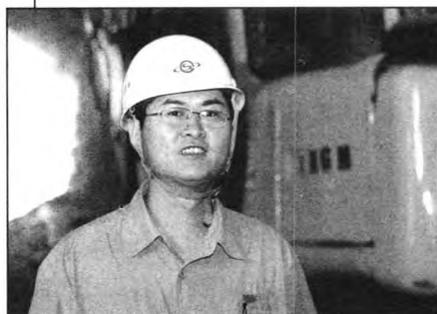




谢艳平



姚建峰

面对当前市场的不利因素，首钢京唐公司坚持全心全意依靠职工办企业的根本方针，把职工当成企业的主人，当成企业发展的第一宝贵资源，真心实意地尊重职工的主人翁地位，凝聚广大职工智慧和力量，深入开展合理化建议活动，使企业焕发生机和活力。

凝心聚力 汲取智慧和力量

职工群众中蕴藏着无穷的智慧和力量，这是推动企业前进的动力源泉。越是困难越是要依靠职工。“合理化建议”在京唐公司领导看来，就像是企业生命体中，贯穿全身各个部位的血管一样，为企业源源不断输送着各种“合理、有效”的养分。

为充分调动广大职工降本增效热情和积极性，京唐公司制订了《合理

首钢京唐公司 合理化建议促企业创新发展

□首钢京唐公司工会 谢艳平 姚建峰

化建议管理及奖励办法》，以“党委领导、行政运作、工会推进”的运行原则，成立合理化建议领导小组，下设合理化建议办公室和专家评审组。通过各级组织发动、申报单位初审、工会汇总整理、计财部门效益审核、技术专业部门复审、现场考察、综合评审、经理办公会审批通过等流程，按季度对评定的合理化建议进行表彰奖励。整个合理化建议工作机制健全，责任明确，各司其职，形成了合理化建议工作组织网络体系，每一个环节都有章可循。

工会积极围绕公司经营生产中心任务，把合理化建议活动与开展的“降本增效做贡献”劳动竞赛、职工创新工作室主题活动三位一体有效地结合起来，创新工作室的“六个一”活动，要求每名成员提一条合理化建议、实施一项降本增效措施、解决一个现场难题、研究一项科研攻关课题、组织一次专业技术培训、总结一项最佳操作法，团队带动职工参与热情高涨。

全员参与 人人都是主人翁

“人心齐，泰山移”。京唐公司围绕合理化建议活动，倾全员之智、集上下之力，最直观的就是为企业降低成本，让职工凭借智慧获得更多的利益，最终实现职工和企业双赢的目标。对于

京唐公司而言，“合理化建议”的魅力在于它不但能最大程度凝聚起每一名员工的点滴智慧，而且能把职工的主人翁精神焕发出来，形成企业赖以生存的强大动力。一石激起千层浪。一条条出谋划策的合理化建议如雨后春笋，破土而出。

各单位广大职工立足岗位，围绕生产工艺技术稳定的重点和难点开展攻关，开动脑筋实施小改造、小革新、小发明，努力使小改造创造大效益，小革新做成大项目，小发明显现大效果。在炼铁部，一个分厂就有一个创新工作室，每个班组都有创新课题。球团分厂刘胜歌创新工作室，将日常工作过程中萌发的一个个好点子、好建议，不断地应用于生产实践中，确立了研究课题共21项，申报国家专利4项。炼钢部开展“居家理财”活动，人手一本成本账，每个人对本岗位的定量消耗、物料价格、费用情况如数家珍。史良提出的《关于横移烟道排管增加导流板的建议》，保证了汽化系统长期稳定运行。冷轧部赵志坚在主液缸和上支撑辊中间设计了伸缩垫块系统，通过优化控制，解决了板形的控制精度和AGC响应控制精度难题，年可创造效益约786.25万元。热轧部钟声、

王立群提出的《关于主轧区 10KV 备用电力变压器改变运行方式的建议》，年实现效益 12.67 万元。孙腾飞为解决马口铁平整挫伤问题，编制成一套完整的操作方法并应用于实践，解决了马口铁平整挫伤问题。运输部陈万忠创新工作室对冷卷吊装工属具和吊装带多次提出改造建议，解决了装船作业堵暗仓的技术难题，年节约吊装带费用 30 余万元。

