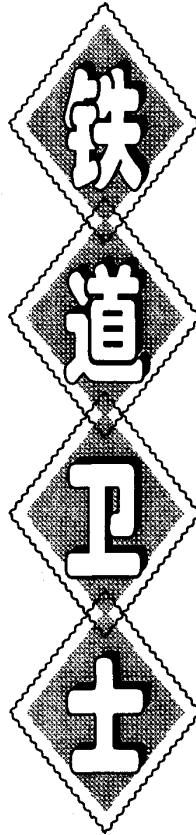


——记首钢总公司运输部安全科科长桑希洲

●黄大千



在钢城百里运输线上，为了钢铁物流的畅通，首钢运输部 3700 名员工、几十台机车、千余辆货运列车昼夜奔忙。运输大军中活跃着一只谨慎务实的安全员队伍，51 岁的安全科科长桑希洲，是这支队伍的突出代表。面对点多、面大、战线长的运输环境，他认真落实部党委“安全管理达标”要求，开展多种形式安全教育活动，提高全员安全素质，为运输生产的稳定顺行作出贡献。

安全：平安，稳定。

……《辞源》804 页

1992 年走上安全科长岗位的桑希洲，深谙安全是运输生产永恒的主题。1998 年，根据形势发展，他与安全科的同事一道，修订、完善了《运输部车间、班组安全达标标准》，把规章制度具体化；该标准涵盖了日常的安全管理、安全检查、现场环境、安全教育、班前会、安全活动、临时工作等内容，并辅以严谨的评比办法和考核程序，在宏观安全指标和复杂的操作环境之间，架起一座安全之桥。

《安全车间标准》

1、当月及上朔月无轻伤以上人身事故，无较大影响的各类设备故障，杜绝责任行车事故。

2、安全达标班组占车间班组数 75% 以上，非运行车间 90% 以上。

3、接受上级安全检查验收达到 90 分。

《安全班组标准》

1、当月及上朔月无各类工伤事故，无行车、操作、质量、火灾、交通及造成影响的各类设备故障。

2、接受上级安全检查验收达到 90 分。

在验收评比中低于 90 分的车间班组，当月扣奖 10%；次月仍未达标扣奖 15%，依此类推。

桑希洲依据《标准》检查车间工段的基础工作。“车间班组是企业的细胞，是企业强基固本的关键。依据《标准》，调动一切积极因素，把问题解决在基层，是提高企业管理水平、实现长治久安的基础。平时不抓紧，‘伤筋动骨’再治理就晚了”。“有人说领导有权，吐个唾沫是丁、落笔成文是令；可奖罚做到员工们心服口服，咬牙腮着膀子跟你往前奔，千方百计不出事儿，公平、

公正，公心是第一位的。”

实践最有说服力，运输部实施车间班组安全达标以来，人身伤害、行车事故大幅度降低，蝉联总公司安全先进单位。今年实施科室安全达标和车间班子安全风险抵押金制度，进一步细化了管理科室和中层干部的安全责任，促进了全员风险共担、利益共享、安全生产齐抓共管的生动局面。与去年同期相比，今年前 5 个月消灭人身伤害事故，一般行车减少 2 件，效果明显。

安不忘危：太平或安定时不忘危难。

……《辞源》808 页

多年的安全工作经历，炼就桑希洲敏捷的思维、雷厉风行的作风，采取多种形式开展安全活动，尤其重视工伤案例教育。

接到上级事故通报，运输部及时传达不过夜，桑希洲第二天组织检查传达情况。他认为，防止类似事故在运输部发生，以他人教训，长自己经验，刻不容缓。

运输部机务北段一些职工工作中操作规范，执行规程一丝不苟，各项规程百问不倒、对答如流，被誉为“活规程”。桑希洲充分发挥这些“活规程”的作用，对一些存在的安全隐患，桑希洲调研后确定：在各摘车位加设固定铁鞋，并刷上醒目的白漆，分区、班次落实保管责任，有效稳定了高炉区的运输操作。桑希洲注重站场环境治理，今年前 5 个月组织清理线路废土 300 多车，加强现场灯塔照明管理，为调车员安全操作创造条件。

稳定为安，无损为全。桑希洲多年来围绕运输安全筹实策、办实事，赢得了领导和群众的肯定，先后荣获总公司先进工作者、安全生产先进个人。