

特殊群体求职： 不要埋没你的“金子”

俗话说：风水轮流转，尺有所短、寸有所长。正如中山装、旗袍隔一些年就要流行一下一样，职场也是如此。纵观2005年的职场，人们不难发现，不少以往求职时的弱势群体却成了抢手的“香饽饽”，什么原因呢？职场成熟然也。职场专家预测，在新的一年中，以下特殊群体身上的“金子”将被用人单位所青睐：

“苦孩子”的“金子”：穷人的孩子早当家

2005年大学毕业的阿毛，家境贫寒，从中学开始，就是靠希望工程的捐助完成学业的；在大学期间，由于高额费用与捐助的杯水车薪，其父母不得不靠卖血来供阿毛读大学。刚进大学的时候，阿毛看到城里的学生那么富有、奢侈，曾经产生过深深的自卑，特别是每天三餐吃饭的时候，总是打一份最便宜的蔬菜躲到无人之处；把自己封闭起来，从不和人交流……一次，父亲从山里特地赶来见他，看到一身老农打扮的父亲，要面子的阿毛竟此生以来第一次没有叫“爸爸”！知子莫如父。看到因自卑而憔悴的孩子，做村委会干部的父亲忧心忡忡。回去以后经常用电话、书信等方式同阿毛交流，使阿毛懂得了贫穷并不是自己的过错，“穷无根、富无主”，只要努力奋斗，一样可以脱贫致富……父亲的教诲终于帮助阿毛走出了自卑的泥坑，使阿毛能正确对待贫穷。生活与求学的艰辛使阿毛很懂事，他不但学习十分刻苦，成绩优异，担任了学生会干部；而且利用课余时间兼职家教，为父母分忧。在毕业后的求职中，阿毛没有隐瞒自己的贫穷，在求职简历中特别突出自己“贫穷”、渴望这份工作、一定会敬业这三点，得到了用人单位的欣赏，遂顺利地谋到了一份理想的工作。

点评：“苦孩子”——优秀贫困大学生之所以被用人单位青睐，一是他们正视贫

困，吃苦耐劳，积极进取，生活独立，平时注重培养个人能力，而且动手实践能力强。二是他们没有背景，就业只能靠自己，因此，他们不但学习刻苦，而且在就业市场上更积极主动，更实事求是，较少眼高手低。三是他们爱岗敬业，在实习期间就很突出，迫切希望得到实习单位的认可；而且签约后，态度认真，非常珍惜来之不易的就业机会，更不会随意“跳槽”。以上这些都是用人单位所欣赏的“金子”，所以，优秀贫困大学生在求职时，要坦然面对自己暂时的贫困，向用人单位直言自己和家庭都急需这份工作，而且自己能尽力做好这份工作，千万不能怕他人看不起自己而掩盖或回避自己的贫困，这样反而会丧失自己的求职优势。

大龄求职者的“金子”：四十不惑、五十知天命

有不少求职者反映，如今年龄成了求职无法逾越的鸿沟，几乎所有招聘广告都要求：“35岁以下”，仅这一条，就让许多求职者在提交简历的时候吃了闭门羹。然而，40岁的刘师傅在求职时却能变不利为有利：刘师傅原是国有企业的一名电工，2005年初，他所在的企业倒闭，不得已，上有老下有小的刘师傅也融入了求职打工的行列。一家私企招收若干名电工，但规定要35岁以下、工程师职称，这两个条件刘师傅都没达到，但刘师傅还是把简历投了上去。投完简历后，刘师傅并没有抱多大希望，又四处奔波找工作去了。出乎刘

师傅的意料，招聘单位竟通知刘师傅去面试！实践经验丰富的刘师傅顺利地通过了考官的现场操作考试，谋到了这份薪水不错的职位。事后才得知，是刘师傅的简历写得好：刘师傅在求职简历中写道：“自己有近二十年的电工工作经验，不需要培训就能上岗胜任工作；工作任劳任怨，在国企二十年，没有一个春节是在家过的……刘师傅身上‘经验丰富、吃苦耐劳’这两块‘金子’让大龄的他谋到了一份满意的工作。

点评：大龄求职者也有求职的优势，如经验丰富，能吃苦耐劳等等，所以在求职过程中，大龄求职者应善于展示自己优秀的一面：一是有工作经验，二是责任感比较强；三是原则性比较强；四是为人诚实、实事求是、对待遇不作过多要求，这样推销自己的成功率要大些。除此之外，最好还能对所从事的专业比较熟悉，有实际的工作经验，一上岗就能独当一面，不需要再进行额外的培训和指导。用人单位之所以人为地设置年龄障碍，主要是考虑到大龄求职者一般缺乏专业技术、知识面窄，不太注重求职技巧，这确实也是大龄求职者所欠缺的。因此，如何扬长避短，是大龄求职者成功的关键。

