90%以上。为降低植树造林成本，使其形成良性循环，他们还发动官兵利用探亲、休假等时机从家乡捎回一些花籽、树种，并把老百姓丢弃的椿树、白蜡苗根挖回育起来，共计育苗30多亩，每年进行移栽。从而实现了植树造林、绿化营院的可持续发展。通过不懈努力，使昔日的盐碱滩、沼泽地披上了绿装，营区绿化面积达5.8万平方米，占总面积的50%以上，实现了“春有花、夏有荫、秋有果、冬有青”，被宁夏自治区政府表彰为“园林化单位”。

为了尽快改善官兵的工作和生活设施，使有限的经费发挥出最

等活动，促进车辆安全管理工作的落实。坚持把车辆安全纳入“双争”和“两红”活动评比范围，每年拿出5万元用于安全行车专项奖励，对车辆安全工作成绩突出的单位和个人给予重奖；把车辆安全与官兵的切身利益直接挂钩，规定发生车辆责任事故的单位，主官当年不能被评为先进个人，驾驶员不得被评选为优秀士兵和“红旗车驾驶员”，并对单位主官、带车干部和驾驶员等责任人按规定作出相应处理，附带一定比例的经济损失赔偿，真正做到责任到位，促进了安全行车工作的落实。□

（作者单位：96201部队）

大效益，大队党委坚持集体理财、精打细算、联审会签。近年来，先后对礼堂、办公楼、教学楼、洗澡堂等进行整治改造，新建了招待所、营连宿舍和饭堂，且工程造价大大低于当地政府和上级部门规定的经费标准。在经费投向上，坚持做到能不花钱的尽量不花、能自己动手解决的坚决自己干，并经常结合营建施工、车辆维修保养等工作，开展“修旧利废、变废为宝”活动，官兵小心翼翼地把旧门窗、木料、砖块拆下来，用于新的设施建设上；把地方废弃的旧电杆、水泥桩、旧电缆、旧管道拉回来，重新用于部队训练和生活设施建设；就连报废车辆的大厢板、汽油箱等，也都改制成床板、小凳和垃圾箱，凡是车上有比较完好的零部件，也要更换下来继续使用，大家硬是从这些废品中“捡”回近20万元。为缓解营房破旧、紧张的状况，他们把有建筑工经历的战士组成木、瓦、砌工班，对闲置危旧营房进行维修整治，改建成为文体活动场所，比较好地解决了官兵“十人一间屋、全都打地铺”和露天就餐、集会及娱乐无场所等问题，使官兵的基本物质和文化生活条件得到不断改善。

设施受限不等靠

作为一个组建时间不长的后勤训练单位，在上级各种经费、物资保障十分有限和配套建设任务重、资金缺口大的情况下，是在“伸手”上费心思，还是在实干上下功夫，党委“一班人”始终坚信：只要“以我为主、不等不靠，以队为家、勤俭建设”，就一定能够走出困境，取得发展进步。

组建之初，针对教学设施缺、训练无场地，基本工作、生活条件都不具备的状况，官兵团结一心，坚持边训练、边建设、边完善，凭

着一股缺条件不缺精神、确保训练正常进行的劲头，硬是实现了当年组建、当年形成培训能力、当年完成培训任务的目标。

近几年，为积极适应新的形势任务，他们继续以一种“当家过日子”的强烈责任意识，积极、主动地抓好大队的各项建设。在基础设施建设上，一方面积极、主动争取上级支持，另一方面坚持过好“紧日子”，严抠细管、勤俭节约，集中财力干大事。2004年经多方努力，上级给他们第一次安排了2个营的住房建设任务，但由于建材市场物价上涨，造成下达的经费缺口较大，致使配套设施建设没有经费来源。为确保工程高质量按期完成，让官兵期盼已久入住新营房的愿望在入冬前顺利实现，他们挖掘潜力，开源节流，对上、下水和供暖管道等附属工程，让后勤处长带着机关干部和几名战士自己动手施工，使原预算需近40万元的配套设施建设，仅用了11万元就得以解决。他们还通过自己拉运建筑材料和军工自建等办法，想方设法降低工程造价，把节约下来的钱，用于营连宿舍楼铺设大理石、地瓷砖，安装塑钢窗，为战士制作不锈钢自助餐厨具、床板和内务柜等。近年来，他们从拉运货物、自修自建、维修管道、粉刷房屋、请求地方支援改造营区高压、通信线路等工程中，累计节约经费286.7万元，全部投入基层训练、生活设施的配套完善。

为提高训练质量，自筹资金近100万元，对教学设施进行升级改造，购买了6种整车透明汽车模型和50多种教学实物模具，制作了上百幅教学喷绘挂图，充实完善了教学模拟系统，建成了火车装卸载训练平台，实现了“教学电教化、驾驶模拟化、训练实战化”的目标，显著提高了教学和训练效益。

环境改善不自满

在大队建设已经取得的一些成绩和进步面前，党委“一班人”始终坚持低调看成绩，用放大镜找问题，从不沾沾自喜、固步自封，力求部队建设全面发展、全面过硬、整体提高。在平时工作中，经常对照“五句话”总要求和《纲要》规定的经常性工作找差距，始终盯着薄弱环节做工作，不让一项工作平庸，不让一个连队落后。

针对后进连队建设的现状，他们做到不解决问题不撒手，常委分片包干、蹲连帮带、跟踪指导、重点帮扶，使4个连续3年以上未进入先进的后进连队跨入了先进行列。每年都要采取集中培训、难题研究、具体帮带等办法，提高基层党支部正、副书记的素质和“三种能力”；坚持分析形势、总结工作以查找问题为主，检查指导工作以解决问题为主，哪方面薄弱就在哪方面下功夫，使过去官兵体能素质较差、政治教育针对性不强、基层组织作用不明显、农副业生产发展缓慢等弱项工作得到了明显加强，基层建设水平在固强补弱中得到不断提升，所有建制连队发展比较平衡，无明显后进单位。

为了谋求大队建设的新发展、新进步，2004年，党委书记周建峰带领机关人员先后赴天津、蚌埠两所院校，实地考察、登门求学，到上海、南京教具制造厂一次性购回了近30万元的现代化教学设备；副书记刘崇贵带人专程到济南、广州、成都等军区一些建设水平较高的司训大队参观见学、求宝取经。尔后借鉴他人经验，大队党委研究制定了长远建设规划和目标，为今后工作不落后、发展不停步、建设上层次奠定了良好的基础。□

（作者单位：68261部队）

栏目编辑：王广仁