

企业重组



话档案

[之五]

■ 阿 昆 主 持

开场白:有话则长,无话则短。阿昆愿把有限版面留给更多的辩论参与者。

刘先生:本刊第5期刊载了“首钢大搬迁:档案工作在服务中加强管理”一文,令档案人由衷地感到振奋。它告诉我们:首钢的重组力度虽然大,但首钢的档案工作却能在企业重组中得到加强,这里既有企业领导的重视,更离不开档案人的执著和努力。“机遇与挑战并存,档案工作开展多方位的服务。”这就是首钢档案人给我们的启示。

张 乾:我认为具体的启示有四:一是档案人要有事业心和责任感,能排除干扰,做好重组期间的档案管理,在实践中体现自身价值,这将有助于档案人重组后的工作安置。二是领导要强化档案意识,企业档案是企业历史的延续,其历史价值、经济价值和社会价值都是无法估量的,这既是企业财富,也是国家财富,作为领导不可懈怠。三是上级档案部门要加大监管力度,主动加强与企业的沟通协调,联合有关部门提前介入,指导和帮助企业做好档案的收集和移交。四是不断健全、补充和完善有关档案制度,使其更具时代特点,更有操作性。总之,档案人既要吸取“始而受到冲击”的教训,又要总结“继而走向正规”的经

验,才能有效地做好企业重组中的档案工作。

张 亮:品牌经营是企业赖以生存和发展的生命线,而品牌的树立则离不开档案的长期积淀。在企业重组中,为防止国有资产流失、促进企业发展,区县档案局的监督指导应着重解决两个问题:一是建立

企业档案评估制度,对重组企业档案这种重要的无形资产加以评估。二是指导企业文化建设,充分利用档案资料发掘企业文化底蕴,为企业发展提供档案服务。

高树林:作为重组企业属地的档案局不应束手无策,更不能因“无法可依”而撒手不管。首先要解决“心态问题”,即“积极主动”还是“借口逃避”。我认为:有法可依的管理是必须履行的职责,而无法可依的关心更能体现档案部门的社会责任感,重组企业的档案管理说到底还是领导重视与否的问题。一是要对重组企业加强档案宣传,重点是通过档案利用实例,使企业领导认识到,既然企业注重效益,那么忽视、甚至遗弃档案,就意味着企业效益的丧失。二是档案局领导对档案事业的关心,应体现为对重组企业档案管理的关注。要善于利用个人感情和各种关系与企业领导实施双向沟通,这往往能起到正面工作难以达到的效果。

叶 子:我以为档案局对属地的企业重组中的档案工作给予必要的关注是必要的,但不能同意“无法可依的关心更能体现档案部门的社会责任感”的说法。如今是法治社会,什么事都要有法可依。否则“关心”就可能变成干预,好心也可能收不到好的效果。

李 根:对首钢重组后档案人的奋发图强,我既羡慕又忧心忡忡。我馆的档案人虽个个有学历、有职称,却只会按部就班、慢条斯理、墨守成规地整档案。他们一是守家在地,不能出差下基层指导业务;二是到点下班,不能突击完成领导交办的任务;三是技能单一,不能相互顶替轮岗作业。面对重组,叫谁下岗,作为馆长,我挺为难。

赵 强:要我说,这既是企业档案人多年吃大锅饭的恶果,也与您日常领导无方、放纵迁就有关。您就盼着企业重组吧,到那时,不能干的也勤奋好学了,技能单一的也一专多能了。企业重组就是优胜劣汰,专治懒人、庸人,档案部门也不例外。

黄迎凤:我是搞党史研究的,喜欢从历史的角度看问题。其实,企业的发展、变化、重组并非始于改革开放,以首钢为例,其前身是1919年创建的石景山钢铁厂。今天,“石景山路68号”却成了全国工业旅游的示范点。沧海桑田,这世界从来就没有铁打的营盘,变化是绝对的,不变则是相对的。何止企业,政府机关、事业单位不也在重组吗?我们希望的是越变越好,要求我们的则是适应这个变化,适应的越快越好。

陈荣光:史料研究告诉我们:一是百年来,包括企业在内的各类机构、实体都在不断变动着,只要翻阅北京电车公司、自来水公司等企业的档案,即可证明此点。这说明企业重组早就有之,不过称之为企业重组却是近年来的事。当然,历次重组在变化上是有差异的,但也只是力度、性质不同而已。二是编写史料最怕有些企业在重组或曰变动中缺少档案资料,以至给编史修志留下遗憾。究其原因,则和企业重组或变动中档案工作失控有关。由此认为,企业重组中档案工作的关键是档案收集,用“一丢失成千古恨”来形容其重要绝不过分。