

# 莫为礼品玩折腰

● 聂世军

春寒料峭、风云多变，当我国北方的许多地区正饱受接踵而至的沙尘暴之苦，无分南北东西，人们都在谈论自然环保这个热门话题时，有忧国忧民之士慷慨陈词，说在公务活动中无孔不入，有席卷之势的送礼收礼之风，就如同政治生活中的沙尘暴，严重干扰了社会公正，损害了党和政府及领导干部群体的应有形象，威胁着我党执政的社会基础。因此，坚决禁绝送礼收礼之风，搞好政治生态的环保已刻不容缓。一语既出，举座皆惊。细思之，甚不为过。据权威媒体披露，每到逢年过节前，负责执勤的交警都能明显地感受到，从乡镇到县市、从县市到省会、从省会到京城，条条大道都是官车汹涌。对于这种空前繁忙起来的“公务”，知情人道出内幕：各个地方和各级“官佐”都在借机向上级送钱送物表忠心，以求联络感情、打通关节，为谋取特殊利益或尽快得到提拔而“略表心意”。事实上，送礼收礼何止是节日前后，而是经年不息、无处不在。

还有人说，尽管刑法对行贿和受贿行为都规定了明确的量刑原则和标准，但实际上送礼和行贿、收礼和受贿的界线越来越模糊不清。已被查处的腐败分子尽管被起获了数十万、数百万乃至上千万的不法资财，但他们承认是受贿得来的则微乎其微，而对绝大部分则要坚持说是收的“礼”，岂不知只要是利用职权收受礼品，即为受贿。对于相当多的干部来讲，尽管合法收入只有微薄的薪金，但却能养尊处优，并出手阔绰地到处打点结缘，动辄成千上万乃至十数万、数十万。他们没有自视为行贿，却要说成是人情之常的“送礼”，而这些钱也有了一个暧昧的名头——“灰色收入”。这就造成了一种现实：受到查处的，送礼收礼就是行贿受贿；没受到查处的，行贿受贿也就成了送礼收礼。仅仅是词序的变化，当事人行为的性质在法律和道德上就有了天壤之别。

笔者认为，无论从党的宗旨、政府职能还是领导干部或一般公务人员的法定责任来讲，在公务活动中都不应该有送礼收礼行为存在的空间。而且礼品的存在，无论其价值的丰菲或动机的纯杂，都有可能导致公务不公，诱发权钱和权权交易，必须坚决禁绝，以防针眼大的洞冒出斗大的风。对于这一点，不仅国外一些发达国家有清醒的认识和健全的制度规定，而且我国古代政坛的许多有识之士也有入木三分的见解和坚决的拒礼行为。如清代官至督抚高位的名臣张伯行禁止下属馈赠，曾作戒馈赠檄：“一丝一粒，我之名节；一厘一毫，民之脂膏。宽一分，民受

赐不止一分；取一文，我为人不值一文。谁云交际之常？廉耻实伤。倘非不义之财，此物何来？”一位奉公廉洁的封建官吏尚能将礼品视为不义之财，将收送礼品视为有伤名节之举，我们今天的各级领导干部和国家公务人员更应该具有崇高的思想境界，深刻认识到收送礼品不仅污损人格、亵渎法纪、败坏道德人心，而且可能铸就滔天的大恶，从而自觉地不送不收，保全为官的体面。

## 送礼者，莫为丰厚的回报而玩火自焚

官场送礼风何以恣肆蔓延？谜底自然在意料之中——丰厚的回报诱使一些干部“奋不顾身”，至于脸面和尊严更是无暇顾及。如安徽蒙城县一穷乡的乡长瞄准了一富镇镇长的位置，为增强“竞争力”、提高保险系数，就回家向妻子索要积攒多年的3万元存款去打点。妻子坚决不给，怕他拿去给败毁了。最后，乡长硬是用武力取得存款，又贷款1万元送了出去，结果如愿以偿。任新职半年后，此公拎包回家，还妻子3万元，外加2万元“利息”，并嘲笑其妻是妇道人家，头发长见识短：这不，才半年本就回来了，还收了利不是！正是由于现实中有许多这样的活教材，一些干部才悟出“做生意会亏本，办企业没销路，只有当官最赚钱，而只有会送礼才能当官”的诀窍。

