

## 首钢矿业公司实现扭亏为盈

跨入新世纪,首钢矿业公司 2001 年前 2 个月实现利润 4.14 万元,摘掉了多年亏损的帽子。

国家进行税制改革以来,首钢矿业公司一直担负着政策性亏损的沉重压力。公司面对资源枯竭的严峻形势,大胆转变办矿模式,采取控股联营、劳务输出、技术服务、合作经营等多种方式,依靠市场配置资源,通过体制创新、管理创新、技术创新提高企业素质和经济效益,推动企业发展。“九五”期间,平均每年减少亏损 1 亿元。

2001 年初,首钢总公司确立了“矿业公司扣除政策影响造成的 11430 万元矿产资源税后,要实现“盈亏持平”的目标。要实现全年“盈亏持平”的目标,必须消化 1.8 亿元的不利因素。面对艰巨任务,采取了一系列措施。

(1)解放思想、转变观念。全公司开展了抓住机遇、深化改革、加快发展教育活动。树立与市场经济相适应的经营理念和企业精神,用市场经济的办法解决改革发展的难题。

(2)调整机构,对标挖潜。为推进职工生活服务工作的社会化、企业化,成立了实业公司。为加速发展非矿产业,把矿业公司的非矿产业做强做大,以矿山机械厂为母体,组建了机电工程公司。同时,矿业公司确定了具有全国先进水平的三大产品目标成本,制定了消化 1.8 亿元不利因素的措施。

(3)强化组织,发展生产。矿业公司以效益为中心,以高出全年月均 30% 以上的产量,全面强化生产组织,优化金属料配比,合理“配吃”外购矿石和矿粉。实现了质量效益和规模效益。

(4)管理创新,优化经营。倒推三大产品的目标成本,对主流程厂矿,按照比 2000 年降低 20% 和 10% 的幅度,分别制定了原燃材料和备品备件费用计划;对机电工程公司和实业公司核定了经营目标;对专业处室分解了切块包干费用,严格实施目标管理,严格厂际间财务结算。

(刘 春)