

# 思想政治工作为企业发展保驾护航

水钢充分发挥企业党建工作的作用,努力做实思想政治工作,为保证经营生产稳定顺行,加快实现水钢扭亏为盈提供了政治保证和思想保证。

文 | 图 罗时玉

今年以来,受严峻的市场环境影响,首钢水钢(以下简称水钢)经营生产面临了比2008年更严峻的生存压力。为了求生存,求发展,水钢党委充分发挥企业党建工作围绕中心、服务大局、促进生产的作用,以学萍钢扭亏增效为抓手,做实思想政治工作,为保证经营生产稳定顺行,实现水钢扭亏为盈提供了政治保证和思想保证。

**找准契合点,立足全局交家底,**坚定扭亏信念。水钢党委提出了以目标为导向,推进党建工作任务落实的理念,从找准思想政治工作与干部职工思想的契合点、“交接”点出发,以加快推进水钢扭亏为盈为目标开展思想政治工作。水钢党委先后多次召开大政工例会、干部大会向干部职工交家底、算细帐,专门召开了“学萍钢扭亏增效”动员大会,反复、深入分析水钢亏损的原因,把外部严峻形势、内部工作压力如实告诉给干部职工,让干部职工居危思危、居危思进。同时,因势利导,以水钢提出“精细做强、创新做优、转型突破”的“十二五”工作定位为契机,水钢党委进一步明确了要以“十二五”工作定位作为思想政治工作的目标方向和指导方针,让广大干部职工立足当前扭亏工作实际,着眼长远发展,增强发展信念。

**找准共鸣点,着眼基层抓教育,**激励全员斗志。水钢党委从丰富思想政治工作内容着手,开展了“解放思想、转变观念、扭亏增效”大讨论活动,要求各二级党委(总支)通过大

讨论活动,把基层职工思想和行动统一到扭亏增效大局上来。与此同时,水钢党委还十分注重发挥媒体的舆论引导作用,以《水钢日报》、水钢电视台、水钢网站为平台,开设了“走基层、转作风、改文风”、“扭亏增效、从我做起”等专栏,大量报道基层单位扭亏增效工作情况,为扭亏增效营造了浓厚氛围。水钢各二级党委(总支)把现代传媒技术引入到党建思想政治工作中,通过QQ群、手机等,及时开展工作,并围绕“扭亏增效我该怎么办?”“如何看待70%工资”等主题,召开座谈会、交流会等,展开讨论,极大地激励了干部职工投身扭亏增效工作热情。

**找准关键点,降本增效攻指标,**拓宽生存空间。结合扭亏实际,水钢提出,今年要实现降本增效13亿元。为了实现这一目标,水钢党委通过多种方式和途径,宣传和弘扬“管理的潜力挖不尽、企业的潜力挖不尽、人的潜力挖不尽”的理念,引导和号召全体职工以“三创六比”工作为抓手,深入开展降本增效活动,对照萍钢先进指标,并及时总结、宣传降本增效工作成绩,提振士气。通过努力,水钢扭亏增效工作取得了良好成绩。2月份,炼铁厂3号高炉实现入炉焦比339千克/吨,比计划降低16千克/吨,创造了水钢焦比最好水平。炼钢厂2月份产品实际综合单位成本实现3333.82元,比考核指标降低75.61元/吨钢,降低成本3300余万元。

**找准落脚点,以人为本解难题,**稳定职工队伍。面对今年一季度水钢



思想政治工作为保证加快实现水钢扭亏为盈提供了坚强的政治保证和思想保证。图为水钢2012年党建工作会现场。

一直处于亏损的困境,水钢两级党委坚持以人为本,以为职工解决生产、生活难题为落脚点,领导班子带头下基层调研,为职工解决难题。水钢党委协同水钢工会,通过困难职工帮扶中心,多形式、多渠道、多层次关心困难职工、困难党员,及时主动为低收入职工提供生活救助、医疗救助、助学救助等。今年春节期间,共对252名困难党员、25名老党员和“万个支部结对,万名党员帮扶”活动结对帮扶村的41名困难党员、群众进行了慰问。

在重大考验面前,今年水钢亏损额度从1月到3月逐月减少,4月份已实现扭亏为盈。当然,要全面实现扭亏为盈目标,水钢党委还要继续发挥思想政治工作对经营生产的推动和促进作用,为企业发展保驾护航。(作者单位:首钢水钢党委宣传部 责任编辑/李 坤)■