

向党说句心里话

——我省各级党组织深入开展“谈心交心”活动纪事

为深入推进创先争优活动和全省“忠实践行宗旨、勤政廉政为民”教育，我省集中1个月时间，在各级机关企事业单位党员干部职工中普遍开展专题“谈心交心”活动，深入了解情况、改进选人用人措施、关爱党员干部职工、凝聚力量推动工作，充分调动党员干部职工推动发展的积极性。

■文/郭乾

践行宗旨 创先争优

贵州日报/理论版 邮箱: shen937@vip.sina.com



黔西县按“乡镇领导班子成员、乡村干部、科技示范户、致富能手、农民党员结对贫困户”的“X对一”形式，乡村干部深入农户家中开展谈心活动，帮助农户理清发展思路，量身定做“致富策”。图为乡村干部与农户共同探讨发展思路。（熊礼富/摄）

在首钢水钢总医院医技支部书记罗淑芬印象中，以前，领导工作忙，给领导汇报思想和工作的机会少。

首钢水钢总医院党委书记周兴高说，“过去忙于工作，与我们的党员干部职工沟通交流较少，对他们关心不够，情况把握得不够准，难免会造成他们对我们工作的不理解。”

“现在领导主动找我们谈话，通过谈心交流，思想得到了交流，感情得到了沟通，找准了今后应该努力的方向，感到肩上的担子一下重了许多。”罗淑芬说：“我们的疑问消除了，思想上的包袱卸掉了，与领导的距离一下拉近了，工作的劲头更足了。”

罗淑芬因沟通焕发工作激情的事例只是我省各级党组织深入开展“谈心交心”活动取得实效的一个缩影。

近一段时间来，为进一步巩固和扩大深入学习实践科学发展观活动成果，深入推进创先争优活动和全省“忠实践行宗旨、勤政廉政为民”教

育，巩固和提高广大党员干部职工对党建工作的满意度，我省集中1个月时间，在各级机关企事业单位党员干部职工中普遍开展专题“谈心交心”活动，深入了解情况、改进选人用人措施、关爱党员干部职工、凝聚力量推动工作，充分调动党员干部职工推动发展的积极性。

据了解，全省各级机关企事业单位共开展“谈心交心”478936人次，征求到各方面意见建议39899条，查找突出问题24401，解决突出问题19085个。

拉近距离 卯足劲头

“‘谈心交心’活动给了干部群众说话的场合，心里有什么意见、想法，都可以向领导掏心窝子说话。”这是我省在机关企事业单位党员干部职工中普遍开展谈心交心活动以来，广大党员干部群众说的最多的一句话。

通过“谈心交心”活动，省外事

侨务办了解到干部职工提出的外事侨务工作的前瞻性和创新意识还不够的问题，明确从加强理论武装、争取对口支持、主动为非公有制企业提供外国相关信息和联络渠道、加大侨务招商引资力度等方面加强整改。

贵州航天新力铸锻有限责任公司把“谈心交心”活动作为征求意见、找准问题、理清思路、明确方向的有效途径，通过谈心交流论得失、找差距、寻共识，纵深推进创先争优活动和践行宗旨教育深入开展。

遵义医学院对反映学生支部学习资料较少、党支部书记培训缺乏有效载体、个别党员党性意识和服务意识不强、党员的先锋模范作用不够突出、基层党组织缺乏专业党务干部、支部与支部之间的交流较少、对年轻党员的教育培养不够等问题进行了归纳整理，并责成有关部门进行整改落实。

贵州大学通过“谈心交心”活动，深入了解党员干部教职工在思想、学习、工作和生活等方面的实际情况及存在的困难与问题等。

省直机关工委要求各省级机关单位把“谈思想、求上进；谈体会、促和谐；谈工作，谋发展；谈服务、求质量”作为“谈心交心”活动的立足点和出发点，切实推进“四型”机关建设。省交通厅提出“从谈心到交心，从交心到知心，从知心到同心”的目标要求，努力提高谈话质量，收到良好效果。

各部门各单位针对党员干部职工反映的问题，采取因人而异的灵活方式，体现组织的关心、指导和帮助，想方设法开展帮扶解困与激励提升活

动，健全和完善党内激励、关怀、帮扶机制，形成共解难题、共创业绩的工作合力。遵义市结合专题“谈心交心”活动，广泛开展“四访四问”特殊群体党员和帮扶困难群体活动。同时，各级党组织完善党内“谈心交心”制度，促进“谈心交心”常态化、长效化。省委办公厅把领导班子成员与党员干部职工“谈心交心”作为发扬党的优良传统和作风的一项具体措施，进一步规范“谈心交心”的内容和形式，建立完善了定期开展“谈心交心”的工作机制。

消除隔阂 增进团结

“平时各科室人少、工作多，科室与科室之间这样的交流很难得，通过这次的谈话，让我们有了进一步的了解，相信以后工作会更加如人意的。”贵阳市白云区计生局一名干部如是说。

白云区紧紧围绕“一名党员一面旗，我为新城添光彩”、“我为三创一办做贡献”、“解放思想找差距，转变作风促发展”、“扩大双覆盖，增强影响力”等主题，采取登门访谈、主动约谈、集体座谈和召开务虚会等多种方法开展谈心谈话活动，广泛收集意见建议。

