

党建和思想文化建设的实践与思考 ——以首钢京唐公司为例

任全烜 卫传林

(首钢京唐公司 河北唐山 063200)

首钢京唐公司是首钢搬迁调整的重要载体,承担着“钢铁强国”的重任,两座 5500 立方米高炉因其工艺、设备和理念的现进备受瞩目。自 2006 年 1 月 16 日首钢京唐公司炼铁作业部(以下简称京唐炼铁部)成立至今,坚持推进党建和思想文化建设工作,在成功驾驭世界级大高炉的进程中,在提升管理、凝聚人心、打造团队等方面发挥了组织保障和软实力支撑作用。

一、作业部党建和思想文化建设的经验、观点

作业部级单位的党建和思想文化建设工作是公司党建和思想文化建设的重要组成部分,每个部级单位因其人员组成、作风传统、发展定位、工作性质等方面的差异,开展党建和思想文化建设的方式和方法也不同。下面,笔者将介绍京唐炼铁部党建和思想文化建设的经验、观点。

第一、态度问题。即,以忠诚、真爱之心对待党建和思想文化工作

关于党建工作,党的十七届四中全会通过的“关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定”,是我们加强党建工作的纲领性文献。笔者认为,党建和思想文化工作既不是可有可无,也不是企业工作的点缀,更不是企业的包袱。因为抓好党建和思想文化工作是忠诚于党的事业的表现,是忠诚于我们的信仰和理想的表现,是我们忠诚热爱企业和促进企业健康发展的重要方式。所以,在京唐炼铁部党建和思想文化建设的实践中,我们自始至终以忠诚、真爱之心开展党建和思想文化工作。这是我们对待党建和思想文化工作的根本态度,也是党建和思想文化工作的灵魂。

第二、定位问题。即,解决从哪里来的源头问题,举起“首钢京唐炼铁为

首”的旗帜,是党委发挥政治核心作用的重要体现

首先,作为国企,党建和思想文化建设的最大源头是高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,深入学习、贯彻习近平总书记系列重要讲话精神及“四个全面”的战略部署。

其次是依据各自实际,找准自身定位。2011 年下半年,在扭转高炉生产被动局面中,很多人感到前景迷茫。我们冷静分析,发现还是需要解决源头问题。那就是:首钢炼铁的魂不能丢,首钢炼铁的技术不能丢。在困难与迷茫之际,炼铁部党组织明确了“两个首要”,也就是京唐炼铁在思想文化上首要的是传承和弘扬首钢炼铁文化,在技术上首要的是坚持和发展首钢炼铁核心技术。“两个首要”解决了京唐炼铁从何处来的问题,找准了京唐炼铁的定位,找到了炼铁人共有的精神家园,找到了驾驭大高炉的技术路线,确定了京唐炼铁的根系所在。同时,把京唐公司“三高、四个一流”的先进文化列入京唐炼铁的党建和思想文化定位中,使我们的定位更加科学和完整。

第三、目标问题。即,找到目标和方向,解决到哪里去的问题,举起精品炼铁的旗帜,是党委发挥目标引领作用的重要体现

作为国企,今后一段时间的奋斗目标是为实现中国梦、全面建成小康社会而奋斗。在此问题上,应做好党建和思想文化建设三个方面的顶层设计。第一个方面的顶层设计是要举起旗帜。要用一面旗帜统领一切党建和思想文化工作,这面旗帜就是企业的魂、就是企业思想文化建设的纲。2011 年,京唐炼铁确定了精品炼铁的目标,我们就义无反

顾,坚持以这一目标为纲领,设计、规划、布置、安排我们的党建和思想文化工作。第二个方面的顶层设计是与上级目标相融合。上级的目标、要求、精神是指导党建和思想文化建设的依据和指南。第三个方面的顶层设计紧密围绕炼铁生产经营任务,每年突出一个主题,沿着一条主线,持续推进铸魂工程。

第四、第一责任人的问题。即,企业文化建设必须深深刻上一把手的烙印

埃德加·沙因说:文化始于领导者。张瑞敏说:企业家要成为企业的精神领袖。首先,一把手应当有意识地培养企业的风格。一把手在保持自身特有的风格的同时,应当有意识地培养符合企业实际需要、实际特点的风格和品格。其次,一把手要传播文化,身体力行地运用自己的影响力、以及自己所掌握的资源推进党建和思想文化工作。再次,一把手在关键事件和危机的处理中要充分体现“三敢”精神,带头践行敢于突破、敢于担当、敢于走新路的“三敢精神”。

第五、方法问题。即,怎样把党建和思想文化资源的效用最大化,使党建和思想文化宝贵资源体内循环

党建和思想文化建设过程中,通过广大干部职工的实践和提炼,会形成很多“经验模式”、“名称称谓”,对内对外会形成很好的效应。一是在继承中优化。根据公司党委的中心任务,对党建和思想文化建设的方案和思路不断优化,真正发挥应有的作用。二是依据不同时期的需要将宝贵资源合理使用,优化到不同平台。

二、开展以“三个体系”、“三大工程”为内容的外显性实践

在党建和思想文化建设过程中,要以问题导向为基础,统筹规划,系统做好并推进党建和思想文化建设的体

系创新。

第一、以问题导向为基础，创新企业文化建设体系

善于发现问题，善于解决问题，在不断地解决问题中闭环优化创立京唐炼铁企业文化建设体系，属于外显性实践。

2011年下半年，我们三上三下征集并确定9个炼铁理念和炼铁精神，建立了京唐炼铁企业文化内容体系。2011年在实践中总结了“团结进取、敢字为先、拼搏奉献、科学求实、开放包容”五种文化。2012年提出了践行炼铁文化的要求，并贯穿到全年始终，在实践中打造了突破进取的文化。2013年，重点培育了“尺子文化”、“曲线文化”和“感恩文化”。