但是，且慢，不要以为此招可以屡试不爽。送礼求官如同玩火，当你为一时得逞而自鸣得意之时，就是你造孽积恶之始，离被绳之以法也就只有一步之遥了。到那时，你失去的不仅是靠送礼谋取的，还有原本拥有的。如河南滑县某镇党委原书记郑佩尧，从二十几岁起就被定为县级后备干部，而到三十几岁时仍是“后备”。他看到周围一个个从资历、能力、政绩和政声等方面远不如自己的人都因给县委书记王新康送礼而得到了提拔，于是“大彻大悟”，某日就同镇长一起提着8万元公款直闯王新康的办公室，“坦率”地表达了自己的愿望。这一招真还有奇效，时过不久，郑就被提拔到邻近的一个区任区委常委、组织部长，那个镇长也顺理成章地接任书记，可谓皆大欢喜。可是好景不长，当王新康因受贿罪受到法律严惩时，郑佩尧也以行贿罪被判刑。一个本来各方面都比较优秀的干部，因抵御不住送礼的高额回报的诱惑而跌入违法犯罪的泥坑，实在令人痛惜。可见一念之差足可毁人。古之廉直之士不饮盗泉之水，不受嗟来之食，不因求达而变节，我们今天的干部面对现实中的阴暗面和种种诱惑，尤应

增强党性、砥砺节操。事实上，靠送礼求官有侥幸得逞的，有一时得逞而最终栽跟头的，更有枉费心机、鸡飞蛋打的。现实中，这样的黑色幽默实在太多。如河南滑县医院的一个科室负责人，医术很高超，方方面面的评价都很好，但却长期没得到应有的重用。后经“高人”指点，他违心地拿出家中仅有的1万元存款，又从亲戚朋友处挪借1万元一起送给时任县委书记的王新康。可是钱送出不久，王新康事发，他不仅蚀了财、污损了好名声，还受到行政处分。又如，安徽蒙城县计生委一位副主任为了扶正，投石问路时，分管领导答应为其安排，该副主任花了六七千元买了一组真皮沙发给分管领导送去，但结果却愿望落空。他气恼不过，便在县委办公楼上大骂该领导不守诺言。当然，他的“勇敢”行为也使他失去了副主任之职。

对于一个干部来讲，你因没有跟风去送礼求官，可能会失去一些提拔的“机会”，但你若同流合污地去跑去送，你将可能失去一切。即使你能如愿以偿，丰厚的回报又怎能撑直畸变的脊梁？

### 收礼者，莫为贪求实惠而饮鸩止渴

送礼与收礼似乎是蛋与鸡的关系，但从主要方面讲，乃是一些上级贪得无厌而诱使一些下级竞相投饵。如已被判处无期徒刑的安徽省阜阳市原市长肖作新除伙同其妻共同受贿100多万元外，还涉嫌1223万余元的巨额来源不明财产。所谓“来源不明”，实则不言自明，都不外乎是下属以各种名目送来的。就在肖作新被宣布为市长的当天晚上，他本人及家人就收到阜阳大部分县、市、区和一些企业主要负责人每人不少于两万元的贺礼，总计近100万元。有市长如此，下面自然是竞相仿效。当时阜阳市流行的官价行市是一般科局级5万元，县区直要害部门一把手10万元，乡镇的党政一把手则视该乡镇的经济状况而定。临泉县一镇党委书记被选上了副县长，他当晚在庆贺宴上对朋友说：“这是花14万买的，一年内得将成本收回。”还有一些实权领导总结了一套收礼经验——无病住院。某县乡镇换届前夕，该县9个常委有6个住了院。下级干部轮流到医院，名为看望，实则送礼，做买官卖官的交易。常委们住院一次少的可收5万元，多的可达10余万元。由此观之，这些领导为贪求财货，灵魂何等丑恶，行为何等卑劣。收礼如同吸毒，愈收瘾头愈大，其最终结局必将逃脱不了法纪的严惩。

