

车队管理

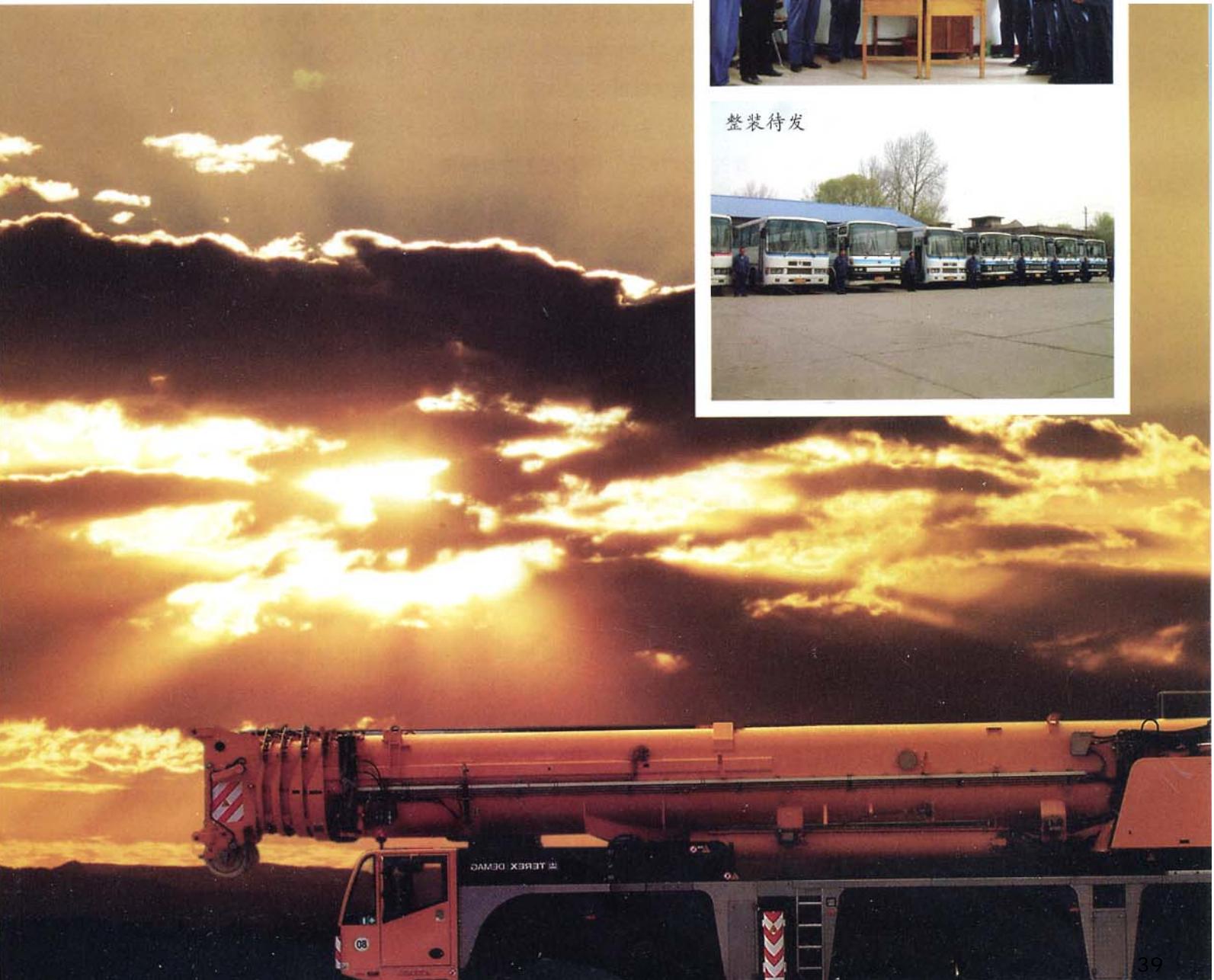
首钢矿业协力公司车队管理见成效

# 安全理念入人心

## ——首钢矿业协力公司车队管理见成效



首钢矿业协力公司成立于2003年12月，是一个从事设备检修安装业、工程施工工业、汽车运输吊装业的大型国有企业，拥有各类机动车辆300余台，下设3个运输车队。车辆种类多，用途广泛，其中有载客用的大客车、面包车，有拉货用的大板车、双排座货车及油罐车、火药车等危货车辆，有检修施工用的8T-350T汽车轮胎吊等，承担着公司上下所有的运输任务，工作繁重，每天车来车往，行驶在百里矿区及周边各省市。由于部分车辆服务年限较长、车型老化、备件供应不足等不利因素的影响，给车辆安全运行管理带来了较大的难度。为确保车辆安全运行和经营生产的稳定，公司强化各项规章制度的贯彻执行，加大对司机的安全教育、监督管理的力度。协力公司成立两年多以来，交通事故较组建前得到了大幅度的降低，杜绝了重特大交通事故，实现了甲方责任交通事故为零的目标，达到了企业和社会双赢的目的。



公司领导时刻把行车安全记在心里



出车前的安全宣誓



整装待发





公司设备矿山之上显神通



出车前认真检查车况

### 按期维保车况好

车辆按检修周期按时进修是确保车辆技术状况的关键因素。为此，公司专业人员经过对全部车辆进行摸底检查后，编制了严细的车辆进修理计划，将每台车的维护级别分成日常维护、一级保养、二级保养和大修。首先编制出年度计划，在此基础上按月编制月度车辆二保及大修计划。公司成立两年来，共投入资金1000余万元，使车辆状况始终处于良好水平。

