

开场白:本刊第4期曾介绍首钢重组初期,各子公司档案机构几乎都被撤销,以后随着企业经济实力的壮大,企业领导越来越离不开档案,纷纷配备机构和人员,档案工作逐步走向正轨的情况。其实,档案部门的努力亦功在其中。本期即应读者要求,请郑辉等人讲述档案人的作为。欢迎大家点评。

郑辉:企业重组后档案部门的担子更重了。以首钢而论,当前档案工作服务重点:一是服务搬迁。将在注重文字记载资料归档的同时,对图片记录、影像记录做好归档工作,力争全面、翔实地记录首钢搬迁的历史过程。为此,档案处制定了搬迁专题档案归档管理办法,并与规划、宣传、生产调度部门协作,确保在第一时间、第一地点抓拍到珍贵的历史场景,为首钢搬迁留下美好记忆。二是服务建设。将在北京、曹妃甸和其他重点地区建设中,系统做好工程项目档案的管理。为此,档案处编发了王青海总经理作序的《首钢建设项目档案管理手册》,并配有便于日常收集归档的电子格式明细表,使手册内容更具操作性。

关光:创新档案服务的深层次和新模式,是首钢重组中档案部门的新尝试。其中包括将档案服务上升到为首钢文化服务的新高度。为此,首钢档案馆为配合首钢搬迁,开展了《首钢的昨天、今天和明天》为专题的厂史展览和报纸报道活动,所需照片全部来自档案馆藏,这是首钢企业文化的浓缩和再现,也是首钢改革发展成就的一次宣传。它向首都社会各界展示了首钢搬迁的稳步开展,既激发了首钢职工为新首钢建设和创业的工作热情,也使档案的作用得到了完美体现。

王学华:首钢的实践说明:档案人的认识决定行动,思路决定出路。

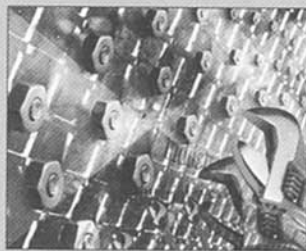
根据企业重组的新形势和机构、人员、设备等新变化,围绕企业中心工作,主动提出档案服务的新举措,把可能涉及到的档案资料提前备妥备足,不坐等上门,而是主动提供,或送上相关资料,或重新编目整理,或举办小型展览,使档案管理 with 领导所思、企业所干融为一体。这样档案人的作为才有施展空间,作用也才能得到发挥。

武昌:档案部门要在企业重组中发挥作用,乃至占有先机,惟一的做法是激发档案人的聪明才智,通过管理创新和工作创新,想方设法让档案活起来、动起来、用起来,发挥其特殊作用,让身边的领导和各部门的同志都意识到档案工作缺不得、少不得、离不得,从而争取到领导的支持。这样,档案工作才能干出大名堂、新名堂、高名堂。首钢档案人是榜样。

李善:企业重组激活了档案服务创新,以档案信息开发而论,编研材料一要围绕中心工作,二要强调快捷。否则,文笔再好,也难得到领导认同。据说首钢档案处采用边收集边编制的做法制定的《首钢搬迁项目文件汇集、专题索引》便一改过去滞后时间较长的问题,实现了高效、快捷、及时,因而受到领导和有关部门的好评。

张中:企业重组对有作为的档案人是个挑战。以首钢重组而论,除钢铁业外,又新增电子机电、建筑地产和餐饮旅游服务业等。这就使熟悉其他行业档案分类的有关理论成为首钢档案人的当务之急。又如,除总部经济之外,首钢集团还有唐山、山西和秘鲁三大基地。如何指导、监督这些基地的档案工作也是个新课题。

企业重组



话档案

■ 阿昆 主持

[之四]

题。据悉首钢已考虑按地区划分档案工作协作组,逐年围绕专业重点开展活动。此法对档案人员偏少、集团所属单位相对分散、业务监督检查不易到位的现象是个很好的缓解和弥补。

李利成:说起档案工作协作组,其活动的开展在北京档案界至少已有十多年的历史。这项活动在一些系统开展较好,在一些系统则流于形式。没想到的是,它在企业重组后的首钢发挥了作用。可见,档案工作一方面需要创新,一方面也不能丢掉行之有效的老经验、老做法。

刘卫东:首钢重组中再度重视档案工作协作组,一是说明不论老经验还是新做法,都要因地制宜,不宜一刀切;二是说明需求决定一切。重组后的首钢,因一些单位档案人员偏少,集团所属单位相对分散,加之业务监督检查不易到位,便使档案部门对成立协作组有所需求,需求又使协作组有了用武之地。

聂从银:其实,首钢档案处一改过去服务滞后的问题,高效、快捷、及时地编辑《首钢搬迁项目文件汇集、专题索引》的做法,也很类似海淀区档案局在若干年前就着手编辑的《海淀新闻剪辑》、《海淀新闻剪辑<特快版>》的做法。看来,档案利用服务只有适时,而不滞后,才能适应重组后的企业领导需求。