

6月26日  
日高温天气突袭,上午8时24分,石景山区自来水公司杨庄水厂中控室里,系统显示配水量达到5000立方米/时;9时10分,最大瞬时配水流量达5263立方米/时,清水池水位持续下降至0.88米,供变电设施满负荷运转。接到区自来水公司的供水警情报告后,区城管委及区水务局领导果断做出指示:“坚持‘先生活后生产’的原则,立即启动供水应急预案,停止园林绿化、环卫喷洒等市政用水,力保居民生活用水不受影响。”经过14个小时的连续奋战,区自来水公司全力保障了高温天气下石景山区中东部地区居民生活和社会生产正常用水。

# 不忘初心保供水 全力奋进促发展



自来水公司管理团队



## 面对改企转制 自来水公司迎来新机遇

自来水公司成立于1980年,是隶属于区城管委的自收自支事业单位;1998年建成杨庄水厂,日供水能力目前达到9.5万立方米,担负着为石景山区中东部地区供水的任务,供水范围40平方公里,供水人口41.2万人。近年来石景山区经济建设、社会发展迅猛,需水量逐年大幅增加,仅6月26日当天杨庄水厂供水量就达到了9.18万立方米,极度逼近供水能力的极限值。杨庄水厂为地下水水源,南水进京后北京市严禁增加地下水水源开采,杨庄水厂再无扩大供水能力的可能。由于规划中以南水为水源的石景山水厂迟迟未建,杨庄水厂供水能力日益不足,区域发展受到了严重制约。

为促进区域供水可持续发展,提高供水安全保障水平,促进石景山区经济与社会发展,区委区政府经过充分研究,决定与北京市自来水集团展开深度合作供水合作。在区委书记牛青山和区长夏林茂的直接关怀下,2016年1月21日,石景山区政府与北京市自来水集团正式签订了《供水合作框架协议》。《协议》明确了石景山区自来水公司以整合建制划拨形式并入北京市自来水集团、促进石景山区与全市供水管网互联互通、建设新水厂等具体合作事项。区长夏林茂、副区长富大鹏等领导亲自出席了签约仪式,对供水合作予以高度重视。此次供水合作是石景山区政府对推进区域供水工作的积极探索和有力实践,将进一步丰富区域供水资源,优化区域供水格局,提升供水安全性,充分满足石景山区经济社会发展用水需求,加快石景山区打造山水融城的步伐。

《协议》签署后,区委书记牛青山持续关注供水合作事项的推进,每月听取供水管网互联互通的进展情况汇报。在牛青山的关心支持下,区自来水公司积极与市自来水集团研讨论证,最终敲定了在鲁谷地区实行市区供水管网部分联通,以中心城区大市政水源补充我区供水低压区的方案,确保在石景山水厂建成投产前,有效解决石景山区高峰期供水和当前区域建设发展的用水之忧。作为区内唯一一家供水单位,区自来水公司担负着实现区政府和市自来水集团供水合作的重要使命。为保证此次供水合作能够深入推进,区自来水公司的改企转制将是履行的众多环节的第一步,也是最为关键的一步。改企转制,为区自来水公司带来了一次全新的发展机遇;顺利完成改企转制将有利于企业改革体制弊端,释放创新发展活力,增强持续发展的动力,建立起现代化的供水企业制度,为未来石景山水厂的发展建设奠定坚实基础。

## 围绕“两学一做” 全体党员攻坚克难



建党95周年之际,习近平总书记发表重要讲话,勉励全党同志铭记历史,不忘初心,继续前进,为中华民族伟大复兴而奋斗。“七一讲话”激励着全国各行各业的人们在本职岗位上努力拼搏,也激励着石景山区的供水人。区自来水公司党支部借“两学一做”学习教育之机,组织全体党员深入学习“七一讲话”,开展“做合格党员”大讨论,引领大家回望入党初心,思索供水企业的初心。最终全体党员干部思想上达成一致:作为一名党员初心是为人民服务,作为供水企业初心是“公益为先,服务区域发展”。