### 安全管理把三关

公司成立不久，即推出了“单车核算”的管理办法。将车辆的成本、效益、性能和安全全面与承包人的收入挂钩。此办法特别规定了如果出现安全问题，加重对承包人的挂钩考核，将安全行车问题摆在了承包协议的首位。公司设备专业和安全专业部门联合制定颁发了《机动车辆安全质量标准化实施方案》，对车辆各部位的技术状况都提出了明确的标准和要求，规定了驾驶人员、修理人员和设备管理人员的职责和工作标准。驾驶人员落实自检自修，修理人员按照技术标准恢复车辆的使用性能，管理人员落

实检查并对设备修理效果进行验收。使设备的“使、管、修”环环相扣，做到逐级检查不断线。

运输班组落实日检查制度，班长、安全员在班前会后和司机一起，逐台检查车辆的安全装置，特别是刹车、灯光、制动、转向、雨刷器等装置的技术状况，严把第一道自检关，确保车辆不带病出车；公司还在每个基层车队设立了安全检查站，每天早起由专职检查人员在门口检查，对所有出行的车辆进行第二道关口的检查；第三道关口是开展路查工作，实现动态控制管理，每周上路对行车情况进行检查。一方面检查车辆运行速度，确保安全运行；另一方面对车辆的技术状况进行检查，重点从驾驶员落实三检制工作情况和安全装置完好入手，掌握车辆的完好状况，做到司机和企业双层把关。

每周基层车队还要利用三天时间，由各车队队长带队，专业人员、班组长参加，对各班组车辆进行互动检查。对查出的大小问题一律不放过，彻底清除设备隐患。并针对存在问题，坚决按制度落实对车辆承包人的考核。同时加强对执行特殊性任务和

长途任务司机的安全教育，遇有多台车联合出车执行任务时，由车队队长在出发前亲自组织检查车辆、组织安全教育、制定安全措施、指派有经验的专人负责安全工作。

### 培训司机守章法

协力公司的车队建制以基层班组为单位。班组每天在出车前召开班前会，每周组织一次安全活动。利用班前会和每周安全活动时间，结合季节、天气的特点，以学习材料和事故案例为内容，定期组织全体驾驶员学习讨论，把安全驾驶的重要性更清晰、更深入人心地印在驾驶员的头脑中，不断培养驾驶员的安全观、责任观。

同时，公司为每个班组都配备了台可以连接到公司内部网的电脑，充分利用多媒体、网络等现代手段，以图文并茂、生动有趣的方式对大家开展教育。例如，在网络上建立知识园地，讲解一些车辆日常维护保养的小技巧、交通常识、法律法规等；同时在安全行车栏目中设立了曝光台，对违章行驶的车辆进行曝光。去年，还组织全体驾驶人员观看



收车后对车况再次逐项检查

了《安全出行》录像片，通过多种多样的形式不断提高广大司机安全运行的思想意识。

酒后驾车是导致交通事故的罪魁祸首。在协力公司却有一种“测酒习惯”。公司成立后就颁布了《禁酒令》，凡发生班前、班中饮酒的，一律按规定解除劳动合同。并且为每个班组配备了测酒器。经过一段时间的强制推行，出车前测酒的习惯已经牢牢印记在广大驾驶员心中。有的驾驶员朋友说：“如果在出车前不测酒。都觉得心里不踏实”。实现了由制度向习惯的转变。

在国家新颁布实施了《道路交通安全法》后，我们复印了110本《道路交通安全法》，下发到车队的各个班组，组织全体驾驶员学习，而后进行全员考试，对考试不及格人员进行

离岗培训，考试合格后重新上岗，有效保证了对新的《道路交通安全法》熟知率达到100%。

## 格言警句广流传

在我们公司里，流传着很多脍炙人口的小格言，小警句。如：“生命”、“爱车”、“守法”、“礼让”；安全行车三件宝：一是精神状况保证好，二是动车之前检查好，三是行车速度控制好；“四慢四不开”：四慢是车多人多要慢行，路窄不平要慢行，道口转弯要慢行，雨雾雪天要慢行；四不开是不开斗气车，不开英雄车，不开违章车，不开故障车。这些格言警句在广大驾驶员中广为流传。公司还通过开展多种多样的文化活动，宣传安全行车的文化理念，如举办安全行车漫画会展，编排三句半、相声等大家喜闻乐见的节目寓教于乐。

## 人文关怀“五个一”

安全工作“以人为本”。公司站在关心人，爱护人的高度，推出了“五个一”安全工作法和“亲情呼唤安全活动”。“五个一”安全工作法即每天找一个不放心的人谈话、每天进行一

次安全宣誓、安排工作时要强调一项安全规定、检查每一个人是否执行了安全措施、下班前要总结一条经验和教训。公司的班前会也更具有了人文关怀的色彩：首先班长向大家问一声“早上好！”然后总结讲评前一天的工作，有针对性的分析一起事故；然后布置当天的任务，强调了相关的安全规定。最后班长带领大家起立进行一次安全宣誓：“为了自己的平安和家人的幸福，我们要自觉遵章守制，精心工作，团结协作，确保安全”。同时，公司将职工的全家福照片制作成精美的版画粘贴在墙上，让每名驾驶员在出车前看看自己的全家福，想想自己的妻儿老小。公司还把职工家属请来参加公司的安全活动，让家属对驾驶员的工作性质有更深的了解，帮助我们做好驾驶员的思想工作。

进入2006年，协力公司又提出了“任何事故都可以避免”的企业文化安全理念。公司上下始终坚持把安全放在第一位的高度上，下决心，动真格，齐抓共管，持之以恒。安全行车的理念已经深入人心。

文 / 李志富 岳建华 高树军