退伍兵的“金子”：脱下军装还是兵

张军高中毕业后，没有考上大学，刚好那年征兵，张军从小对部队十分向往，便报名参军，来到部队这个大熔炉锻炼。由于表现突出，他多次立功受奖。在一次



抗洪抢险战斗中，张军冒着生命危险，只身抢救出8名被困的村民，由此受到嘉奖，并荣立二等功。一晃三年过去了，服役期满的张军退伍返乡，由于不包分配，张军只得求职打工。张军想：自己只有高中文凭，也没有什么特长，唯一的就是在部队锻炼出吃苦耐劳的精神，不知用人单位对此是否欣赏？有好友帮他出主意，要张军在求职时，着力展示自己退伍兵的一面。张军采纳了这个建议，于是，他在求职时，都会穿上没有领章的军装、戴上没有帽徽的军帽，再带上自己立功受奖的军功章、嘉奖证去应聘。这一招果然奏效，张军在应聘保安一类的职位时几乎没有遇到什么障碍，用人单位还把他当做后备干部培养，张军顺利地开始了人生的第二次创业。

点评：退伍兵虽然没有学历上的优势，但他们经过部队这个特殊学校的锻炼，已经具备很多常人所没有的品质，如绝对服从、纪律严明、具有“一不怕苦、二不怕死”的精神等；不少用人单位不但愿意录用退伍兵，而且常常把重要岗位给他们，因为用人单位觉得用退伍兵放心。所以，退伍兵在求职时，就不要被招聘单位的学历等条件吓住，要充分发挥自己当过兵的优势，据理力争心仪的职位，往往能够取得成功。

“丑人”的“金子”：我很丑，但我很温柔……

小娇体形偏胖，在中专读书的时候，就有男生给她取了个“球球”的绰号，为此，小娇很伤心，也采取了多种方法减肥，但一直没有效果。毕业后，小娇在求职过程中，因为体胖的原因碰过壁：有一次，她去应聘一名营销员的职位，素质极低的考官口无遮拦地说“别说你去拉客户，就是客户主动上门也会被你吓跑！”断然拒绝了小娇。以后小娇求职还多次遇到这样以貌取人的事情，让她伤透了脑筋。面对挫折小娇没有气馁，而是自己给自己打气，别出心裁地用赵传的一首歌“我很丑，但我很温柔……”来激励自己，她在笔记本中写道：“我很胖，但我很自信，我很胖，但我很敬业”等类似的句子20多条，看到自己有这么多的优点，小娇顿时忘却了自己的体胖，又信心百倍地继续求职。经过调查她发现，“麦当劳”快餐店不拒“丑人”，便前去应聘，遂顺利地谋到了一份工作。

点评：除了模特、公关、秘书等特殊岗位对求职者的相貌有一些要求外，如今用人单位在其他岗位更注重员工的内在实质，如精神状态等。如“麦当劳”快餐店成功的经验便是“不用靓女”。它们

的理念是：脸蛋是天生的，工作态度则是后天的教育和培养形成的。它们的员工均相貌平平，个头也高矮不一，但统一着装，吃苦耐劳，勤奋上进，体现出一流的服务。现实生活中的其他方面也不乏这样的事例：大家觉得长得并不好看的某位女孩，却嫁了个各方面条件都不错的丈夫。我们只要稍加观察分析就不难发现，这往往是该女孩善于运用智慧的结果，即她们善于抓住对方的心理需求，充分展现自身的优点。所以，“丑人”不要太看重自己的容貌，而应在“提高内在素质、求职技巧”等方面多下功夫，“艺高人大胆”，有了本领特长，还怕找不到一份满意的工作！

劳教、刑满释放人员的“金子”：浪子回头金不换

小李在大学读的是体育专业，毕业后分在一一所中学当体育老师。有一天他正上体育课时，校外的一伙“小混混”当着他的面殴打他的学生，出于老师的责任感，小李上前制止，却遭到了“小混混”们的围攻，几个“小混混”哪是会几手拳脚功夫的小李的对手，几个回合下来就打得屁滚尿流，恼羞成怒的“小混混”掏出匕首，小李因失手防卫过当而致一人死亡，小李被判刑入狱。在改造中，他专拣重活、脏活干，一心一意痛改前非，由此得到了减刑的奖励。出狱后，在求职过程中，小李没有隐瞒自己的这段经历，直言用人单位给他一个洗心革面、痛改前非的机会，自己一定会知恩图报、努力工作。用人单位看到小李情真意切、真心悔改，其坐牢也是一时失手、伸张正义所致，便录用了他。由于工作出色，现在小李已坐到部门主管的位置。

点评：奸犯科多种多样。像小李这样本质不坏、一时失手犯下错误之人，如在改造中确实表现很好，用人单位一般不会计较，有些还很欣赏、会重用这类人，觉得这种人讲义气、守信用，给他一个机会，他一定会知恩图报、兢兢业业地工作；但如果是屡教不改、重罪重刑之人，在求职中，千万不能自己揭短，因为用人单位不会、也不敢用你。