

## “焦炉医生” 胡亮学

文 | 当代贵州全媒体见习记者 伊 航

“自己要喜欢，喜欢才会用心干，随着时间推移，慢慢转变为创造性劳动。”30年光阴流转，胡亮学能从一名炉盖工成为今天的焦炉专家，正是源于这样的一份热爱。

首钢水城钢铁（集团）公司煤焦化分公司二炼焦车间的焦炉顶部的加料区域，一阵风扬起粉尘和呛鼻的烟雾，窜动的火苗从炉孔中喷薄而出，热浪扑面而来，记者甚至觉得有些呼吸困难，脸憋得通红，似乎头发眉毛都要被烧着了。

11月中旬的六盘水，天气已经很凉了，而这里的地表温度非常炽热，一旁的炉盖工却从容地打开炉盖，往冒着火苗的炉孔中加料，清扫余煤，然后再盖上，每天八个小时，如此循环往复。

刚刚被评选为首届十大“贵州工匠”之一的胡亮学，30年前是这里的一名炉盖工。



用心工作，爱岗敬业，从细节做起，这是胡亮学多年以来恪守的信念。图为胡亮学在工作中。（受访者供图）

### 勤学肯干的一线工人

在下午见到胡亮学之前，他还在炼焦车间刷漆，给管道做介质和流向标识，如今他是二炼焦车间的焦炉以及干熄焦系统的技术主管。

干练、沉着，脸上堆着笑容，胡亮学给人的第一印象很亲切，在脑门上浸出了一些汗珠，头发已经有些稀疏了，他不时用手把头发往后捋一捋。

“1986年12月，16岁，今年已经30年了。”针对一些不同版本的报道，胡亮学更正说。

那时刚刚从水钢技校毕业的他，通过招工分配到了煤焦化分公司一炼焦车间当了一名炉盖工，每个焦化室分别有四个炉盖，每个炉盖有近80斤，煤要从焦炉顶部装下去。

“天气热的时候，气温更不得了，

讲个笑话给你听，夏天我们还要穿厚点，不然烤得皮肤受不了。”二炼焦车间职工张海燕向记者这样描述炉顶区的工作环境。

一年半后，胡亮学从炉盖工转型成为了煤气工，平时就喜欢写写画画的他被安排到当时的煤气班培训，在掌握了初步的煤气知识后，又转到测温工的岗位上。

测温需要对焦炉的温度进行准确的测量判断，学习能力强的胡亮学用一个星期学会了别人一个月才能掌握的东西，并且在实际操作中掌握了技巧，480毫米一个测温点，他靠步子来量，两步或者一步半就可以走到下

一个测温点，“点走得到位，高温计对得准，测出来的温度就准确，这是需要慢慢磨练感觉的过程。”

一点点进步当中的胡亮学，得到了车间主任的认可，并转到了调温工作岗位，从测温到调温，胡亮学做的工作开始有了更深层的技术含量，新岗位新要求，他开始结合实际操作学习《炼焦工艺》《焦炉生产技术》等专业书，不懂就问。

对焦炉技术产生浓厚兴趣的胡亮学，第一次发现问题是在焦炉的地下室，那里加热横管纵横交错，想要获取某个点的温度非常困难，在反复对比测量中，他发现地下室的砖煤气道

容易发生串漏，需要喷补。

胡亮学提出了用“灌肠法”和“套管法”这两种方法来喷补，喷补之后，每一个火道的温度提升了五六十度，焦炭质量得到了提升，推焦也就更顺利，这项改进也为公司创造了560万元的效益。

摸爬滚打中，胡亮学渐渐开始了对焦炉本身的探索，做起了给焦炉“把脉”的工作。

## 望闻问切的“内科医生”

胡亮学有一本叫做《焦炉调火》的专业书，在反复的翻阅学习后，如今看起来已经非常破旧，甚至已经发黑了。

“我基础文化知识很薄弱，看成成人高考的书觉得特别难，只能靠自己硬背，当时年轻记忆力很好，看书一两遍就能记住了。”通过这样的“硬啃”之后，2004年1月，他取得了大专文凭，2005年12月又通过参加国家职业技能鉴定，取得焦炉调温工高级技师资格证。

在2003年的一次公司内部技术比武中，胡亮学获得青年技术状元，被推荐去昆明参加全国性的技术比赛，“一不小心又拿了名次，以前水钢不是倒数第一就是倒数第二，被我给突破了。”胡亮学笑着说道。

