



今年是原北京电管局党委书记、局长张桂楠同志逝世35周年。王宏超同志写下此文，讲述了张桂楠对党的忠诚、对电力事业的贡献，使其平凡的人生注入了伟大的内涵。王宏超希望所有的华北电业人和华北电业的共产党员，学习张桂楠，忠诚于党的事业，把人生之路走好，为电网发展开拓创新，做出更大贡献。

一个共产党员的人生

撰文 / 王宏超
供图 / 张桂云

1953年张桂楠受命出任石景山发电厂厂长。这位曾在战争年代带兵作战，全国解放后担任县委书记的新厂长，为了尽快“变外行为内行”管好电厂，他给自己立下规矩：“做厂长首先要做合格的工人。”“当干部首先要把脚印留在车间，把汗水洒在现场，把心交给群众。”于是，他经常是上午处理厂务；下午深入车间、科室，熟悉生产经营情况，与干部交流沟通，共同探讨保证完成增产节约任务的举措；晚上到运行班跟班劳动，学习设备运行监视和运行操作技术；遇上机组大小修则到检修班参加劳动，学习设备检修方法和工艺规程，熟悉生产过程，倾听工人心声。当时刘兰波副部长曾这样说：“现在国内的发电厂设备落后，机组安全水平低，经济效益差，生产现场脏乱无序。”“远看像煤厂，近看像灰场，细看才是电厂。”张桂楠通过边劳动、边学习、边调查研究，一个月后，便做出关于“保证安全文明生产，加强职工技术业务培训和贯彻执行规章制度”的决定，得到厂党委的支持和全厂职工的热烈响应。他还感到不解渴，请工人讲解设备系统，请专业技术人员讲解发电技术理论和管理知识，不到一年的工夫，他基本掌握了发电生产特点、运行规律和设备主系统及工作流程，能够亲自参与指导机组启停操作，主机运行监视和检修工程作业。当时，在工人的眼里和心中，他既是厂长，又是工友，亦是行家。张桂楠坚持抓“安全文明生产、技术业

务培训和贯彻规章制度”三件事不放松，很快扭转生产上被动局面，并一举进入电力系统增产节约运动先进企业行列。

张桂楠经过5年的学习和实践，石景山电厂安全生产状况好转，全厂面貌有了改观。但面对首都严重缺电局面，他苦苦地思索，从中寻求改变电力供需矛盾的良策。他认为解决这个矛盾，从根本上说，就是加快建设新电厂。生产、基建两副重担一肩挑，老电厂包建新电厂便成为我国电站建设史上的创举。

1958年5月，张桂楠和他的伙伴、厂党委书记李锡铭奋笔疾书，起草向上级申请包建高井电站的报告。提出：“请把高井电站工程的投资交给我们，从工程施工到运行投产由我们组织安排。”5月30日，这项申请得到了批准。水电部、北京市和北京电管局给予全力支持。当天，全厂召开职工大会，会上宣读受到批准的申请报告后，张桂楠激情地发出号召，他说：同志们，这是全厂职工贯彻落实多快好省路线的实际行动！我们就是要老厂包建新厂，“小鸡下大蛋”。全场一片欢呼声，掌声雷动，经久不息！高井电站建设工程会战拉开序幕。

1959年是国家遇到3年经济困难的第一年。在人们食不果腹，建设资金不足，建筑材料短缺，基建工程纷纷停缓建的形势下，为缓解首都电力供需矛盾，高井电站工程于12月9日破土动工。从此，张



桂楠带领全厂职工，挑起生产和建设两副重担。当天，他奔赴施工现场，抢建工棚。随后，第一个扛着行李住进去。那时他腿脚浮肿，可仍然工作在生产一线。无论是白天黑夜，酷暑严冬，当物资运抵高井工地时，只要军号一响，他就带领石电的职工以及老婆孩子齐上阵，进行抢卸抢运。凭人挑肩扛，先后卸运3万吨水泥，一万多吨钢材，7千多立方米木材以及各种器材，保证工程施工需要，为高井电站建设做出突出贡献。

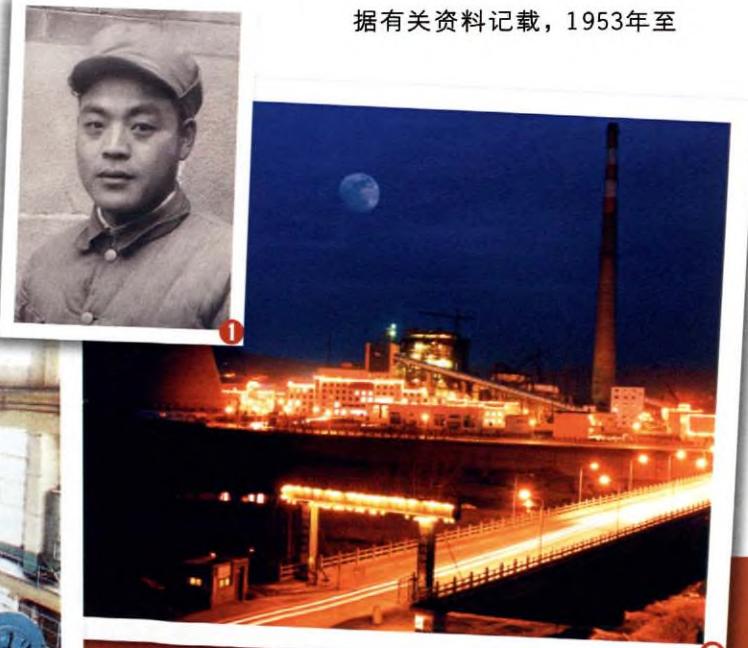
在制定高井电站设计方案过程中，张桂楠更是集思广益，查阅大量资料，从总体布局到设备造型、配套辅机、控制方式乃至厂区、生活区布置均积极提出建议。尤其是他主张的先进的机组单元集中控制方案，为全国电站建设开创了先河。

