

讲座；组织女职工体检系列活动，为 60 家企业 1600 多名女农民工和劳务派遣女员工免费进行妇科专项体检，为 468 名女工会主席、女工委员做了心脑血管疾病和肿瘤早期筛查共 17 个项目的免费检查。同时，256 名困难女职工（含非京籍）参加女职工特殊疾病互助保障计划，女工组织的凝聚力不断增强。

“我们以扩大女职工关爱普惠面为突破，聚焦女职工的利益需求，倾听女职工呼声，反映女职工愿望，关心女职工疾苦，志在做女职工的贴心娘家人。”开发区总工会相关负责人笑着告诉记者。



### 朝阳医疗卫生工会女工委员会 从身至心的关爱女职工

眼看着又要到“三八”妇女节了，朝阳医疗卫生工会的女工委员们又忙碌起来。原来，每年“三八”节，她们都要想一个大家感兴趣的活动。这不，如今国学越来越受重视，她们提出了一个组织旗袍秀的活动方案。活动通知一下发，就引得基层职工纷纷报名。

朝阳医疗卫生工会主席刘政华告诉记者，鉴于医疗卫生行业的性质，从业人员中的女性所占比例很大。因此，不仅仅是女工委员会，就是整个工会工作都以关爱女职工为主。“我们认为，关爱女职工，不仅要关爱她们的身体健康，还要让她们的心灵也健康。”为此，区医疗卫生工会还组织员工参与了 EAP 员工关怀计划。“这个关怀计划是为员工提供的一项系统的长期的关怀和福

利计划。它通过专业人员为员工及其家属提供专业的指导、培训和咨询，帮助员工及其家属解决各种心理和行为上的困扰，以提高和维护员工的心理健康水平。EAP 服务还可通过帮助员工缓解工作压力、改善工作情绪、提高工作积极性、增强员工自信心、有效处理同事 / 客户关系、迅速适应新的环境、克服不良嗜好等，使企业在节省招聘费用、节省培训开支、减少错误解聘、提高组织的公众形象、改善组织气氛、提高员工士气、改进生产管理等方面获得很大收益。”此外，工会每年都会为医护工作者们开展“五月的鲜花”合唱展演、拔河比赛、歌咏比赛等活动中，会有数十家基层公共卫生单位的数千名职工积极参与。“这些活动丰富会员文体业余文化活动的同时，也提高了基层单位凝聚力。”委员们也没忘记那些单身职工，积极为单身男女青年搭建联谊平台，启动单身会员筛选报名工作，通过短信提示、电话咨询等方法，推荐符合条件的未婚男女参加交友联谊活动，为他们选择人生伴侣搭建幸福桥梁。而工会举办的 6 次首都素质工程大讲堂，内容涉及职工身体健康、婚姻家庭、摄影等，受益职工达 1000 余人次。

在关爱女职工的身体方面，自然不能缺少防范未然。为此，女工委员们及时与基层单位沟通，耐心细致宣讲保险条款，积极引导职工参加包括女职工特殊疾病在内的 6 项职工互助保险。去年，全医疗卫生系统投保金额达到 141 万元，其中女职工大病保险达 7000 多份，投入金额达 40 万，从而做到了“住院有保障，重疾有理赔，意外有关怀”。

举办各类教育、培训也一直是区医疗卫生工会的特色项目。委员们在日常工作中注意观察，及时与相关部门沟通，根据行业动向调整岗位大练兵的工种和方向。在岗位大练兵、计算机网络管理员竞赛、南部医联体大型义诊等多项活动中，委员们一次又一次的奉献时间与精力。2016 年，区医疗卫生工会继续保持原有特色项目，联合急救中心、妇保中心、医管中心、卫生局卫生监督所四家单位，先后主办了院前急救、护理、卫生监督、妇幼保健四个工种的岗位大练兵活动，全

系统 1100 余名职工参与，投入资金 65 万元。

全方位的关爱，赢得了女职工的认可和爱戴，也提高了女职工参与工会各项工作的热情。



### 中铁丰桥桥梁有限公司女工委员会 助推女职工健康成长

如果说人生是大海上的航船，家是避风避雨的港湾，那么女职工就是家庭幸福的“定海神针”；如果说企业是女职工的第二个“家”，那么女职工是企业生产经营、管理工作中不可或缺的“半边天”。中铁丰桥桥梁有限公司女工委用真心、真情帮助女职工寻找事业和家庭的平衡点，最大限度地调动广大女职工的主动性、积极性及创造性，投身到企业的改革发展中，唱响女职工成长成才、建功立业的最美和声。

为了弘扬优良传统，提高女职工的思想道德水平，帮助女职工找到开启幸福大门的金钥匙，丰桥公司女工组织积极开展“阳光女性，幸福家庭”的读书活动，培养女职工阳光心态，感悟幸福真谛，提升整体素质，同时在向“全国最美家庭孙红香、袁振海家庭”的学习活动中，积极倡导开展女职工“书写家庭幸福，传递文明家风”的活动，倡导施工一线的女职工通过书写亲人来讲述家庭故事。女工委组织对文章的要求是不设框子、不设调子，畅所欲言、真情流露，交流生活理念，分享家庭幸福，传递文明家风。活动激起广大女职工极大的热情，纷纷拿起笔让真情在笔尖流淌，公司女工委把女职工发来的文章在公司微信平台《一线真情》中逐期推送。这种活动既让常年奋战

在施工一线的女职工有了对家庭真情流露的表达，又让大家在相互倾诉、彼此借鉴、共同分享中实现自我、宣传家庭典型，示范带动更多的家庭，见贤思齐、崇善尚德。同时，也有利于引导广大职工把中华民族的传统美德内化于心、外化于行，着力把爱企、爱家、敬业、诚信、友善落实到家庭日常生活和行为规范中，以良好家风的树立促进企业、社会文明风尚的形成。

面对众多的女职工，公司女工组织一直在关注她们的进步、助推她们的成长，还积极搭建平台，选树女劳模，从而在全公司营造出“知劳模，敬劳模，爱劳模，学劳模”的浓厚氛围，掀起了学赶先进，争先创优的热潮。由此，重点培养的公司女职工赵秀丽于 2010 年被评为全国劳动模范，而一直扎根项目一线，从一名财务人员成长为中铁六局在建工程中唯一女项目经理的李红旗，也于 2015 年被评为北京市劳动模范。

“人间自有真情在，宜将寸心报春晖。”爱家、爱岗、诚信、敬业、友善的交织，筑成企业最美和谐的颜色，公司女工委用真心、动真情的触动关爱的弦，便能奏出美妙的旋律，当这悠扬的声音与女职工的成长成才、建功立业擦出火花、回荡着的便是最美和声。



### 顺义区教委妇委会 精准服务女职工

说到教育系统，恐怕女职工多是一大特点。“如何把特点变成特色，变成教育的中流砥柱，一直是顺义教委班子及教委妇委会研究探索的重要