

# 清风聚力惠民生

## ——2016年区人力社保局工作综述

2016年,区人力社保局坚持党建统领,以“民生为本、人才优先”为主线,以“全面提高工作质量”为目标,始终把“以人为本,保障民生,优质服务,构建和谐”作为工作的出发点和落脚点,各项工作任务稳步推进。



区委副书记、区长夏林茂深入“两学一做”联系点,参加并指导区社保中心第二党支部学习教育“主题党日”活动

### 一、压实主体责任党建统领迈上新台阶

全面从严治主体责任意识更加强化,政治理论学习更加注重实效,党内政治生活更加严格规范。“两学一做”学习教育扎实开展,持续深化作风建设,“党性在岗位闪光”成为金名片,构建了风清气正的良好政治生态。

抓班子,带队伍,凝魂聚气党建统领形成合力。结合区人力社保局业务特色,立足提高干部素质和机关效率,坚持职能融合、工作结合、力量整合,多举措抓好基层党建工作,打造了一支纪律严明、作风优良、敢为担当的党员队伍。

抓问题,聚整改,“两学一做”学习教育扎实有效。抓住思想发动这个前提,加强部署,营造氛围。抓住学习覆盖这个重点,注重规范,强化实效。抓住丰富载体这个抓手,突出创新,特色鲜明。抓住问题导向这个核心,持之以恒,稳扎稳打。

抓作风,重实效,服务人社任务格局圆满构筑。狠抓思想引导、作风建设,实在导向。开展了以“让党性在岗位上闪光”为主题的教育实践活动,充分发挥党建统领在人社服务工作中的思想引导作用。开展了以“人社惠民生·幸福西大门”为主题的人力社保政策宣传年活动,实现服务群众“零距离”。

抓兼治,严监管,党建统领制度建设落地有声。完善党建纪实制度,加强文化生态建设,强化民主评议监督。组织开展“传承红色基因、建设精神家园”主题系列活动,以纪念红军长征胜利80周年为契机,以“最美人力社保人”为实践方式,通过红色大讲堂“六讲”活动,使红色基因深入脑海、融入血脉。

抓作风,搏进取,党风廉政政治生态重

拳打造。警示到位,廉政教育常态化。严带队伍,主体责任明确化。全年共召开了党风廉政部署会4次,专题工作会2次,全局层面的党风廉政警示教育3次,有力推动了“廉洁人社”建设。

### 二、就业服务体系实现新突破

城镇登记失业率为2.41%,同比降低0.05个百分点,低于预期指标0.29个百分点。

在全市率先完成社会公益性就业组织转型工作。作为全市首家社会公益性试点转型城区,2016年4月起,我区公益性就业组织进行全面过渡,公益性就业组织覆盖范围由去年的2家试点社区扩大到辖区全覆盖。

“企业新型学徒制”试点培训工作正式启动。2016年3月16日,首钢总公司和首钢技师学院联合开展的“企业新型学徒制”试点培训工作在首钢迁安正式启动,为全市首批试点之一,首批培养人数为195名。

与全区36家成员单位和9个街道办事处(鲁谷社区)签订目标责任书。实施区域性就业工作考核,形成了大就业、大服务、大管理的工作格局,举全区之力完善就业环境,共同促进就业再就业工作。

### 三、社会保障品牌建设取得新进展

全面推行“标准化+”服务理念,推进社会保障体系建设,石景山区社会保险特色服务品牌成效初显。五项社会保险基金累计收支160.89亿元,指标完成率107.1%。各项社会保险基金收缴率均达到98%以上。

“标准化+便捷”,严格落实社会保险国家标准和行业标准。“硬件”建设坚持更高标准,“四区五机四亮明”树立窗口服务新形象。

“标准化+监管”,严守社保基金安全防线。强化基金安全监督管理,加强主体责任、注重风险研判、增强重点防范,筑牢“四道防线”(即:思想防线、制度防线、监管防线、安全防线),确保基金安全。

