

深入推进区教育系统党风廉政建设 营造风清气正的良好政治生态

编者按:4月18日,石景山区教育系统召开2017年党风廉政建设工作会议,传达区党风廉政建设大会精神,部署全系统党风廉政建设工作,深入推进风清气正的政治生态建设,净化教书育人环境。

2017年区教育系统 党风廉政建设工作部署

2017年区教育系统着力从五个方面做好党风廉政建设工作。

一、强化责任意识,坚持责任上肩

一是分解落实党风廉政建设责任制的目标任务,层层签订责任书,明确责任分工,实行责任考核,严格责任追究。教工委书记要做到对党风廉政建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办,领导班子其他成员根据工作分工,抓好分管范围内的党风廉政建设工作。要切实主体责任的压力传导到基层党组织,层层传导压力,层层抓好落实。

二是落实党风廉政建设主体责任“痕迹管理”工作要求,健全落实党风廉政建设主体责任清单,将目标任务、工作措施、工作标准等内容全面细化到领导班子成员。领导班子成员如实填写《党风廉政建设主体责任纪实档案》,做到党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

三是强化责任追究,认真贯彻落实《中国共产党问责条例》,对管党治党主体责任缺失、监督责任缺位、执行党的纪律、选人用人、廉洁自律等方面出现问题的党员干部,综合运用“四种形态”,按照“一案双查”要求,严格责任追究。

二、强化廉政教育,筑牢思想防线

一是通过党风廉政建设宣传教育月、理论中心组学习、领导干部大讲堂、教育党校教育课程等形式,深化“两学一做”学习教育,加强意识形态教育,坚持正面典型引导和反面典型警示教育,重点做好《准则》和《条例》的学习贯彻,让全体党员干部严明党的纪律和规矩,更加明确党纪意识、规矩意识、师德意识。

二是以建设好精神家园为主要任务,深入开展坚定理想信念、传承红色基因的学习教育活动,进一步夯实思想基础,引导党员干部牢固树立正确的价值观。深入开展宣传教育活动,在中小学中强化法制教育和廉洁教育。

三、强化作风建设,严明纪律要求

一是严格落实中央八项规定和市、区文件精神,坚持问题导向,通过日常检查、专项检查、重点督察和各方面监督,加大对各单位对党的各项纪律执行情况的检查,对不收手、不知止,规避组织监督的党员干部,发现一起,查处一起。

二是加强政风行风建设,深入推进机关作风效能建设,严肃查处不作为、慢作为、乱作为行为,培养干部职工勤政、廉洁、高效作风。及时研究解决干部群众提出的热点、难点问题,强化对履职尽责的督促检查,坚决纠正损害群众利益的不正之风。

四、强化制度落实,严格监督管理

一是继续完善并实施领导班子成员、基层党政正职述责述廉、廉政测试、约谈、内控、资金管理、校园建设项目评审等制度规定,继续加强党风廉政建设责任制“1+9”制度体系建设,明责、述责、追责环环相扣,推动工作落实。

二是以“关键少数”为带动,教育引导全体党员干部讲规矩、守纪律,形成真管真严、敢管敢严、长管长严的氛围。要严格执行好议事规则、“三重一大”重大事项决策、民主集中制、选人用人、述责述廉、民主评议等制度,严格党内政治生活和组织生活,维护好风清气正的政治生态。

三是把制度执行情况纳入党风廉政建设责任制检查考核和领导干部述责述廉范畴,完善制度执行的监督和问责机制。健全定期检查、专项督察和责任追究等制度,对落实中出现的问题进行专题研究认真加以解决。

五、强化源头治腐,防控廉政风险

一是排查廉政风险,重点围绕各岗位职能职责,通过“自己找、群众提、相互查”等方式,对人、财、物、事等重要权力事项进行梳理排查,实行动态监控,对工作中存在的廉政风险和隐患及时提出预警,为党员干部敲响廉洁自律的警钟。