在“昆钢杯”比赛时，他被中国钢铁行业协会授予“全国钢铁行列技术能手”称号，回来后被公司授予了“焦化工人专家”称号。

2004年1号焦炉出现二次焦推焦失控的情况，厂领导找到已经调到二炼焦车间的胡亮学，给他一个月的时间来处理。

“我向领导立了军令状，只要一个星期，结果就一个星期搞定了，还奖励了我1500块钱。”1号焦炉推焦电流从平均280至290安培下降到200至210安培，生产恢复正常。

根据1号焦炉处理的情况，胡亮学总结的《煤气与空气配合法，提高产品质量，延长焦炉寿命》获“水钢工会职工经济技术创新创效”一等奖，同时他也获得年度“贵州省职工创新

能手”称号。

之后胡亮学还首次将混合煤气加热技术应用于焦炉生产，提高了焦炉热工参数，确保了焦炭质量稳定，仅此一项每年为企业节省能耗开支达430万元。

“领导对他放心，把几个亿的工程都交给他来负责，有什么问题也找他来诊断处理。”综合办公室主任孙涛回忆道，2006年他担任二炼焦车间书记时，胡亮学是热工班班长，当时出现操作失误，他通过肉眼判断认为不能推焦，需要处理。

“当时几百人都在现场，现场值班班长坚持要推焦，结果那一炉还是出现了问题。”之后在胡亮学的指导下进行处理，成功推焦。

通过观察总结，每天处理着来自焦炉内部的种种问题，各项创新和科技成果达到几十项，近年来，胡亮学为公司创造的经济效益超过了千万元。

## 不离不弃的精英劳模

岁月在胡亮学的脸上留下了太多痕迹，隐约还可以看到他的嘴唇上下呈现两种颜色，一层紫黑，一层红润。

1994年，当时下料管道发生堵塞，作为值班长的他和时任车间书记争着去揭开炉盖，他推开书记，炉盖被揭开的同时，嘭的一声，煤气火喷在脸上，“整个脸都被燎成黑的了，皮都换了一层。”原本让他休息三个月，一个月后他就带着通红的脸回来继续上班了。

“我当时还没结婚！好在后来恢复得不错。”胡亮学笑着回忆道。

目前他主要负责管理的干熄焦系统是2012年投产的，投产前公司派了包括他在内的16人到济钢学习，在贵州，当时水钢是第一家投产干熄焦的，十来个人回来以后就面临投产的压力，每个月有十多天日夜不分扎根在岗位上。

“今年六月底干熄焦年修期间，胡亮学连续一个星期都没回家，吃就炒个饭，累了就找没人的地方躺两个小时。”二炼焦车间主任梁兵说起胡

亮学年修时的状态，印象深刻。

在胡亮学和同事的努力下，水钢干熄焦系统年修从行业标准的一年变为一年半，年修时间也从20天变成了17天，提前一天就意味着能多发电38万千瓦时，折算过来就是实打实的20万元。

“年修的时候，白天晚上都坚守着，走路是飘的，谁要稍微碰我一下我就倒了，走着走着坐下去就睡着了。”胡亮学回忆道。

一干就是30年，胡亮学先后荣获贵州省劳动模范、贵州省国资委优秀共产党员、贵州省国资委十大杰出青年、贵州省有突出贡献的高技能人才、贵州省首届十佳金牌工人等荣誉，2009年评为“国务院特殊津贴专家”、2015年全国劳动模范，今年被评为首届十大“贵州工匠”，位列第二。

曾经有工友不理解地跟他这样开玩笑：“胡亮学你对焦炉比对你老婆孩子都要好。”他的孩子还在上高中，而他经常在车间一干就是好多个日夜，平时照顾孩子的时间很少。

什么是工匠精神？“说到底就是一句话，用心工作，爱岗敬业，把细节做到极致，哪怕是一颗螺丝钉，也不能掉以轻心。”胡亮学感慨道。

## 对话胡亮学：

**记者：**在常人看来如此恶劣的工作环境中，是什么样的心态和信念支撑着你坚持了下来？

**胡亮学：**我觉得，不管干什么工作，得用心去干，让别人放心，才能够赢得别人的认可。

**记者：**这些年获得的这么多荣誉，对你而言意味着什么？

**胡亮学：**在我身边以及周边，比我干得多干得好的同志可以说大有人在，我只是很幸运，得到了这些荣誉。

(责任编辑/喻丹) D