编辑 崔欣 2014-4-A

我们有个盛大的集体婚礼

——首钢工会关爱职工纪实

□本刊记者 崔欣 通讯员 邓文虎

金秋是北京最好的季节，婚礼是人生中一件大事。2013年初秋，京唐、迁钢、首秦青年集体婚礼相继举行，多对新人喜结连理。集体婚礼仪式新颖大方，喜庆热闹。全体新人共同许下婚礼誓约、交换结婚戒指、印上誓约之吻，到场的新人父母代表和新人代表致礼答谢，总公司领导与各基层单位负责人为新人主婚、证婚。温馨而庄重的集体婚礼，受到首钢一业多地青年职工的青睐。

首钢搬迁调整，为越来越多的青年职工提供了施展才华的舞台。京唐、迁钢、首秦等单位的党委和工会，在倾心培养青年职工岗位成长成才的同时，也积极解决企业多地建设给青年职工生活带来的问题。特别是在青年职工举办婚礼这件终身大事上，更是尽心尽力。原来，这些单位的不少青年职工都是从外地应聘的大学毕业生，由于工作忙碌，学习任务重，父母又不在北京，自己没有足够的时间和精力筹办自己的婚姻大事。

关心职工生活，不是空对空地说，而是要实打实地落实在具体细节上，使职工感受到亲情般的温暖，成为立足本职、努力工作的动力，进而营造以人为本的企业文化氛围。首钢工会一直在加强生活保障工作的监督检查，及时解决职工生活、工作中出现的新情况、新问题。为做好首钢北京地区钢铁主流程停产期间职工的生活保障工作，总公司职代会生活管理委员会坚持联席会制度，每周召开碰头会研究协调解决各项生活问题，对职工提出的意见，督促有关单位及时整改。去年，工会组织《首钢停产后职工生活工作调查问卷》调查，统计的职工基本情况由过去的11项增加到48项。同时，还特意加强了首钢一业多地职工档案资料的信息化数据采集工作，基本实现了一业多地职工档案计算机网络化管理，为及时掌握了解异地职工的生活需求和困难，有针对性地做好一业多地职工的生活保障工作创造了条件。

生活保障工作，不光是要有集体婚礼这样的锦上添花，更要有及时雨一般的雪中送炭。这几年，工会坚持把解决职工群众最关心、最直接、最现实的切身利益问题放在第一位，尤其注重对各类困难职工群体办实事、解难题、送温暖。近年，首钢工会积极行动，加大帮困救助和送温暖工作力度，逐步形成了职工生活保障的“五道防线”，即基本生活保障防线、生活帮困防线、生活救急防线、困难子女助学防线和职工互助保障防线。

下一步，首钢工会还会坚持以人为本的原则，继续做好工作，关心职工生活，把温暖送给更多的职工。

■短讯

首钢供应公司组织环保宣传活动

近日，首钢供应公司团委组织青年志愿者开展以“助力健康，绿色出行”为主题的环保宣传活动，引导干部职工自觉践行低碳环保理念，牢固树立环保意识，倡导生态文明，营造全员参与环保的浓厚氛围。

本次活动旨在深入落实首钢“做文明有礼的首钢人——清洁空气蓝天行动”，倡导低碳环保理念，养成绿色工作生活的习惯，形成全员参与的文明风尚。在活动现场，青年志愿者向干部职工发放环境保护倡议书，广大干部、职工自发到“助力健康，绿色出行”横幅上签字。活动过程中，志愿者们共发放环境保护宣传材料100余份，发放环保手提袋100余个，征集签名100多个，受到广大干部职工好评和欢迎。

北大首钢医院爱耳日宣传进社区

在今年“全国爱耳日”来临之际，北京大学首钢医院耳鼻咽喉科主任带领医护人员来到古城西街社区，为大家宣传爱耳健康知识并现场义诊。

当天，北京大学首钢医院耳鼻咽喉科主任王春燕为大家讲解了相关耳病及听力知识，让大家对耳病及听力有了科学的认识，并耐心地解答了社区居民的问题。

特约栏目主持 邓文虎

万方数据