



20载统计人生路 一个情字怎了得

——访北京市石景山统计局局长于桂萍

◎ 本刊记者 云霞 王许松

采访石景山统计局局长于桂萍，记者事先拟定了采访提纲，但在采访中却意外的体会到于桂萍对二十年的统计生活更有一番寓意，那就是她为统计事业付出了她的爱和她的情，她用统计人生二十年的经历谱写了一曲“情”的故事。

带新人 我喜欢言传身教

这几年，随着北京市统计管理体制改革的推进，北京市的统计事业处在快速发展的时期，随之而来的就是统计力量的壮大，新人数量倍增。管理新人、带新人是每个局队都要面临的问题。甚至笔者也亲身体会到、亲眼看到有些单位在管理新人的过程中遇到的一些困难。新人有可贵的开拓、创新品质，给统计事业带来了新的观念，蓬勃的朝气。但新人，尤其是一些80后的年轻人，有时也有一份“娇气”和“我行我素”。问于桂萍在带新人上有什么好方法，有没有遇到过此类问题？她说的最多的就是“言传身教，潜移默化，以情感人”三个词。于桂萍说，新人到来后就把大家分散在各个科室，一是和“老人”学业务，二是学精神。石景山统计局连续七年被评为“首都精神文明单位”。全局队是和谐的团队，各个



工作中的石景山统计局局长于桂萍

科室也都是和谐的集体，在这种和谐的大家庭氛围下，新人自然就被潜移默化了，很快就能适应工作环境，适应工作制度，也就不存在新人管理费劲的问题了。“管理不是压制，管理是一种自发的情感。”于桂萍语重心长地说。

对新人的培养，不光是针对刚从学校毕业的学生，还包括踏入新的工作岗位、进入新的工作角色的“老同志”。石景山统计局一方面加强接收各重点院校优秀毕业生来局队工作，另一方面还通过竞争上岗等形式，加强对局队高素质人才的选拔，特别是努力创造让年轻人脱颖而出的环境和条件。如局队每年都组织竞争上岗，

选拔副科级及以上干部。目前，整个局队副科级以上干部人数已达到40名，其中处级干部9名，工作人员总数达到76名，人员平均年龄35岁，是一支名副其实的年轻的团队。

“现在在区党代会、政协会议、区科技大会、青联换届选举、区优秀人才、青年知识分子表彰大会、区委组织部组织的对处级干部的考察等重要活动中，都点名邀请我们局里的青年干部去协助工作。我们都是选派最优秀和最好的干部参加，也激发了青年人的潜能，使他们得到了锻炼。现在已有3名青年干部进入区青年人才库。在全区组织的处级、副处级后备干部考试中，符合条件的10名同志

全部笔试合格。”于桂萍不无骄傲地说。

带班子 我挖掘每人所长

做统计工作辛苦，做统计部门的领导自然也很辛苦。可谈到这个话题，于桂萍却出乎我们意料的轻松，谈起局队领导班子，于桂萍的自豪感油然而生，笑容也更多了。因为“信任”在胸，班子自然和谐。她最常说的是“领导之间不能有隔阂，上面一道缝，下面就是一条沟啊”！

石景山统计局队领导班子的“和谐”在石景山区是有了名的，连区委区政府领导也经常让于桂萍给大家介绍经验，于桂萍的说法是“其实真的没有什么理论和经验，一句话，就是以情感人，用人不疑，取其所长”。“对每一个领导和每一个职工，一般先要细心地观察，了解掌握每个人擅长什么，再把他放在合适的位置上。现在班子成员各有分工，主抓各自擅长的工作，大家干的都很得心应手，在工作中展现自己最靓丽的一面，”于桂萍说“我自己做火车头带的也轻松。”

于桂萍给我们举了一个大胆培养、使用人才的例子。为了培养干部、培养多技能的人才，她把能独挡一面的、专业性非常强的一位科长调整轮岗到行政管理科室的岗位上。使之通过培养，尽快地成为懂专业、懂管理的人才，这位同志通过组织部的考察，很快得到了提拔，并能出色地独挡一方面的工作。

提起这件事，于桂萍说“带班子，信任很重要，自信也很重要，我要激发大家的潜能，让班子成员做的比自己想象的还要好。干部职工们对副局长、副队长的工作认可了，自然就是对局长、队长成绩的肯定”。这



在建局20周年庆典活动上于桂萍向市区领导介绍局队情况

应该就是最无私的乐见其成吧！多年来，通过班子成员之间的融洽相处、相互帮助、真心信任，带动和促进了班子的团结，也营造了全局“风正、气顺、心齐、劲足”的和谐局面。

不久前在石景山区的组织人事年度工作会上，石景山局队党组受到表彰，于桂萍作为全区惟一的委办局领导作了“建设和谐领导班子”的经验介绍，这既体现了区委区政府对统计工作的重视，也是对统计局队领导班子注重团队建设的充分肯定。

