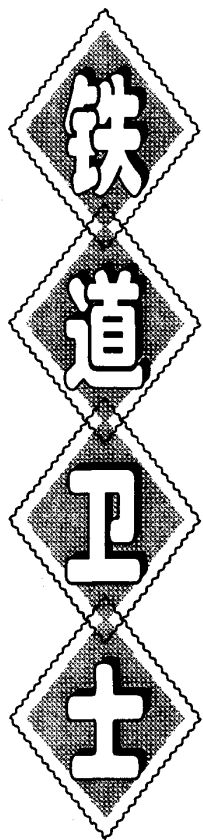


——记首钢总公司运输部安全科科长桑希洲

●黄大千



安全:平安,稳定。

……《辞源》804 页

1992 年走上安全科长岗位的桑希洲,深谙安全是运输生产永恒的主题。1998 年,根据形势发展,他与安全科的同事一道,修订、完善了《运输部车间、班组安全达标标准》,把规章制度具体化;该标准涵盖了日常的安全管理、安全检查、现场环境、安全教育、班前会、安全活动、临时工作等内容,并辅以严谨的评比办法和考核程序,在宏观安全指标和复杂的操作环境之间,架起一座安全之桥。

《安全车间标准》

1、当月及上朔月无轻伤以上人身事故,无较大影响的各类设备故障,杜绝责任行车事故。

2、安全达标班组占车间班组数 75% 以上,非运行车间 90% 以上。

3、接受上级安全检查验收达到 90 分。

《安全班组标准》

1、当月及上朔月无各类工伤事故,无行车、操作、质量、火灾、交通及造成影响的各类设备故障。

2、接受上级安全检查验收达到 90 分。

在验收评比中低于 90 分的车间班组,当月扣奖 10%;次月仍未达标扣奖 15%,依此类推。

桑希洲依据《标准》检查车间工段的基础工作。“车间班组是企业的细胞,是企业强基固本的关键。依据《标准》,调动一切积极因素,把问题解决在基层,是提高企业管理水平、实现长治久安的基础。平时不抓紧,‘伤筋动骨’再治理就晚了。”“有人说领导有权,吐个唾沫是丁、落笔成文是令;可奖罚做到员工们心服口服,咬牙臊着膀子跟你往前奔,千方百计不出事儿,公平、

公正,公心是第一位的。”

实践最有说服力,运输部实施车间班组安全达标以来,人身伤害、行车事故大幅度降低,蝉联总公司安全先进单位。今年实施科室安全达标和车间班子安全风险抵押金制度,进一步细化了管理科室和中层干部的安全责任,促进了全员风险共担、利益共享、安全生产齐抓共管的生动局面。与去年同期相比,今年前 5 个月消灭人身伤害事故,一般行车减少 2 件,效果明显。

安不忘危:太平或安定时不忘危难。

……《辞源》808 页

多年的安全工作经历,练就桑希洲敏捷的思维、雷厉风行的作风,采取多种形式开展安全活动,尤其重视工伤案例教育。

接到上级事故通报,运输部及时传达不过夜,桑希洲第二天组织检查传达情况。他认为,防止类似事故在运输部发生,以他人教训,长自己经验,刻不容缓。

运输部机务北段一些职工工作中操作规范,执行规程一丝不苟,各项规程百问不倒、对答如流,被誉为“活规程”。桑希洲充分发挥这些“活规程”的作用,对一些存在的安全隐患,桑希洲调研后确定:在各摘车位加设固定铁鞋,并刷上醒目的白漆,分工区、班次落实保管责任,有效稳定了高炉区的运输操作。桑希洲注重站场环境治理,今年前 5 个月组织清理线路废土 300 多车,加强现场灯塔照明管理,为调车员安全操作创造条件。

稳定为安,无损为全。桑希洲多年来围绕运输安全筹实策、办实事,赢得了领导和群众的肯定,先后荣获总公司先进工作者、安全生产先进个人。

在钢城百里运输线上,为了钢铁物流的畅通,首钢运输部 3700 名员工、几十台机车、千余辆货运列车昼夜奔忙。运输大军中活跃着一只谨慎务实的安全员队伍,51 岁的安全科科长桑希洲,是这支队伍的突出代表。面对点多、面大、战线长的运输环境,他认真落实部党委“安全管理达标”要求,开展多种形式安全教育活动,提高全员安全素质,为运输生产的稳定顺行作出贡献。