企业文化建设的过程很繁杂，如果再把党内创建工作一起考虑，就会更加繁杂。如何把企业文化工作搞得清晰，让人看得见、知道怎样做，做出了哪些成效，不但能与时俱进，而且能开放包容。我们以此问题为导向，经过不断探索创新，2013年8月，我们从企业文化建设的长远出发，结合自身实际，提出了炼铁企业文化三个体系建设。

“三个体系”的具体内容为：第一个体系是炼铁文化的内容构建体系。在一定的时期内，企业文化的基本内容应当保持基本稳定，同时也要依据生产经营以及思想文化建设的发展变化适时优化、完善企业文化的相关内容，最终形成支撑企业文化的内容架构。第二个体系是炼铁文化的践行融入体系。开展企业文化建设的最终目的是把企业文化内容融入到企业的经营生产中，融入到企业内部各个单元之间的协同发展中，融入到每名职工的内心深处，落实到具体实践中。既能做到围绕中心、服务大局，又能拓宽践行融入体系的路径。第三个体系是炼铁文化的人文养成体系。在生产实践中，会在有意和无意间形成各种文化现象，企业的发展也需要提高职工的人文素养。“三个体系”是京唐炼铁企业文化建设的三条脉络，贯穿于企业文化建设的始终。它的提出解决了企业文化建设不自觉、不系统、不持续的问题，打造了开放式的企业文化发展新格局。

第二、以问题导向为基础，统筹推进

进党建和思想文化体系创新

我们以问题为导向，系统筹划党建、思想政治工作和企业文化建设，将这三个方面的工作统一安排部署，制定了《2014年炼铁部党委党群工作方案》，也就是炼铁部党委按照“一个主题、一条主线、两个精品、三个体系、三个力和五个一”开展2014年党建和思想文化建设，经过近一年的实践，取得了较好的效果，但同时党建和思想文化建设也存在两个问题：一是过于繁杂，让人看得眼花缭乱，即便这样，党委政治核心作用、干部队伍建设、党风廉政等工作内容也没有融入到《2014年炼铁部党委党群工作方案》中。二是如何体现“高效、实效”，高效与实效应当是党建思想文化建设的原则，实效是讲党性、重党性，加强党建和思想文化建设的内在要求；高效是企业发展、参与市场竞争，改进党建和思想文化建设的外在要求。

我们的思路是统筹党建和思想文化建设，开展体系创新。把党群各个专业的工作视为一个有机整体，整体抓，抓重点，重实效、讲高效。2015年2月，炼铁部党委以打造“三大工程”为抓手，统筹推进党建和思想文化工作，形成党委领导，党群合力，系统创新的工作格局。

第一个工程是，打造学习引领工程，增强两级班子的核心力。第二个工程是，打造强基固本工程，提升党组织和党员队伍的战斗力。第三个工程是，打造聚力铸魂工程，汇聚炼铁发展的正能量。三大工程涵盖了炼铁部党建和思想文化建设的全部重要内容，是炼铁部党委统筹党建和思想文化建设、抓好党建和思想文化建设的着力点，使党建和思想文化建设更加系统化、规范化。

三、开展以“精细铸精品”为内容的深层次内涵性实践

如何实现党建和思想文化建设的终极目标，也就是如何围绕中心、服务大局，如何使精细铸精品的炼铁核心价值观成为干部职工的内隐深层共识。培育和践行精细铸精品的核心价值观，京唐炼铁从三个维度解构炼铁核心价值观，即精品愿景、铸就磨练、精细文化，分别从三个层面培育和践行炼铁核心价值观。第一个层面，围绕企业中心任务，

用精品愿景提升大家不懈追求的境界。

围绕中心、服务大局是党建和思想文化建设的永恒命题。炼铁部的中心任务就是驾驭大高炉，完成公司下达的生产经营任务。我们用精细铸精品的核心价值观统领炼铁工作，用精品愿景感召干部职工持续追求高远的目标，在接力实现目标的过程中，炼铁中心任务得以较好地完成，炼铁人不懈追求的境界不断提升，宏伟的精品愿景变为生动的实践。

第二个层面是围绕炼铁文化内容体系，铸就磨练炼铁人的高尚品格。铸精品，需要经受磨练。这个磨练，包括身体体力方面要吃苦，思想观念的转变要吃苦，管理理念的转变也要吃苦；事业的铸就需要心血的付出，需要承受压力、接受洗礼，才能实现精品价值追求。

第三个层面是围绕炼铁各项具体工作，培育炼铁人的精细文化。精细是实现精品愿景的核心要求，如何把精细深深融入到干部职工的头脑里、行动中，甚至是血液骨髓里，成为炼铁人的内隐深层共识，需要我们方法得当、路径明细、持之以恒。一是在技术攻关上精雕细刻，打造“精细精心”文化，系统促进大高炉冶炼技术取得不断进步。二是在成本管理上精打细算，打造“精细精益”文化，持续降低铁水成本。三是在设备维护和日常操作上精耕细作，打造“精细精准”文化，提高炼铁系统安全稳定运行水平。

使精细铸精品真正成为炼铁干部职工的内隐深层共识，深深地融入到干部职工的内心深处，无意识地见诸于职工的工作及行为上。这是我们今后一段时期开展党建和思想文化建设的奋斗目标！■