高井电站一期10万千瓦机组建设工程，由于建设者们的共同努力，用一年零四个月的时间胜利完成，于1960年12月31日，并网发电，1961年4月正式移交投产。

高井电站工程以投资省、质量好、速度快、占地少、效益高而被誉为60年代首都工业战线建设的橱窗。

电厂既要发电，又要出人才。张桂楠出任石景山电厂厂长后，不仅担负保证安全生产和加快电站建设的使命，还承担着为电力系统培养输送干部、技术工人的重任。他在领导生产建设的实践中，十分重视尊重人才，爱护人才，坚持使用与培养并重的原则，确立“实践出人才”的理念。通过开办政治、文化、技术业务培训班，成立石电业余电力技校，广泛组织师傅带徒弟岗位培训，开展岗位技术练兵活动，对人才队伍的成长与发展，以及向兄弟企业输送人才方面，取得了突出的业绩。

据有关资料记载，1953年至



① 战争年代，张桂楠曾带兵打仗。

② 1953年，张桂楠受命出任石景山发电厂厂长。

③ 1959年底，为缓解北京用电，张桂楠带领全厂职工建设高井电站，挑起生产和建设两副重担。1961年4月高井电站正式移交生产。

张桂楠用他的一生，演绎和诠释了人生、人格与人心的全部真谛，演绎和诠释了一名共产党员品德和本质，树立了一座不朽的丰碑。



相关链接

王宏超，1953年3月5日加入中国共产党，同月参加工作，1998年退休。曾任石景山发电厂高井电站党总支书记、华北电业管理局副局长、中国电力企业联合会副理事长。

1964年的11年间，石电向兄弟电力企业输送技术业务专业人员、行政干部和技术工人约1000余人。其中，成批配套输送的就有3批共509人。1957年向北京热电厂输送57人；1959年向507电厂输送250人；1964年底向四川渡口电厂输送184人。配套输送人才，包括党政领导干部、工程技术人员、行政管理人员和技术工人。还有约500余人，是积极响应祖国号召，服从电力事业发展需要，毅然告别首都北京，奔赴全国各地参加新电厂建设或运营管理工作的。

张桂楠在人才使用与培养方面，以“爱才善用”著称，以“德才兼备”和“任人唯贤”为标准。他采用“论功奖励”的办法，遵循公平、公正、公开的原则，主张以组织考核评价与群众民主推荐相结合的方式，做到评先选优、升级、晋职与贡献和业绩挂钩。对有特殊贡献和技术业务拔尖的人才，实行重用、重奖。1959年全厂有23名机电炉等专业的8级工，被晋升为技师。1960年6月全厂聘任了首批工人工程师10名。这项举措得到了全厂职工的拥护，并激发了大家学习技术业务的自觉性和积极性，促进人才健康成长。人才兴企，人兴厂荣，全

厂各项工作全面发展，蒸蒸日上。

改革创新，提高双效。张桂楠经常同大家谈论“在变革中求发展，在发展中求创新”的战略宏图。实践中，他从电厂生产特点出发，立足提高劳动生产率和工作效率，1967年经过充分调查研究，认识到套用苏联管理模式，实行小分场管理体制的弊端。在广泛征求意见并与厂党委一班人取得共识的基础上，进行管理体制变革。把按机电炉专业块块为主横向管理生产的小分场制，改为按电厂生产流程，纵向组织生产的大分场制。设检修和运行两个分场，即集中检修和运行“实施一条龙”管理。运行分场设四个值，实行值长负责制。运行值长既管生产调度指挥，又担负对运行工人的管理和培训任务，把党支部建在值上，支部书记负责思想政治工作并协助值长工作。这项管理体制变革，既有利于安全生产调度、工人技术培训和文化、政治学习统一管理；又有利于集中检修力量和专业技术作业能力的提升，更取得了节省人力、物力和费用，提高企业双效的效果。这项改革为电厂运营管理体制创造了新模式，也为实行“一厂多站”的发电总厂体制打下了基础。