当前,区自来水公司面临着保障区域供水需求和顺利完成改企转制这两项重要挑战和任务,面临着各方面的困难,这正是党支部发挥战斗堡垒作用的时候。区自来水公司党支部深入学习领会区委、区城管委提出的基层党组织要履行全面从严治党主体责任、深化党建统领的总要求,积极团结带领党员、干部在推动发展、深化改革、服务群众、维护稳定等方面发挥示范带头作用,保证各项供水工作顺利推进。



改企转制,关系到公司原有性质的改变,关系到公司上下300余名员工的切身利益。事业编制员工的身份如何置换?原有事业身份的优厚待遇是否还能保留?劳动合同怎么签?个人收入会不会降低?……一时间职工们疑虑重重。为了做好全体职工的思想工作,公司党政领导集体,站在公司改革发展的前沿,到每一个部门跟职工讲解

《协议》内容,描绘区域发展蓝图,阐述实现供水合作的必要性,展望未来公司的发展前景,引导职工从区域供水大局的高度来正确看待改企转制,引导职工以服务人民、服务社会的高度责任感,积极推进改企转制。一场场讨论会在不同范围内召开,一次次职工质疑得到满意的答复,企业发展的前景在职工心中成形,不安的波澜渐渐平息,全体职工的思想得到了统一,队伍更加团结。同时,党支部召开全体党员大会,明确形势,统一思想,开展“我是党员我承诺,改企转制我带头”活动,号召全体党员带头发挥正能量,对改企转制的现状和任务有清醒的认识,扎根本职,攻坚克难,勇于担当、奉献,做新时代的合格党员。

## 依托科技兴水 党员工作室搭建智慧水务平台

由于城镇水务系统所具有的不可替代的特殊性,近年来无论是国家层面还是行业层面,都在自动化、信息化技术建设和应用等方面对城市供水企业提出了更高要求。随着网络通讯、数据信息采集等技术的不断发展,以大数据、互联网、云计算为支撑的智慧水务建设应运而生。



自来水公司领导班子现场指挥智慧水务建设

区自来水公司党支部荣获区级“学习型党支部”称号,多年来不仅在党建上重学习、下功夫,还充分发挥党建统领的作用,倡导科技兴水的理念,号召全体员工特别是青年员工积极学习供水新技术新知识,不断掌握供水新技能,提高为用户服务的工作水平。智慧水务建设是供水行业新的风向标,是新形势下供水企业长足发展的最佳途径。2015年初,区自来水公司党支部发挥“学习型支部”的优势,抓住行业技术进步的先机,将以党支部书记王宝录命名的党员工作室作为平台,以李桂莹、孙明山两个经济技术创新工作室为阵地,分别课题,明确方向,向智慧水务建设进军。

在党支部的指导支持下,在党员工作室的积极引领下,杨庄水厂与新建成的五里坨水厂完成了供水通讯系统对接整合,实现了两个水厂统一指挥调度,确保了两个水厂的安全运行;DMA分区管理系统完成了6个小区的供水管网切割划分,通过安装各类供水监测设施,获取大量数据,在科学分析的基础上锁定分区漏损的原因并一一排查解决,使各区的供水产销差降低5%至12%;此外,调度中心、客服中心建设已初具规模,MAPGIS管网系统平移至功能更强大、兼容性更优的ARCGIS系统的工作已完成近半,新版营销管理系统研发已接近尾声,智能缴费APP试用正在逐步推进。智慧水务的每一项成果,都将为区自来水公司在经济效益和社会效益上实现新突破提供技术保障。

智慧水务建设是一项系统工程,不是一朝一夕能搭建完成的。党支部给工作室、课题组提供充足的资金、人员、技术支持,聘请老师为技术人员传授网络通讯等各方面的新知识,鼓励技术人员大胆尝试、勇于创



