



深化认识 重点突破

文 / 图 刘红军

首钢京唐钢铁联合有限责任公司于2011年开始进行安全生产标准化创建，通过深化认识、重点突破等方式，于2013年通过了冶金行业安全生产标准化一级企业评审。

首钢京唐钢铁联合有限责任公司（以下简称“京唐公司”）钢铁厂项目是国家“十一五”规划纲要确定的重点钢铁建设项目，一期建设工程主要包括焦化、烧结、球团、炼铁、炼钢、连铸、热轧、冷轧等主要生产工艺流程，以及制氧、发电、海水淡化等配套公辅系统。于2009年5月一期一步投产，2010



专家组检查炼钢作业部现场煤气报警器



京唐公司2014年安全生产大会



冷轧作业部一冷轧厂开展周安全活动

年6月一期整体投产。

安全生产标准化创建工作是京唐公司近年来的一项重点工作。2013年7月，公司通过了冶金行业安全生产标准化一级企业认证。

深化认识 对症下药

2011年，京唐公司根据国家创建安全生产标准化的要求，下发了《安全标准化创建工作计划》，成立了由主管安全的副总经理为组长，安全管理部等部门领导为成员的领导小组，同时成立了由注册安全工程师队伍组成的专业技术组，开展创建工作。

创建伊始，公司部分员工对安

全生产标准化存在一定的误解，认为安全生产只要不出事故就可以了，标准化只不过是一种形式。针对这种情况，京唐公司安全管理部门首先从领导、专业人员做起，组织开展了一系列培训活动，使干部职工深刻理解安全生产标准化创建对公司实现“管理一流”目标和建立安全生产长效机制的重大意义，对促进安全生产保持长期稳定的现实意义。通过学习，大家统一了思想，认识到开展标准化创建工作不仅是落实国家对安全生产要求的一种体现，更是公司安全管理由经验管理向科学管理的转变，是规范安全管理的一种有效方法。思想统一后，京唐公司结合自身实

际，提出了用2年的时间，完成炼铁、烧结球团、炼钢、热轧、冷轧、煤气6个单元安全生产标准化一级企业的创建工作目标，全面提升安全管理水平。

京唐公司安全生产标准化创建工作，采取公司指导、作业部负责、全员参与的方法进行。利用《首钢京唐通讯》《安全周报》等公司内部媒体，广泛宣传创建工作的意义和要求。同时组织职工利用每周的安全活动时间，开展安全生产标准化的学习讨论，营造氛围。公司委派安全管理部一名专业人员，专门负责全公司的总体推进工作，各作业部逐级明确责任人，同时要求全体职工主动参与安全标准化创建工

作。公司发挥自身专业优势，按单元组织职工开展了 15 次培训，对照 13 个要素、几百条标准逐条进行讲解，使员工加深对标准的认识，吃透每一条标准，理解标准的内涵，为创建工作打下基础。

在推进过程中，仍有员工对标准化创建工作理解有所偏差。一些员工认为，京唐公司工艺先进、设备领先、机构健全、制度完善，稍做努力就可以达到标准；还有一些员工认为，标准化创建工作就是简单的对标检查，不用投入太多精力。这两种思想的存在，使得推进之初速度很慢，效果不理想。针对这个问题，公司多次召开会议进行动员，使全体员工认识到，京唐公司在硬件方面虽然有一定优势，但作为新建企业，在安全管理方面还存在各种不确定性，不能只看到表面现象，而忽略了管理更深层次的问题；安全生产标准化如果只停留在表面上、口头上，或者仅仅是进行对标检查，没有根本解决管理、设备、操作、现场存在的问题，安全生产标准化创建活动就失去了意义。

认识问题解决后，新的问题又出现了。大家在对标检查后发现，面对数量繁多的标准条款无从下手，很多员工产生了畏难情绪。针对这种情况，京唐公司组织了公司内部一些专业人员外出学习，汲取先进单位创建安全生产标准化的经验；邀请参与评审的专家到公司里，开课讲解创建工作的具体开展办法，介绍其他钢铁企业安全标准化创建过程；同时鼓励大家看到京

唐公司的优势，提升士气。

集中力量 重点突破

为做好创建工作，公司集中力量，重点突破煤气单元的创建。煤气单元的创建工作由能源与环境部负责，在公司专业人员的指导下，该部主管安全的部长亲自上阵，组织安全、技术、设备、气体防护等专业部门，确定主攻方向，共同研究，将标准与实际情况逐条对照。对于评审中一些吃不准的内容，积极与公司专业人员共同协商，并对照《工贸行业企业安全生产标准化建设实施指南》，研究解决方法。各部门、分厂按照分工，分重点对管理、设备、工艺操作 3 个方面，逐一突破。经过 3 个月的努力，完成了煤气单元安全生产标准化的创建构架，实现了创建工作重要突破，为下一步全面铺开创造了条件。

煤气单元标准化创建取得突破性进展后，其他单元参照煤气单元经验，结合实际全面铺开创建工作。

炼铁作业部针对炼铁、烧结球团两个单元的创建，由部长亲自组织各专业、分厂开展创建工作，安全专业人员每周三召开一次安全生产标准化创建工作专题会，并开展了自下而上的对标检查，解决了高炉中控室未安装录音电话等 43 项问题；炼钢作业部以安全生产标准化创建为契机，在创建过程中从管理、设备、工艺操作入手解决实际问题的，特别是解决了 1# 脱碳炉炉前对面无防喷溅措施、LF 炉下

部钢柱无隔热阻燃防护措施等现场问题，提高了安全管理水平；热轧作业部在创建过程中，由主管部长带队检查 13 次，安全专业组织综合检查 20 次，共检查出 65 项问题，查出的问题由专人督促整改；冷轧作业部加深对标准化创建的理解，开展了 3 次安全生产标准化专题培训和 4 次专题协调会；同时将安全生产标准化与职业健康安全管理体系结合起来，深入开展创建工作；能源与环境部在取得实效的基础上，加强现场安全检查，对检查发现的问题，如：安全作业制度不完善、个别煤气吹扫用的氮气吹扫头采用硬连接、有限空间作业审批表填写不规范等 30 项问题进行了整改。

在创建工作中，有的员工两三个星期都不曾回家，他们说：“标准化达标是为了安全更有保障，我们的付出是值得的。”通过公司领导与全体职工的努力，京唐公司于 2012 年底完成了自评工作。2013 年，由中国安全生产协会委托中钢集团武汉安全环保研究院，对京唐公司 6 个申报单元进行了现场评审，全部通过了安全生产标准化一级评审。

实习编辑 赵原