带队伍 我们是兄弟姐妹

采访于桂萍，我们时时刻刻被她的述说感动着，队伍的和谐离不开背后的付出。于桂萍说，在她的眼里，局队里的每个干部职工都是她的兄弟姐妹，大家的事就是她的事。现在干部职工无论是个人遇到工作方面的困难还是家庭中的困难，包括安排就业、子女上学、住房困难、家庭矛

盾、大病小情，都主动找局队领导协调解决，求教指导，真正把领导当成自己的亲人。“是自己的兄弟姐妹，能不尽力帮忙？这是最简单的道理。有多大力出多大力。”她说。

2004年，一位家在外地的职工父亲去世。于桂萍带领班子成员利用休息日，驱车几百里前去探望，以最快的时间去抚慰年轻人的伤心。春节期间，局队领导每年都要探望家庭较困难的职工，把组织的温暖送到职工心头。平时更是经常组织各种精彩的活动，放松大家的心情，陶冶大家的情操。组织全局人员进行拓展训练、到部队进行军列素质训练。三八节到了，组织女职工进行“树统计新风尚女性风采”时装表演、开展“珍爱自我，关注女性健康”医学讲座。

前不久，局里两名奥运驾驶员志愿者代表区统计局参加在石景山举行的好运北京射击测试赛的服务工作。局领导专门召开紧急会议，协调人员分工，认真分解工作，在工作高峰期做到不耽误专业报表工作，又保证了

两名同志顺利上岗，全心服务赛事。

在工作中，于桂萍兢兢业业，是领航的舵手；在生活中，于桂萍嘘寒问暖，是知心的大姐；在活动中，于桂萍活力焕发，是大家的榜样。

2006年，局里有一位女同志有一段时间心情极端低落，自己心情不顺畅，和同事之间也产生了矛盾。于桂萍很快就发现了这些端倪，并积极地去解决。经过主动谈心知道了一些原委：因为这位同志家庭遇到一些变故，对她的打击很大，情绪才变得低落。于桂萍想，这个时候是这位同志最困难的时期，我们绝不能抛弃她。她以最快的时间理清了思路：第一，她经常找这位同志推心置腹地谈心，去关怀她；第二，联系医生给她治病，并且经常与医生互通信息，协作治疗；第三，号召全体干部职工关爱她，用爱心、用耐心去温暖她、感化她、宽容她。最后，鉴于这位同志的心理特点，于桂萍又征求了她个人意愿，把她调动到她喜欢的、适合的工作岗位上。现在，这位同志病情控制

得很好，已能正常工作了，连医生都说“治疗效果少有的好，这离不开单位领导和同事的关怀”。

团队和谐了，心情顺畅了，工作成效就更显著了。截至目前，石景山统计局已连续七年获得区调研先进单位荣誉称号，获得石景山区机关先进党支部、创建学习型城区工作先进单位等共百余项奖励，局团支部被授予“北京市优秀团支部”称号，局执法队也被北京市妇联授予“巾帼文明岗”荣誉称号。

回首20年

统计事业总关情

采访接近尾声，于桂萍提出：“能否写一写我们的建局20周年纪念庆典活动”。我们内心嘀咕，今年是各个区县建局20周年，石景山的庆典活动又有何不同？“我们的庆典活动得到了各界的重视，石景山区四大领导班子悉数到场，市统计局队领导班子也到场了。领导重视是对统计工作

的认可，说明了我们统计部门地位的提高。”于桂萍激动地说。1988年石景山统计局建局的时候，她是第一任办公室主任，1994年提拔为副局长，2001年升任为局长。“这20多年，我是一直跟着走过来的，统计局从小到大，从弱到强，我就是历史见证人。”于桂萍深情地说，“石景山区统计局发展到今天，在全市街道统计改革中第一个建所，获得了在全区举足轻重的地位，出现了前所未有的好局面。通过建局二十周年活动的开展，更进一步展示了石景山统计人的风采，也标志着石景山的统计事业踏上了新的征程”。

说到这儿，于桂萍掩饰不住内心的激动。是的，一个和石景山区统计局一起成长的老统计人，一个身怀重任的局长，见到统计事业蓬勃发展的今天，能不激动吗？这时我们也深受感染，问道：“于局长，对年轻人工方面有什么建议？”“珍惜机会、用活数据、用心去做，统计的未来就在年轻人肩上”，她的回答简短，但有力。

有位石景山统计人在文中这样写到：“回首二十年，才发觉原来这只是一个开始，然而正因为有这样一个令人鼓舞的开始，我们走下去的脚步才会如此的坚定，我们每个曾经或正在做着统计工作的人才如此年轻，如此朝气蓬勃！路的前方，始终有我们彼此相互激励的喝彩！”是的，当枯燥呆板的统计工作与人的善良和真情相遇时，碰撞出的就是至真的统计人生。□



石景山统计局部分干部职工合影