

人才乃企业发展大计，知识系个人生存之本。从首钢最先组织企业中层干部骨干高级调查分析师资格培训中，我们感悟到首钢决策者的睿智与远见；我们嗅到了新首钢坐拥首都，连接大洋，图腾发展的气息！

首钢注重高级调查分析师人才培训

□ 本刊记者 张来成

不久前，首钢隆重地举行了企业中层干部骨干高级调查分析师资格培训开学典礼。说来也巧，去年大概也是这个时候，记者参加了北京燕山石化进行的这一内容的开训仪式。首钢总公司和燕山石化公司并称北京工业企业的龙头老大，为什么高级调查分析师作为一个新职业刚刚诞生，北京地区两家大企业集团率先认定这个项目并付诸实施，是巧合，是有关方面的安排，还是另有因缘？调查分析师专业培训和国际经济接轨、和企业跨越发展、和人才生存竞争又有什么必然的联系？

带着探究问题的心理，记者参加了首钢进行的这项活动。

适应国际经济接轨的大势所趋

国家统计局教育中心姜勤德处长在介绍这个项目时指出，调查分析师就是运用有效的定性和定量的调查方法，收集有关信息，进行数据处理和分析，形成报告，提供决策和参考的人员。调查与分析是目前国际上比较通行的一个专业、一门技能、一种手段。调查与分析专业也日益成为现代社会最具活力

的前卫产业之一。组织调查分析师资格培训，培养调查分析人才，是发展现代企业，进入国际经济一体化形势下，具有跨国经营实力企业发展的大势所趋。

据悉，随着我国经济的快速发展，无论是宏观决策，还是微观分析，都需要掌握调查分析专业技能的专业人员。比如政府收集社会经济资料，对国民经济、科技进步和社会发展等情况进行调查、分析、预测和监督，提供统计信息和咨询建议；企业对市场需求进行各种调查，数据挖掘，资料开发，都需要大量调查分析专业人才。那种传统的统计报表、计算方法和决策运营手段已经落后，取而代之的必将是新专业、新技能、新手段。正是在这种背景下调查分析师应运而生，并作为第六批新职业于今年4月29日由国家劳动和社会保障部正式向全社会发布。

适应企业发展提速的内在需求

首钢总公司计划财务部副部长乔玉魁介绍说，开展调查分析师资格培训是企业面临的共同课题，而在首钢则有着特殊的的意义。他说，去年2月，国务院正式批复了首钢搬迁调整的方案，并同意在河北唐山曹妃甸建设一个具有国际先进水平的钢铁联合企业，目前，各项建设全力推进。首钢搬迁必然带来结构的“大调整”，发展的“大提速”，队伍的“大提质”。而适应首钢新形势下“一业多地”、“发展多元”、“技能多层”这种新变化、新特点，加快创建学习型企业的步伐，培养应用现代基础理论来解决实际问题的人才，便成为新首钢发展战略的重要组成部分。

学习从骨干抓起，从最急需的专业技能学起。于是，在公司考察论证的基础上，一个以“企业中层干部骨干高级调查分析师资格培训”为标志，旨在大力提升员工基本素质为目的的骨干队伍“大提质”计划便开始实施了。

适应专业队伍知识更新的必然要求

据首钢培训中心的领导范大义、王林讲，适应现代企业和



市场经济的发展，首钢加快了ERP二期信息化建设。如何更快、更准确地开展调查分析，利用好这些信息，使之成为对企业有用的资源，就成了我们计划、统计、财会人员面前的重要问题。调查分析师培训是培养能够应用调查与分析技能来解决实际问题的人才。进行这个项目的培训，一方面为加快学习型企业的建设和专业队伍“大提速”步伐提供了一个有利的契机。另一方面，也为每个专业人员提高对社会发展的适应程度提供了一个新的机遇。

