

# 风采

古城街道位于长安街西延长线上,具有非公企业多、“小门脸”多等特点,而北京市最大棚户区改造——北辛安地区拆迁也在街道辖区内,这些都给街道的工会工作带来很大难度。对此,古城街道总工会不断创新工作思路和方法,想出了许多“新点子”,把工作做深、做实,为职工提供更加周到的服务,拉近了与职工的距离。

## 创新服务 搭建劳动关系沟通平台

——记石景山区古城街道总工会

□本刊记者 李盛/文 彭程/摄

随着改革开放深入推进,我国社会正处于矛盾凸显期和利益调整期。新形势下,如何将企业有效地纳入到工会组织中来,如何发挥工会组织的“娘家人”作用,摆脱“吹拉弹唱、打球照相”等传统模式,切实为职工做好事、办实事,在推动企业发展的同时维护和保障职工的合法权益,让职工全身心地投入到工作中来,是工会组织面临的前所未有的挑战。

2016年,古城街道总工会在石景山区总工会的大力指导下,积极推动企业与职工建立平等协商机制,在辖区内汽车(零部件)行业推行工资集体协商进行了有益探索,取得了阶段性成果。

### 广泛宣传 营造氛围

面对新情况、新问题,古城街道总工会把推进行业性工资集体协商,作为工会加强法制建设,推动建立行业工资集体协商机制工作的重点和主攻方向,结合辖区内汽车行业企业集中的情况,在汽车行业率先进行了工资集体协商探索。

为做好此项工作,古城街道总工会充分利用各种宣传手段进行广泛宣传。在辖区企业密集的地方利用展板、宣传栏等载体,展示《劳动法》《劳动合同法》和工资集体协商的有关内容,扩大职工知情范围,提高了工资集体协商的社会知晓率。另外,工会工作者深入基层企



业,开展集体协商宣传会、座谈会,发放《企业工资集体协商指导手册》,向辖区各用人单位广泛宣传相关知识,使企业法人代表和广大职工都能了解工资集体协商的目的和意义。

### 因地制宜 开展协商

古城街道总工会配合区总工会组织人员多次深入企业调研,全面掌握辖区内较大型8家汽车企业劳动关



系状况。街道总工会主席刘爱平说：“在推进过程中，古城街道总工会根据各企业的劳动关系特点和企业实际情况，针对不同企业的情况采取适宜方法，对生产经营效益较好的企业，重点就工资水平、补贴和福利等开展协商；对于生产经营困难、效益较差的企业，重点则放在解决工资支付方法、保证就业岗位等方面的问题。”

古城街道总工会服务站副站长方晓莹介绍说：“通过前期的调研，我们了解到区域行业的一些企业由于生产经营结构的调整，资金出现了紧缺，部分企业存在一定困难，中小企业主对提高职工的人均工资有所顾虑。我们结合企业的实际情况，决定在开展区域、行业集体协商时主要以区域、行业最低工资、工价和年度企业实际利润相结合的方式，科学合理的开展协商工作，让企业职工工资随企业效益增加而相应提高，同时缓解企业资金压力，从而保证企业的发展和职工合理利益的实现。例如：西路北社区联合会小微企业较多，其经营种类包含汽车零件、餐饮等，大的店铺职工有七八个人，小的店铺则二三个人，工资从千余元到数千元不等。在协商前，古城街道总工会和社区联合会多次磋商，广泛征求企业、职工的意见和需求，充分考虑不同行业企业的经营效益，提出年度工资增长不低于5%的目标，得到了企业和职工双方的共同认可。”

## 签订协议 劳资双赢

古城街道总工会在广泛听取了企业和职工代表意见、建议的基础上，反复讨论了合同文本条款后，最终依法形成了《石景山区汽车行业工资专项集体合同》。合同文本严格落实《中华人民共和国工会法》要求，明确了企业职工最低工资标准、工资增长幅度、职工用餐和住宿



标准、劳动时间、休息休假、社会保险、技能人才培养、劳动竞赛奖励等方面的内容。

2016年9月9日上午，石景山区汽车（零部件）行业工资专项集体合同签订仪式举行，北京冀东兴汽车销售有限公司等辖区内8家企业（涵盖职工524人）的代表在仪式现场签了字。

从过去4个月机制运行情况来看，建立行业工资集体协商制度，一方面规范了汽车行业不同工种、不同等级的工资标准，有效维护了一线职工的合法权益，促进了职工工资增长与企业效益提高相协调，使所有员工能够共享企业发展成果。另一方面，搭建了劳动关系沟通平台，疏通了职工诉求渠道，让企业经营者与职工面对面交流，心贴心沟通，确保劳动关系双方相互尊重、公平合作，增强了企业经营者的法律意识、责任意识，拓展了企业员工的利益诉求渠道，促进了企业与职工的相互理解和支持，增强了企业凝聚力和竞争力。另一方面，通过协商，企业员工的工作热情明显提高，进一步调动了工作积极性，企业内部关系更加融洽，劳动关系更加和谐。从市场发展角度来看，建立行业工资集体协商制度，也是顺应改革的必然趋势，是市场经济不断发展完善的必然要求，是产业结构调整、企业转型升级的必然要求，是依法加强行业管理，完善行业制度的必然要求，是促进行业良性发展、实现企业和职工双赢的必然要求。

“探索永无止境，成果来之不易。古城街道总工会将秉承在实践中探索，在探索中创新，在创新中发展的理念，不断总结工作经验，依法推进工资集体协商机制建设，力争使工资集体协商机制覆盖整个辖区，切实维护好职工合法权益，促进社会公平正义。”街道总工会主席刘爱平表示。