

# 统计是要用心去做的

——访石景山区统计局局长于桂萍

— 本刊记者 马士龙 王许松

听说石景山区统计局近几年变化很大,带着一种探寻的心理,日前记者走进了北京市石景山区统计局,在与局长于桂萍面对面交谈中,印象最深的还是这位外柔内刚的领军人常说的一句话:“统计是要用心去做的。”一个“心”字好了得!深入访谈得知,用心干统计,是共识,更是动力!在于桂萍的带领下,石景山区统计局荣获多项市、区荣誉称号,连续四年被授予首都精神文明建设先进单位、调研先进单位……更重要的是:一支勇于创新、勤于实践的队伍已成为托起这些荣誉的脊梁。

## 重人才 历练精兵劲旅

人才是一个单位事业成败的关键。作为一局之长,于桂萍深谙人才的重要。2001年,于桂萍就任现职。当时面临的情况是人才青黄不接。38名干部职工中,40岁以下的年轻同志不到一半,具有本科学历的只有11人,仅占29%。再说办公条件,干部职工用的桌椅是90年代的,一个科室一两台电脑还常常出现故障。上任伊始,她干的第一件事就是向区政府递交了关于人才引进和人员调整的报告。报告称,统计工作关系着政府的宏观决策和群众的信息咨询,要想取得及时准确的数据首先要解决人的问题,人才是关键。为此,她怀揣报告,带着期望,向有关领导和部门逐一反映。功夫不负有心人,她火一样的热忱打动了领导,报告批准了。从2002年开始,每当各大专院校学生毕业前,她都亲自带领工作人员去北大、人大等高校统计学院(系)了解人才、考察人才、选拔人才,先后从10余所高校引进将近20名大学生。

解决了人才引进的问题,于桂萍又开始思索怎样培养人才的问题。她亲自参与制定了奖励制度,对学历取得进步的同志进行奖励。她细心捕捉每一次干部培训的机会。每当市、区及上级业务部门有选派优秀中青年干部培训的任务或指标,她都大开

绿灯、亲自协调。只要是有利于大家的学习,她就舍得投入时间、经费,全力给予保障。现在局里的干部职工90%以上获得本科及以上学历。

请进来教、走出去学、实践中带、逼上岗讲是于桂萍提升人才素质的四招棋。于桂萍说:“有效的上下交流,能够及时消除消极情绪,让干部职工真正感受到组织的温暖和关爱。让在岗的有上进心,轮岗的有信任感,每一个岗位上人员工作起来都有劲儿!”近年来,交流轮岗人员占现有干部的80%多,现有科级干部几乎全是近三年调整提升的。从2004年开始,她组织开展了“全员述职演讲”活动,周有安排、月有讲评、季有小结、半年一评选。管理研究室的徐毅娟说:“以前我们只知道埋头干工作,却不善表达,于局长要求我们不仅要干得好,还要说得好、宣传得好,全面提升自己、发展自己。”通过不懈努力,全局形成了自强不息、团结协作,人人“天天有活干、月月有进步、年年上水平”的局面。有了这样一支精兵劲旅,用于桂萍的话说:“心里踏实了”。



于桂萍(左二)陪同区委书记张冀生(右一)深入基层调研



### 谋创新 打造统计精品

于桂萍说：“我这个人就是爱琢磨”。“爱琢磨”应该是一个领导者良好的品格和习惯。在她的用心“琢磨”之下，石景山区统计局一项项新的改革成功了、工作顺畅了、服务到位了。

2004年北京市从理顺政府街道办事处与专业管理部门的职责入手，进行了街道体制改革。为街道统计体制改革——撤科建所，于桂萍成为北京市第一个敢吃螃蟹的人。原8个街道办事处共20名统计专项事业编制划归区统计局统一管理，成立了8个统计所。万事开头难，于桂萍带领大家深入基层，一个街道一个街道地调研，一个人一个人地座谈，几经易稿，拿出撤科建所的试点工作方案、人员调整方案、物资请领方案等等。由于问题考虑得细，方案把得准，撤科建所试点工作一举成功。既在全局提供了经验，也保证了此后基层统计工作的顺利开展。每当提及此事，知情人交口称赞：于桂萍功不可没！

