

实施《安全生产法》 实现四个对接

——访首钢矿业公司副总经理徐景海

□特约记者 刘承军



企业,特别是矿山企业,是安全生产的主战场。认真学习、充分认识、全面贯彻、严格执行《中华人民共和国安全生产法》(以下简称《安全生产法》),是一项重大而紧迫的工作。《安全生产法》于2002年11月1日实施,矿山企业该如何面对?带着这样的问题,记者采访了首钢矿业公司主抓安全生产工作的副总经理徐景海。

徐景海副总经理说,贯彻落实《安全生产法》,规范企业的安全生产,防范和减少各类事故的发生,促进经济发展,保持社会稳定,都具有深远而重大的意义。要把法律规定真正变成安全生产的行为规范,必须首先解决人们的认知问题。首钢矿业公司正利用《首钢矿业报》、闭路电视、黑板报、广播、橱窗等载体,大张旗鼓、广泛深入地宣传《安全生产法》,形成了强大的舆论氛围和宣传声势,并组织各种形式的学习活动,使管理干部和从业人员掌握法律规定的具体内容。一部法律的实施是一个重大的工程,要把《安全生产法》真正贯彻落实到生产中去还必需做好四个对接。

一是实现机制对接,牢固树立安全生产的绝对权威,严格执法。当务之急,是要下大力气做好相关规章制度的修订完善。

首钢矿业公司有关部门将集中力量办好这件事。与《安全生产法》有抵触的,坚决废止;不符合标准的,及时修改;内容空缺的,立即制定补充。通过机制对接,把安全生产的法制管理具体化、科学化、规范化,保证《安全生产法》的有效实施。首钢矿业公司实施《安全生产法》的整体思路是“目标管理,责任追究;过程控制,量化检查;夯实基础,抓好班组”。

二是实现条件对接,大力改善劳动环境,努力创造本质安全。

万方数据

为保证重型矿车的安全运行,首钢矿业公司投资20万元,为矿车司机提供了军事化管理的休息室。首钢矿业公司烧结厂原来靠人工从运输皮带上取样,隐患较大。为消除隐患,该厂引入远红外线技术进行自动监控,不仅保证了人身和设备安全,而且提高了烧结机的作业效率。物流无序往往导致事故发生。首钢矿业公司把物流管理分成“紧密联系”、“周期联系”、“等待联系”和“失去联系”四类,用不同颜色区别标记,全面实施了定置管理,清理定置物24213种,设定置标志牌3722块,绘制定置图1950张,定置率达到100%,为安全生产创造了良好的条件和环境,促进了安全生产工作目标的实现。

三是实现理念对接,坚持“以人为本”,加强安全文化建设。

在过去的实践中,首钢矿业公司针对季节性生产特点,结合事故案例,及时编发生动的教材,以班组座谈会的形式,学习知识,分析事故,查找问题,开展批评,研究措施,提高班前会和安全活动质量。采取演讲会、知识竞赛、“安康杯”竞赛等多种形式,广搭“舞台”,让广大职工当“主角”,营造了浓厚的安全文化氛围。

四是要通过《安全生产法》的贯彻实施,与国际惯例接轨,把职工群众的安全文化理念提升到“清洁生产,安全卫生,保证健康,关爱生命”的层面上来。

首钢矿业公司烧结厂原来粉尘弥漫。为创造清洁的生产环境,他们投资8600万元,全部更新了技术先进的电除尘设备。同时,改进生产工艺,狠抓源头治理,降低燃煤、重油的消耗量,减少粉尘、烟气的生成量和排放量,遏制二次扬尘。全面实施色彩化管理和绿化美化工程,在全国同行业率先取得了ISO14000环境管理体系和OHSAS18001职业安全卫生管理体系“双认证”,被河北省命名为“园林式工厂”,被评为北京市“安康杯先进单位”。首钢矿业公司将全面推广烧结厂的成功经验,把安全文化建设推向前进。

徐景海副总经理最后说,首钢矿业公司要以《安全生产法》的颁布实施为契机,进一步加强安全生产管理,自觉、严格规范企业和从业人员的行为,引入国际先进的符合本质安全要求的新理念,在更高层次上搭建“大安全”文化的平台,为生命的健康与安全打造绿色屏障。

(作者单位:首钢矿业公司宣传部)