也有一些干部说自己收礼是盛情难却。乍一听似乎很有道理。从现实中看，只要有个一官半职，尤其是在要害部门任职，就不是人找礼，而是礼找人。各色人等都会漾着笑脸、倾吐着赞语、施之以无微不至的关心，又请又送，有的在送礼时只谈交情不谈交易，甚至还信誓旦旦，“以党性担保”严守秘密。那份“情”的确容易打动人，很容易使人飘飘然。但是，如果你能清醒地想一想，假若不是你拥有现在的位置，可以满足他们的各种不良欲求，这些人怎么肯倾“情”于你呢？说到底，你所看重的、感到难却的“盛情”，对于送礼者而言不过是一个束缚你的圈套而已。现实往往比说理更能令人警醒。最近四川省财政厅罚没物资中心在委托拍卖中心拍卖一些贪官的受贿物

品时发现，其中大量的所谓高档物品都是假冒伪劣产品。看到这则消息，对送礼者的那份“情”就更值得掂量了。君不见，那些曾经手握重权、炙手可热的人物，一旦东窗事发，过去的“铁哥们儿”无一例外地都成了铁证人，而他们送的钱物越重，收者的罪责也就越重。

还有些干部抱着做顺水人情的心理，利用职务之便为别人的投机钻营行为打电话、递条子、通关关节，自己也心安理得地从中捡一些小便宜。这种干部自以为既不违反大的原则，无违法违纪之忧，又可落一份人情，得一份实惠，因而自鸣得意。实际上，作为国家公务人员，为谋求一点蝇头小利而不分是非，甘当招礼纳贿的走卒，既已经违反了公正原则，又贬损了自己的人格，实在是又可恶又可怜。

### 铲除送礼收礼的土壤

送礼收礼之风在我国具有深厚的社会土壤。从社会文化和心理上讲，我国素号礼义之邦，国人讲究礼尚往来、感恩图报，不仅受职公庭、谢恩私门的行为普遍地为社会心理所接受，而且对应该无条件履行的公务也习惯以感恩心态视之。这样一来，人们对送礼收礼甚至行贿受贿行为有一种比较强的宽容意识。曾有学者研究中国传统文化后提出，在我们通常引以为荣的礼义观念中隐含着某种根深蒂固的贿赂意识。对这种一家之言，我们很可能会本能地表示反对。但比照现实中屡禁不止的送礼收礼之风，从文化的角度进行一些反思或许很有必要。从政治体制和政府管理体制来讲，尽管我国目前已基本建立了社会主义市场经济体制，但政治体制中的集权模式和政府管理体制中的指令性计划方式还大量存在，这就导致政治、经济和社会生活中的壁垒和关卡过多，市场经济的开放性和自主性难以得到发挥。解决这一矛盾，在目前的体制条件下，较可行的方式就是通过人情来消解体制的阻隔，而送礼抑或行贿无疑是建立人情的有效方式。有经济学家研究说，送礼和行贿是风险最小、回报最高的投资，而收礼受贿则是“权力寻租”。这尽管有故作惊人之语的嫌疑，但对我们深刻分析送礼收礼成风的体制原因是大有裨益的。从干部管理体制来分析，由于民主程度、公开程度和规范程度不够，干部的荣辱进退缺少明确的预期和信用保障，而其主导权往往掌握在能够说了算的上级少数领导手里。这种现状会导致干部群体在职务晋升上的心理恐慌，容易诱发一些干部的非分之想和投机心理。一些下级通过向上级送礼而争取提拔的机会，一些上级通过向下级授予某些职位而谋取私利，以致在干部职位升迁中的送礼收礼之风潜滋暗长起来。

要根除送礼收礼这种官场陋习，单纯地进行道德批判、法纪制裁或坐等体制的完善都是不行的，而必须把对干部的思想教育、法纪约束和大力推进相关的体制改革结合起来，综合治理、标本兼治。而对于干部群体来说，首要的是树立为人民服务的观念，摒弃庸俗的实惠意识，培养凛然气节、洗刷身心上的尘垢，做一个清清白白的官、堂堂正正的人！

责任编辑 凉 风