京唐公司还特别注重节能环保、产品质量、设备优化、修旧利废、精细化管理等方面的创新。炼铁部赵波提出《关于二号高炉炉基零星排水管道节水改造的建议》，降低吸水井溢流排水，每年节约补水费 110.96 万元。制造部齐达提出《将冷轧镀锌的夹杂缺陷按照客户实际质量需求进行分级判定的建议》，平均每月可以减少夹杂缺陷带出品 214.6 吨，年减少损失 51.5 万元。能源与环境部郭建新针对由于密封不严等原因无法使用的 35T/H 锅炉 4 台旧安全阀自行修复，减少了备件费支出 1.5 万元。供应管理部夏长青《对合金库的生产作业形式实行大包制建议》，有效减少了用工量，真正起到减员增效、安全保卫，管理创新的目的，年创效 45 万元。

三位一体 完善机制促长效

在实践中，京唐公司逐渐摸索总结出一套完整的适合自己运行的良好机制，明确了从提报建议开始，到初审、转办、复审、立项、执行、验收各个环节的责任人及责任范围，也规定了对建议人、实施人的奖励标准，处处体现以人为本的宗旨。制度的形

成完善，合理化建议举措终于“破茧成蝶”。

围绕公司经营生产中心开展的合理化建议、劳动竞赛和职工创新工作室三项群众性技术创新活动，通过构建“三位一体、协调联动”的管理模式，劳动竞赛坚持全员参与，评选先进与典型引路有机结合，发挥他们的示范、引领和辐射作用，把职工响应度、参与度和活动覆盖面提高上来。职工创新工作室注重发挥团队优势，带动和指导广大职工积极开动脑筋参与合理化建议活动，以团队创新带动个体创新，充分体现职工创新活动的群众性和广泛性。热轧部设备工程室和生产技术室分别成立陈铎和金钊创新工作室，提出并实施合理化建议 86 条，占热轧作业部合理化建议的 53%。炼钢部田志红创新工作室，2012 年申报专利 5 项，获得专利授权 4 项，提合理化建议 57 条，获得首钢科技成果 5 项，组织冷轧汽车板降低夹杂物，热轧管线钢降低裂纹等质量攻关 20 多项，几名工作室成员轮流值班在一线跟踪生产，最终找到了提高夹杂物上浮效果的底吹工艺手段，大大提高了底吹效果。组织开发马口铁、抗酸管线钢，高强钢 SFB700 等新品种 25 个，使作业部 26 项设计指标全部达产、达标，3 号铸机连续 4 炉拉速达到 2.3 米/分，达到拉速设计极限，夺得国内铸机拉速的“冠军”。

群策群力 降本增效做贡献

合理化建议在数量和质量上不断提高，成为京唐公司的亮点。京唐公司广大职工围绕生产经营、工艺技

术、增收节支和加强管理等方面的重点、难点问题和薄弱环节，开动脑筋、出主意、想办法，2012 年，共提合理化建议 861 条，实施后见成效的 513 条，2013 年，共提合理化建议 1392 条，其中 580 条受到公司表彰和奖励，这些建议涉及提高生产效率、产品质量、延长设备使用寿命、减少事故停机时间、降低原材料消耗等方面，累计降低成本费用达到了 1.74 亿元。

提合理化建议为京唐公司降本增效做出积极贡献，有力地促进生产经营建设的全面发展。公司投产后仅仅用了两年的系统运行，到 2012 年上半年全面完成达产达标任务，主要产品产量实现大幅增长，各工序产能和主要技术经济指标已达到设计水平，实现了持续大幅度减亏，也取得了资金不失血的阶段性目标。高级别管线钢已向国家重要输油管线批量供货；汽车板、高强板和镀锌板出口到国际知名车企；家电板已向国内各大家电企业全面供货；集装箱用钢、家电用钢已分别占国内市场总量的 30%、28%；高强钢、车轮钢、压力容器钢等一批高端产品走向了市场。

群策群力、以人为本的群众路线，成为推动企业跨越式发展的强大动力，公司先后获得北京市和全国冶金系统科学技术奖 16 项，获得“中国质量诚信企业”、“中国钢铁工艺科技工作先进单位”、“中国两化融合 50 佳企业”、“全国五一劳动奖状”、“全国安康杯优胜单位”、“全国冠军炉”等荣誉称号，被列入我国第一批“两型”企业创建试点。