“标准化+创新”,打造石景山区社会保险特色服务品牌。推行“综合柜员制”,实现“一站式办公、一次性办结、一个窗口拿结果”。开设的“社保大讲堂”6年覆盖全区所有新参保单位,送服务进园区、进企业、进街道、进社区,累计举办近300期,参与人数超4万人次。

### 四、和谐劳动关系建设取得新成效

仲裁院正式成立。标志着我区劳动人事争议仲裁正式步入了制度化、正规化和法制化轨道。仲裁院办公面积1500余平米,其中,设置受理大厅1个,仲裁庭7个,调解室3个。为仲裁员统一制作了仲裁袍,在全市首推仲裁员着仲裁袍开庭的先河。

“无拖欠工资”工作稳步推进。全年受理劳动人事争议案件2124件,结案2031件,结案率达95.62%。累计监控353个次建筑工地用工及工资支付情况,涉及建筑施工企业1446户次,农民工7.9万余人次。处理建筑施工企业拖欠工资案件54起,为912名农民工解决拖欠工资1019.53万元,同比分别增长200%、304%、256%。

推行集体合同制度,落实集体合同攻坚计划。根据要求并结合我区实际情况实施计划,区协调劳动关系三方五家研究制定了《石景山区推进集体合同制度攻坚计划实施方案》,确定了实现80%建会企业推行集体合同制度和开展工资集体协商,明确了任务和推进工作的实施阶段。

### 五、人事人才服务管理实现新提升

设立北京市博士后(青年英才)创新实践基地工作站10个,招收进站博士25名,与36所科研院所、高等院校建立国家级重点实验室6个。引进留学创业人员15人。全面完成公务员、事业单位公开招聘、招聘工作。机关事业单位工资收入分配工作圆满完成。

推进人才引进工作。构建高端的人才管理体系,充分发挥人才在科学发展中的第一资源作用,立足高端、突出重点、统筹兼顾,以我区现有人才为基础,坚持识才、惜才、用才、招才多措并举,围绕高端人才的“引、用、育、留”关键环节,为“八

个高端体系”建设提供第一动力,支撑和引领区域高端绿色发展。

不断加强创新型科技人力资源能力建设。深入各高校举办创业大讲堂走进校园系列活动,举办创业意识讲座,开展“北京创业政策讲堂”活动,努力营造“大众创业、万众创新”的良好社会氛围,截至目前共开展3期创业政策讲堂,取得良好效果。

军民融合及维稳工作稳步推进。出台了《石景山区从优安置军队转业干部实施细则(试行)》,修订了《石景山区军人随军家属就业安置暂行办法》。将军转安置工作的完成情况作为考核各单位领导班子业绩、衡量领导干部政治素质的重要标准。

### 六、服务京津冀协同发展达到新高度

主动对接、勇于创新,精心打造的“北京市石景山区首钢唐山地区社会保障事务服务中心”和“劳动人事争议巡回仲裁庭”在河北迁安挂牌成立。这是京冀两地签署人力社保深化合作协议后的又一落地项目,开创了北京市构建跨省市、跨区域社会保障政务服务平台的先河。



石景山区劳动人事争议仲裁院正式成立



与河北省唐山市人力社保局、首钢总公司人事服务中心共同签署《推进首钢唐山地区企业人力社保公共服务发展合作协议》

2017年,区人力社保局将坚持以人民为中心的发展思想,坚持稳中求进工作总基调,进一步加强经办能力建设,大力推进“互联网+人社”服务模式,更好地服务群众、实现人社信息化转型升级。要紧紧围绕民生为本、人才优先的工作主线,积极促进

就业创业,不断完善社会保障体系建设,完善集聚人才体制机制,努力维护劳动关系和谐稳定。筑牢民生底线,防范化解风险,增强百姓的获得感和幸福感,以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。