二是积极配合联合派驻纪检组工作,准确理解和把握监督执纪的“四种形态”,继续发挥好机关纪检指导员、基层党组织纪检委员、纪律作风建设巡察的作用,建立抓早抓小工作机制,对党员干部存在的问题早发现、早提醒、早纠正,使党的纪律真正成为触碰不得的硬约束、高压线。

区党风廉政建设工作大会牛青山书记讲话精神(摘要) 和十二届区纪委二次全会精神

一、区党风廉政建设工作大会牛青山书记讲话精神

全面总结工作,充分肯定成绩。2016年是我区全面从严治党主体责任深化年,区委提出了全区党风廉政建设要实现“四突破一贡献”的工作目标。一年来,各项工作取得了显著的成绩,进一步聚焦思想观念,“生命线”认识提到新高度;进一步聚焦统筹谋划,体制机制建设取得新成效;进一步聚焦标本兼治,守纪律讲规矩形成新常态;进一步聚焦突出问题,重点难点问题实现新突破。

深入对标看齐,开创新的局面。区

委把今年作为“全面从严治党深入推进年”,把党风廉政建设的目标确定为“六突破一贡献”,即在改革创新上要有新突破,在制度规范上要有新突破,在层层落实主体责任上要有新突破,在把握“四种形态”上要有新突破,在强化监督上要有新突破,在执纪审查上要有新突破,为建设风清气正的政治生态和高端绿色的发展生态作出新贡献。做好今年的党风廉政工作,需要着力把握好三个要点。第一,深化一个主题,就是要“进一步全力构建风清气正的政治生态”。第二,贯穿一条主线,就是要“在全面从严治党中进一步细化从严从

实”。第三,唱响一个主旋律,就是要“深化改革”。

二、十二届区纪委二次全会精神

深入贯彻党的十八届六中全会精神,坚决落实全面从严治党决策部署。坚持改革创新,不断完善工作机制。持之以恒推进作风建设,以优良党风带动社风民风。强化党内监督,以强有力的问责压全面从严治党的责任。强化政治要求,坚持标本兼治,巩固反腐败斗争压倒性态势。树起严格自律的标杆,建设一支让党放心、人民信赖的纪检监察队伍。

区委常委 宣传部长杨立宪在教育系统 2017年党风廉政建设工作会上的讲话

教育系统召开党风廉政建设工作会,表明了教工委书记把教育系统的党风廉政建设工作一贯到底、抓严抓实决心。我就切实做好教育系统2017年党风廉政建设工作强调两点。

第一,主动适应从严治党新常态,增强抓好党风廉政建设的责任感紧迫感。

全面从严治党和党风廉政建设面临的形势,中央、市委、区委都有清醒的认识。我区自2014年实施党风廉政建设“两个责任”以来,紧紧围绕中央和市委精神,紧密结合我区工作实际,从党风廉政建设的理念思路、体制机制、方式方法进行了全方位、系统性创新,力求务实管用实效,取得了良好效果。当前,真管真严、敢管敢严、长管长严的格局基本形成,反腐败斗争压倒性态势已经形成,政治生态总体上风清气正。山清水秀,但管党治党和党风廉政建设仍然任重道远。我们要把思想统一到区委对管党治党和反腐形势的判断上来,把握实际,吃透实情,始终保持政治上的清醒,为进一步构建风清气正的政治生态而再发力、再作为、再夺新胜利。今年我区是“全面从严治党深入推进年”,我们要坚决提升政治觉悟,要牢固树立“四个意识”,坚决践行“四个服从”,始终坚定“四个自信”,不断提高政治站位,认真学习领会习近平总书记系列重要讲话精神,真正做到思想上充分信赖、政治上坚决维护、组织上自觉服从、感情上深刻认同。要把讲政治体现在狠抓落实上,对于中央、市委、区委和教工委书记的决策部署,必须不折不扣地落实到位。

第二,突出工作重点,把党风廉政建设和反腐败工作任务落到实处。

一是要强化管党治党的担当精神。忠诚体现担当,管党治党必须敢于亮剑。要抓住全面从严治党的关键,把各级党组织的主体责任层层压实。要注重抓好“关键少数”,党组织负责人履行管党治党的第一责任,必须认真种好

