

为生命 营造 绿色屏障

——首钢水厂铁矿强化安全管理纪实

□ 刘承军

首钢水厂铁矿把安全生产作为增强凝聚力、塑造企业形象、提高经济效益的头等大事，坚持软件建设和硬件建设并举，长效措施与短效措施结合的方针，在严格、务实上下功夫，创造了安全生产的新局面。

宁听骂声 不听哭声

创新是企业发展的灵魂。

首钢水厂铁矿把管理创新的突破口定位在安全生产上。作为露天开采的特大型黑色冶金矿山企业的水厂铁矿，由于战线长，作业设备、人员多，环境异常复杂，曾发生过多起事故。甚至发生过矿车掉料台、刮高压线等令人痛心的车毁人亡的大事故。水厂铁矿的经营者从沉痛的教训中发现了这样的规律：发生各类事故的根源普遍在于作业人员的违规操作。于是，他们把安全管理创新的重点放在严格落实规章制度上。“周月季安全例会”、“安全执法”、“安全工作反馈”、“安全管理创新”、“规章制度考核管理”、“违规违制管理规定”等配套制度相继出台，大力营造“有规必依，宁听骂声，不听哭声”的管理理念，制度面前人人平等，层层严格贯彻落实。53名岗位工因“违规违制”下岗，进入再就业培训中心。48名班组长、26名管理人员、2名科级干部被取消奖金。8名班组长因班中发生2名及以上违规违制行为被上级通报而下岗。加大对违规违制者的考核管理力度，在全矿职工中引起震动。“不按规矩办事就没饭吃”的压力，

使违规违制作业从根本上得到遏制。

大办实事 把握关键

在强化软件建设，保证规章制度严格落实的同时，首钢水厂铁矿积极在硬件上为职工办实事。

重型矿车是采矿生产的主体设备，也是安全生产的关键所在。针对矿车司机受环境影响，睡眠不足，疲劳驾驶容易出事故的问题，矿上投资20万元，对汽运楼进行整修改造，作为矿车司机的休息室，实行军事化管理，定点休息、定点起床。为矿车司机创造了清洁、舒适的睡眠环境。并在每个休息室都安装了空调，解决了夏季热浪袭击难以入睡的问题。同时还将后夜接班时间由零点后移到2点，既躲开了“瞌睡期”，又将后夜班连续作业的绝对时间由8小时改为6小时，为保证矿车安全高效运行起到了至关重要的作用。针对矿车运行刮高压线的问题，水厂铁矿采取了两项措施：一是在条件允许的地段，将高压线抬高；二是在高压线不能抬高的情况下改设地下电缆，彻底根除了矿车刮高压线的问题。

在7.2平方公里的水厂铁矿采场，运矿公路纵横交错，漫山遍野的车和人，多年来一直随意而行，交通事故经常发生。水厂铁矿从实际出发，创立了采矿厂行路规则，重要部位安置了水泥隔离墩，在公路转弯处设置了凸镜和鲜明的警示牌。矿部成立了“特别执法队”，强制执行。在主干公路还加装了固

定照明设施，夜间生产亮如白昼。实现了良好的交通运行秩序。

建立机制 防患未然

为营造人人想安全、人人抓安全、人人保安全的良好氛围，把事故隐患消灭在萌芽状态，首钢水厂铁矿出台了“对发现并提供不安全隐患者的奖励办法”，明确了信息反馈的渠道和受理方式，规定了发现并提供不安全隐患者的一次性奖励标准：属一般性隐患，奖励100~300元；比较严重隐患奖励300~500元；重大隐患奖励500~800元。激励机制的实施，强化了群众性的安全管理，有效地防止了事故的发生。

正在施工的标高195米的排土线工程，由于没有专用公路，临时铺设了汽车运输路线，需要穿过“卑水”铁路。施工车辆往来穿梭，稍不留神，在临时路口就有可能发生火车和汽车相撞的交通事故。一名职工向矿安全科打电话提供了隐患信息后，矿安全科立即派人到现场确认，当即采取了防范措施，并对提供隐患信息的职工兑现了100元的奖金。在电机车下山工程进行之中，机运部二段副段长尹玉桥、调度长李贺成发现，正在作业的16号电铲的高压线杆被大风从根部刮断，高压线距地面很近，严重威胁人们的生命安全。他们首先在危险部位采取了监护措施后，一面紧急通知矿安全科，一面与有关单位协商，及时消除了隐患。尹玉桥、李贺成分别受到矿部的表扬和300元的奖励。■