“‘谈心交心’活动解开了心里的疑惑，顺了气，我们感到很温暖。”六枝特区组织部将谈心交心和工作调研相结合，采取“下基层访谈、请上门座谈、定期约谈”等方式，建立起“谈心交心台账”，实行台账式动态管理，进行逐项研究讨论、逐项具体落实，进一步密切了组织部门与基层党员干部群众的联系。

6月份以来，特区组织部对在谈心交心中反映出来的问题，能够现场答复的马上给予了答复，不能答复和解决的，将形成材料报特区党委研究或请求上级有关部门帮助协调解决。

黎平县罗里乡对干部职工急需解决的难题难点认真指导和帮助，想方设法开展帮扶解困，建立健全党内关怀帮扶机制，对老同志多关心，对新同志多鼓励，使这次谈心交心活动成为一次真正沟通心灵、达成共识、增强团结的思想交流，形成了难题共

解、业绩共创的工作合力。

有的部门单位还采取手机短信、网上论坛等方式拓展“谈心交心”活动。册亨县、岑巩县针对外出流动党员不能当面谈心的实际，县委采取了发手机短信这种间接的谈心交心方式与服务对象交流思想和感情，与流动党员通过短信途径进行了交心谈心。省公安厅、黎阳公司等部门单位建立的网络交流平台，已成为职工反映问题的最佳选择，有问题在网上说，既能不顾虑地说出想让领导听到的实话，又畅通地与领导进行网上对话。

各级各部门针对选人用人和党建工作方面存在的突出问题，积极回应广大党员干部职工的关切和期待，采取有力措施强化对选人用人行为的民主监督，进一步形成有利于提高选人用人公信度的工作机制。省委组织部、省商务厅等单位探索改进干部竞争性选拔机制，采取“两推一述”方式开展处级领导干部调整充实工作。铜仁地区根据党员干部职工对领导班子和干部队伍建设反映的问题，健全完善考核评价、民意调查、民意测评等制度，为进一步广泛听取民意，科学评价工作绩效提供了制度保障。

件件有着落 事事有回音

“这次谈心解开了埋藏在我心中近20年的疙瘩，感谢党组织给我们说心里话的这个机会。”安顺市西秀区华西办事处小坡村有一位年近70岁的老党员陈志鹏感慨道。

陈志鹏从1966年开始在小坡村担任村干部。干了25年村干部的他，总是感觉自己为党的事业白忙活了，心里始终觉得很委屈。在听到“部长谈心日”的消息后，他走进了区委组织部，把埋在心里多年的想法说了出来，并得到了满意的答复。

据了解，安顺市共有9800余名党员干部职工参加了谈心交心活动，达到了沟通思想、了解情况、改进工作措施、关爱党员干部职工、凝聚力量推动工作的目的。

荔波县水尧乡水功村的通村公路因无人管护，加上该条道路是通往矿山的必经之路，往返运煤车辆较多，造成了道路严重损坏，路面坑坑

洼洼，遇到雨天，污水横流，泥泞不堪，严重影响到了群众生产生活和出行，群众反映强烈。

通过谈心交心活动，水尧乡党组织部分党员干部和水功村全体党员群众义务维修该条通村公路，大家拿着铁锹，头顶烈日，累得满头大汗、腰酸背疼。经过一天辛苦劳动，公路维修工作基本完成，尽管党员们个个是一身疲惫，但看到自己的劳动成果，大家脸上都挂满了喜悦的笑容。

贞丰县平街乡围绕“谈心交心”活动深入贫困党员、老党员中访贫问苦，了解他们的生产生活状况和思想动态，解决他们的实际困难，共走访党员283户，解决实际困难264个。

织金县少普乡40多名党员干部参加“驻村夜访”谈心交心活动，收集意见或建议84条，为农民提供致富信息24条，化解矛盾纠纷53起，解决实际问题46个。

“书记，生态文明家园建设虽然是一项民心工程，但是我们对于黔西北民居的理念还不是那么深，具体怎么修建，样式怎么样、装饰怎么样，我们村民还不了解。”这是毕节市龙场营镇党委书记孙智全在与党员、群众谈心时，听到的一席肺腑之言。

龙场营镇坚持有的放矢谈、明确目的谈、广泛深入谈、持之以恒谈，增强谈心交心活动的效果。党员通过谈心，做到亮真心、谈真话、求真效。孙智全通过找个体工商户、企业厂长、离退休老干部等群众谈话，收集了有关龙场营镇的可持续发展、构建和谐社会、群众福利、新农村建设、青少年培养等意见20多条，其中，不乏有价值的真知灼见，融洽了党群、干群关系，受到了干部群众的欢迎，也为决策者正确决策、为普通党员正确认识自己提供了一个可靠的渠道。

我省各级党组织广泛深入开展“谈心交心”活动，从谈话到谈心，从谈心到知心，达到了虚心问计、共同提高，沟通思想、增进感情，交换看法、形成共识，化解矛盾、消除误解，工作同心、目标同向的实际效果，架起了一座领导与干部群众的连心桥，进一步地密切了党群干群关系。■