自己的“责任田”。当前,我区全面从严治党也正处于从治标为主走向深化标本兼治的重要节点。在贯彻全面从严治党要求的实践中,我们坚持党规党纪面前人人平等,执行制度不留“暗门”、不开“天窗”,让从前的要求落到底、展到边。落实区第十二次党代会精神,在全区“两大生态”建设新征程上建新功,就需要继续坚持全面从严不动摇、标本兼治不松劲、破立并举不懈怠,在反腐败和反“四风”保持无禁区、零容忍、全覆盖的同时,坚持思想建党和制度治党同向发力,坚持党内监督和严肃党内政治生活齐头并进,切实做到真管真严、敢管敢严、长管长严,不断取得反腐倡廉工作的新成效。

二是要持之以恒地加强作风建设。“作风建设永远在路上,永远没有休止符”。抓作风建设关键在于“抓常抓长”,避免“一阵风”行为,真正做到“两经常”和“两结合”。要经常性地开展学习教育,将作风教育纳入单位干部教育培训、政治理论学习的范畴,不断丰富学习形式和学习内容。要经常性地开展明察暗访,综合运用党风政风监督员、服务对象回访和蹲点联系点等制度,提高监督实效;要把作风建设与监督执纪有机结合,把握运用好“四种形态”,推动监督关口前移,注重抓早抓小抓预防,使党员干部不犯或少犯错误,严守纪律底线。要把作风建设融入日常工作之中,用好的作风来推进工作,用好的业绩来检验作风。

三是要切实加强党内监督。“严是爱,宽是害”,各单位党组织要抓好《党内监督条例》的贯彻执行,让党内监督不留死角。分析近年来查处的典型腐败案件,都有一个量变到质变、小节到大错的过程。如果在刚发现问题时组织就及时拉一把,一些干部也不致于在错误的道路上越滑越远。要强化日常监督,发现党员干部“有异常”、“不对劲”,要及时提醒教育、批评谈话,或作

出组织处理、党纪处分,把住第一道关口。要强化自上而下的监督,进一步强化巡察整改效果,发挥督察作用,把监督的探头推向更前沿。各单位党组织主要负责人应多了解本单位领导干部工作作风、生活状况,多注意干部群众对其问题的反映,发现党员干部存在问题苗头、倾向,要及时咬耳扯袖。要强化对一把手的监督,严格执行述责述廉、廉洁谈话等制度,建立完善管人、管事、管物等方面权力运行机制,通过抓好“关键少数”,引领“最大多数”。

四是要坚持管党干部原则不动摇。紧紧抓住领导干部这个“关键少数”,不断强化自律意识、标杆意识、表率意识,从自身做起,既严格要求自己,发扬党的优良传统和作风,要牢固树立正确的权力观,自觉用党纪党规约束和规范权力;在干部问题上,要坚持从严教育、战略培养、精准选拔、严格管理、鼓励担当,完善考核评价机制,切实把那些政治上靠得住、作风上过得硬、工作上有本事的干部选出来、用起来,在工作中、任务中、担当中识别干部,选拔干部,用好干部,把每个人的聪明才智、热情激情引导到创新发展上来,打造一支“明大事、想干事、会干事、干成事、不出事、好干事”的干部队伍。

说到教育系统的党风廉政建设,不得不提的是师德师风问题。只有教师的人格高尚,才能春风化雨,才能潜移默化影响学生,促进学生的健康成长;只有教师自己稳得住心神,管得住身手,禁得住诱惑,经得起考验,才能为学生树立道德榜样,才能成为学生学习的楷模。因此,在高素质教师队伍建设过程中,必须坚定不移地把师德师风建设放在首位。教工委书记也会把师德师风建设纳入教育工作目标考核体系,并建立师德师风问题报告制度和舆论监督机制,逐步形成社会、家长、学生、学校“四位一体”的师德师风建设监督体系,及时了解、掌握教师的师德师风状况,认真研究各方面的意见和建议,积极改进工作。