DMA分区课题探讨

## 领导率先垂范 打造坚强有力的供水团队

打铁还需自身硬。区自来水公司党政领导集体从自身做起,把党性修养放在第一位,把提升业务能力和综合素质作为基本要求。在开展党的群众路线教育实践活动中,领导班子首先做好内部自查,坚决深刻地扫除“四风”问题,开诚布公地互相谈问题、提建议,解决思想上、工作上、生活上的疑惑,心往一处想,劲往一处使,使班子成员各有所长、各司其职、各负其责,又团结有力。

老班长王宝录从事水事业30多年,凭借对供水事业的无限忠诚与热爱,他与勤作伴,与创新为伍,带领着自来水公司由小到大,由弱到强,他本人也多次荣获优秀共产党员、全国给排水行业特殊贡献奖、全国五一劳动奖章等荣誉。由于长年艰苦工作导致劳损成疾,王宝录患上慢性肾功能衰竭和腰椎疾病。今年初,他腰椎疾病严重恶化,不得不在《供水合作框架协议》签署的第二天做了腰椎间盘加固手术。伤筋动骨一百天,手术后如果休养不好可能会带来终身病痛,医生严令王宝录必须卧床休养数月,然而,公司改企转制工作刚刚启动,员工的思想波动需要他平抚,与集团进行供水合作的各项工作环节需要他确定,智慧水务建设各个项目等着他审批,杨庄水厂供水能力不足而开发项目接踵而来,寻找新水源需要他牵头……对于区自来水公司来说,2016年注定是特殊而关键的一年,有很多个硬仗要打,此时供水队伍不能没有带头人,供水工作不能少了主心骨。为此,只休养了一个多月的王宝录毅然返回了工作岗位,全身心投入到工作中;虽然腰部的疼痛时常提醒着他该休息一会儿了,但他总是坚强地坐在会议桌前协调各种疑难事项,甚至亲自到现场指挥管线施工。

张尚学,中共党员,管网所所长。今年10月就年满60可以光荣退休的他,仍然怀着对供水抢修的满腔热爱。深夜里,他带队抢险奋战18个小时;高温天气下,他亲自带队到自然村镇走访排查,帮助村民解决用水困难,汗水湿透了衣服也从不言苦,始终坚持“只要还在岗位上一天,就要用心干好工作”。

王淑明,中共党员,燕堤西街供水站站长,总是用微笑和宽容对待用户。居民因为水表故障无法购水时,他带着收费员一户一户上门查表走访;居民因为不理解负水问题而对他恶语相向时,他苦口婆心解释、劝导,帮助居民清查家中的跑水;发生紧急停水事故时,他帮助大爷大妈接水上楼,用热忱的服务赢得了用户的心。

谢涛,中共党员,业务室主任。作为公司着力培养的青年技术骨干,谢涛不怕攻关的困难和工作的繁重,毅然挑下了DMA分区漏控的课题。在必须保证居民用水的前提下,为了获得准确的漏损测试数据,他带领课题组经常在深夜进行测试采集,一干就是5、6个小时;可是天一亮,他就忘了前一天的辛苦,又马不停蹄地投入到新一天的工作中。

改革发展的时代号角已经奏响,改企转制的工作任重道远,催促着供水人前行的脚步。自来水公司全体供水人不忘初心,担负起历史和人民赋予的重任,迎难而上,慨然奋进,为了向党和人民交出一份满意的答卷,为石景山区早日建成国家级绿色转型发展示范区而拼搏奋斗。

党支部书记汪仁负责主抓党务工作,多年来她坚持用心和耐心为党员理清思想上的迷雾,帮助一批又一批青年党员成长起来;副经理王永顺是一名老党员,他无时无刻不牵挂着供水和抢修工作,为了抢修他经常奔赴一线和职工们一起摸爬滚打;为保障供水他加班加点,放弃节假日与家人团聚的时光;副经理李桂莹、副经理孙明山、经理助理王瑾,他们在收费计量、工程建设、供水规划等方面取得了显著成绩,同时他们也是研发应用供水高新技术的带头人;新加入自来水公司大家庭的副经理王建