1961年石电已拥有石景山电站、高井电站和模式口水电站，“一厂多站”的格局业已形成，1962年2月，北京电管局正式批准石电实行“一厂多站”管理体制改革创新方案。这时，张桂楠关于电厂管理体制建设的设想和改革规划均已变成现实。张桂楠成为全国电厂管理体制改革创新的第一人。

上个世纪70年代，正当首都北京“工业要电、农业等电、人民盼电”的时刻，张桂楠时任北京电管局党委书记、革委会主任，亲自抓基建，抓投产。1974年6月，京西电站20万千瓦新机组试运期间，他深入工地，坚持在现场办公，每天只睡三四个小时，与工人和技术人员一起劳动，共同研究解决问题的办法，直至机组并网发电。工人们说：“哪里有困难，哪里有问题，哪里是影响试运的关键，张桂楠就出现在哪里，有他在身边，我们心里底气就足，办法就多，劲头就大。”

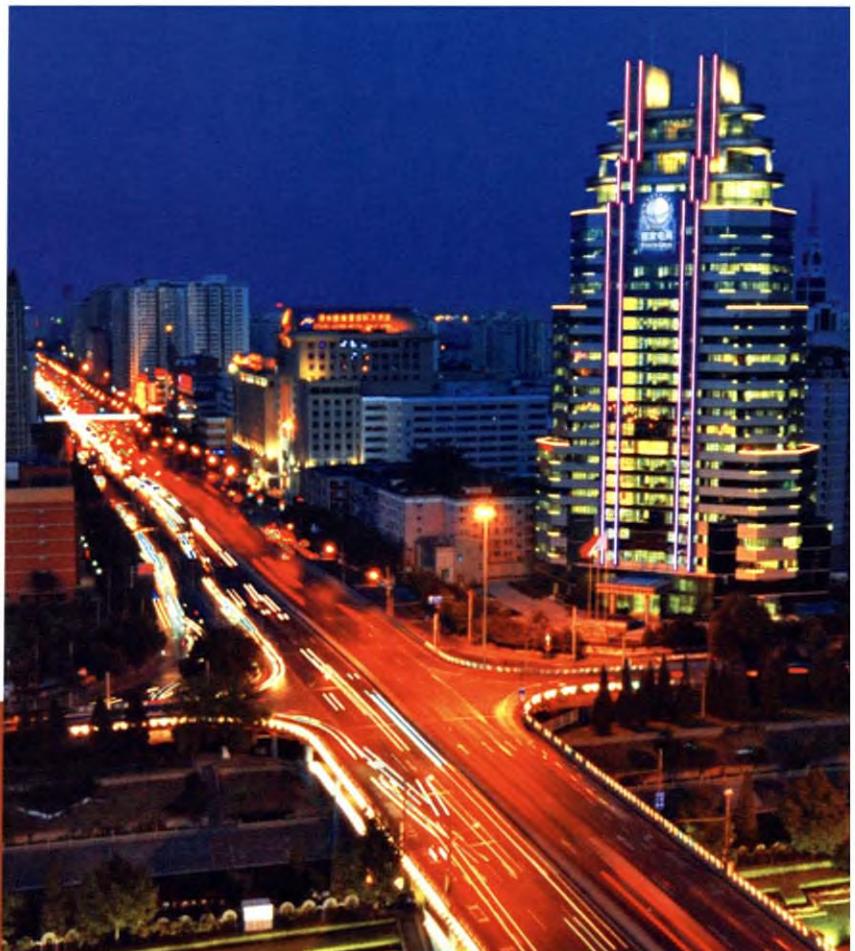
1974年，在京西电站工程中，他几天几夜坚持在现场指挥劳累过度，胃病发作，大量吐血，连夜送到医院做了胃切除手术。

1976年唐山发生地震时，局党委清晨召开紧急会议。张桂楠要求领导干部要坚守岗位，抗震救灾要服从统一指挥。当时，他虽主动提出要亲自赴一线指挥工作。然而，党委集体决定他在京统筹全局领导抗震救灾工作。会后，他竟是连续几天几夜吃住在局本部值班室，召开会研究部署工作，

深入唐山、天津了解灾情，安置死者，抢救伤员，安抚灾民，组织在京单位向灾区送食品和物资，调集抢修队伍前往救灾前线。后来，在抗震救灾进入恢复重建阶段时，他带病奔赴唐山陡河电厂，亲自领导恢复重建工程。在现场他不顾余震危险，昼夜和工人、干部一起清理厂房内的通道，细心察看设备损坏情况，组织研究制定恢复重建方案，调动各方面抢修力量，实行三班倒连续施工，为尽快恢复发电而操劳着，直到1976年10月受水电部领导催促，才回京住院治疗。1976年12月23日他与世长辞。

张桂楠用他的一生，演绎和诠释了人生、人格与人心的全部真谛，演绎和诠释了一名共产党员品德和本质，在华北电业人和广大共产党员心中树立了一座不朽的丰碑。■

(责任编辑 王月美)



左：张桂楠到日本学习、参观。
右：张桂楠及老一辈电业人，把毕生献给了华北电力事业，成就了华北电网的今天。