记者从参训人员中了解到，根据规划，首钢曹妃甸新厂建成后，北京地区现有员工将有相当一部分人员面临着转岗、分流，不学习就要落伍，不学习就面临被淘汰的危险。看来，更新知识，提高技能，既是企业实现跨越发展的现实需要，也是个人生存竞争的紧迫课题。

为了增强培训效果，首钢总公司在培训的运作和保障上提供了许多有益的启示。

关键在领导重视

具体负责培训的计财部统计处处长喻萍告诉记者，公司反复强调，各层级领导都要当好学习上的带头人。在组织领导上，总公司计财部把此次培训作为专业人员继续教育的重点内容，安排一名副部长主抓，以业务部门为主，由首钢培训中心、首钢工学院一起参与组织施训。在参训人员安排上，根据高级调查分析师招生的条件，采取单位推荐和个人自愿相结合的方法报名。这次培训共吸纳80人参加，其中有明确职务的中层干部占了1/4，其他也都是各部门、二级子公司的技术骨干。在经费支持上，培训费采用了单位和个人分比例承担的办法。据反映，这样既体现了人文关怀，又有利于促进个人自学。

落实在安排缜密

首钢这次培训有两个重要依托。一是北京工业信息中心负责组织教学。北京工业信息中心是国家统计局授权培训机构，既有着丰富的组训经验，又有着雄厚的师资力量。调查分析师项目培训开考以来，他们已成功地组训两期。考试通过率为80%以上，名列北京地区第一。二是首钢工学院和培训中心负责组织管理。作为首钢自己的培训基地，这是得天独厚的条件。

为了缓解工学矛盾，培训一律安排到双休日进行，保证学习工作两不误。

质量在严于要求

首钢调查分析师培训建立了严格的考勤制度。他们将学习计入个人年度考评，像对待在岗工作一样，考评每个人的到缺课等学习情况。与此同时，提倡教学相长、联系实际。学员和教学者、管理者，面对面沟通，背靠背评议，以不断提高培训质量。强调将培训运用于实际，用学习掌握的新知识、新技能，解决生产中的新问题，促进企业的新发展。

据悉，首钢这期培训将在2006年9月至11月和2007年3月至5月分两个阶段进行。其间，他们将学完《市场分析方法》、《预测与决策》、《经济计量分析》和《商务统计》4门课程，经考试合格取得国家统计局和教育部联合颁发的高级调查分析师资格证书，从而为就业选择和专业发展创造条件。

人才乃企业发展大计。从首钢最先组织高级调查分析师资格培训中，我们感悟到首钢决策者的睿智与远见；我们嗅到了新首钢坐拥首都，连接大洋，图腾发展的气息！

相关链接

新首钢围海造地建新城

“首钢”，始建于1919年，经过87年的发展，特别是改革开放20多年来的发

展，已成为钢铁、采矿、机械、电子、建筑、房地产、服务业、海外贸易等跨行

业、跨地区、跨国、跨所有制的特大型企业集团。

然而，随着北京社会、经济的发展和首钢产能与产业规模的不断扩大，首钢涉钢系统对北京市区空气环境质量产生了巨大的负面影响。使得首钢的发展与首都环

境、以及产业结构的矛盾日益突出。

2005年2月18日，国家发改委报请国务院批准，原则同意首钢实施压产、搬迁、结构调整和环境治理的方案，并同意在河北省唐山地区曹妃甸建设一个具有国际先进水平的钢铁联合企业作为首钢搬迁的载体。

曹妃甸地处唐山南部的渤海湾西岸，位于天津港和京唐港之间，“面向大海有深槽，背靠陆地有滩涂”是曹妃甸最明显

的特征和优势，为大型深水港口和临港工

业的开发建设，提供了得天独厚的条件。据悉，整个按照规划，需填海建设的总面积要达310平方公里。目前，曹妃甸已经填海造地超过15平方公里，工业区初显雏形。

新首钢建成后将成为具有21世纪国际先进水平的钢铁精品生产基地，这对首钢、对中国钢铁业都是千载难逢的发展机遇。