统计服务滞后一度成为统计工作的难题。为了突破这一瓶颈，于桂萍组织全局干部职工以此为课题，深入进行调研、组织难题答辩、实施专题论坛。通过难题攻关的系列活动，找出了问题的症结，在于数据出炉工作起步晚，时间拉得长，分析报告质量差，为政府拿不出及时有力的决策参考。弄清原因，于桂萍率先提出了在统计工作中建立经济运行态势即时预警机制，通过对区域经济宏观形势的监控与预测，及时准确地反馈经济运行的质量和特征，使统计工作更具敏锐性、前瞻性和实用性，统计在参与宏观决策中的地位不断提升。几年来，她还改版了《统计资料》，使全区各行业月度经济运行情况跃然纸上，既具实用价值，又方便领导阅读，一册统计资料在手，快速通晓全区经济。领导高兴地称赞道：“统计局的服务越来越到位了。”在区半年经济形势分析报告会上，统计人成了大会发言的首席代表。统计工作的作用发挥的越来越好，统计事业的地位也日渐提高。近些年来，区政府先后为统计局拨款200万元，大家搬进了新的办公大楼，更新了办公设施，实现了人机一台的电脑配置。

石景山区的统计工作走上了良性循环之路。

### 强自身 永葆心智青春

翻开于桂萍的履历表，我们看到一串闪光的足迹：先后获得过北京市统计工作先进个人、第五次全国人口普查国家级先进个人、石景山区百名女杰、三八红旗标兵、石景山区优秀公务员，荣立个人三等功一次……一项项成绩令我们赞叹，这些成绩的背后却是她16年如一日孜孜以求，自强不息的精神。

熟悉于桂萍的人都知道她特爱学习，她说她在学习新知识的过程中总是忘了自己的年龄，总觉得自己年轻。统计专业出身的她，有着扎实的统计功底，可当经验已经积累到一定高度时，她心中总是升腾起一种求高、求新、求变的欲望。1998年12月到2000年12月，于桂萍在首都经贸大学攻读统计学专业研究生学历，2001年6月又获得了北京大学现代公共管理专业研究生学历。科学的经济知识和管理理论，随即被她灵活运用到了工作之中。在区统计局任职期间，她先后撰写了《树立正确权力观 开创统计工作新局面》、《试论人事制度改革中思想政治工作的三步曲》等论文作品，深入探讨思想政治工作在统计实践工作中的积极作用。而其后撰写的《我国GDDS执行标准对策研究》，获国家统计局关于统计制度方法改革优秀论文评选三等奖；《石景山区距全面小康有多远》、《客观看待投资状况，理性解读投资发展》等多篇统计调研报告，获石景山区优秀调研评比一等奖。

于桂萍善于把理论与实践有效的结合起来，从而产生了“尖”的思想，“精”的成果。她常说：“实践是最生动的课堂，是最能打造人的地方”。充满欧陆色彩的嘉年华落户石景山后，她及时捕捉到这一石景山新的发展亮点，组成课题小组把统计工作融入嘉年华之中，亲自组织撰写了《环球嘉年华靠什么吸引消费者》、《回首再看嘉年华》等调查报告，区领导说这是近期看到的最有价值的调查报告。

不仅在工作上，在保持身心的青春活力上，于桂萍也是“一马当先”。她亲自组建篮球队、乒乓球队和羽毛球队，积极组织参加市级的各种比赛，获得了大大小小20余项奖项。在文娱活动中大家放松了心情、陶冶了情操，用更加旺盛的精力投入到工作中。今年“五四”前夕，局团支部被共青团北京市委和北京市人事局授予“北京市五四红旗团支部”称号。

不知不觉中采访已近结束，映入眼帘的是一座座闪光的奖杯，一张张充满朝气的脸庞，还有那墙面上的字幅“数风流人物，还看今朝”……